

SEPTIEMBRE 2026



ASTURIAS ADELANTE

+ SINDICATO + DERECHOS

La Escuela Internacional de Verano Manuel Fernández López “Lito” de la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de Asturias, tiene el objetivo de ser un lugar de encuentro de todos los ámbitos de nuestra sociedad, un espacio para reflexionar y dialogar conjuntamente sobre los temas de actualidad que afectan a nuestra comunidad autónoma, a nuestro país, a la Unión Europea e, incluso, a escala global y poner las conclusiones de ese diálogo a disposición del estudiantado universitario y de la sociedad asturiana en general. Se trata de elaborar diagnósticos y, principalmente, de aportar soluciones que contribuyan a construir una sociedad del siglo XXI más próspera, y sobre todo, más justa y solidaria. Marca, también, el inicio del curso sindical, donde se ponen sobre la mesa las principales reivindicaciones, objetivos y prioridades que la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores se plantea para mejorar las condiciones laborales de la clase trabajadora y las condiciones vitales de las personas. En definitiva, esta Escuela pretende ser un instrumento de debate, análisis y conocimiento que nos ayude a ir trazando los caminos que nos lleven, entre todas y todos, a construir un futuro mejor.



asturias **adelante**



Un año más, UGT Asturias dio el pistoletazo de salida a la **Escuela Internacional de Verano “Manuel Fernández López Lito”**, que fue presentada por nuestro secretario general, Javier Fernández Lanero.

Este encuentro no es solo un evento, es un espacio de diálogo abierto, donde personas de distintos ámbitos de la sociedad se reúnen para reflexionar sobre lo que nos afecta aquí en Asturias, en España, en Europa y a nivel global!





La mesa **Camino al 2030** con la participación de Vicente Montes, redactor jefe de Política de La Nueva España, cuya experiencia y conocimiento de la actualidad política aportaron una mirada rigurosa y enriquecedora al debate en la que intervinieron: Noelia Macías Mariano (Grupo Parlamentario Socialista), José Agustín Cuervas-Mons García-Braña (Grupo Parlamentario Popular), Delia Campomanes Isidoro (Grupo Parlamentario Convocatoria por Asturias IU-MAS PAIS-IAS), Xune Elípe (Grupo Parlamentario Somos Asturias), Adrián Pumares Suárez (Grupo Parlamentario Mixto-Foro Asturias). Se demostró que es posible dialogar desde el respeto, escuchar distintas posturas y buscar soluciones para Asturias sin necesidad de confrontar. Un ejemplo de que, cuando hay voluntad de entendimiento, las personas sabemos estar a la altura y trabajar juntas por el bien común.





La mesa **“La Inteligencia Artificial en las relaciones laborales”** abordó los retos que plantea la transformación digital en el mundo del trabajo, desde la necesidad de una regulación europea que proteja los derechos laborales hasta el impacto de la IA en las condiciones de trabajo y el equilibrio de poder entre empresas y plantillas.

Las intervenciones de **Luis Antonio Fernández Villazón, Ana García García, y José Varela Ferriño** moderadas por la periodista de RTPA **Patricia Martínez Fernández**, destacaron la importancia del diálogo social y la negociación colectiva para garantizar una transición digital justa. **Los sindicatos desempeñan un papel fundamental para controlar el uso de la IA en las empresas y asegurar que los avances tecnológicos se traduzcan en beneficios para las personas trabajadoras.**





“Salud y Bienestar Social”, moderada por **Alejandra Martínez Muñiz**, abordó los retos de la prevención de los riesgos psicosociales y la protección de la salud mental en el trabajo. **Diego Álvarez Alonso** destacó: “la necesidad de tratar estas afecciones como un problema colectivo, revisando la organización empresarial y reforzando la prevención sindical”. Por su parte, **Elvira Vilorio González** advirtió: “del escaso desarrollo de la prevención en este ámbito y de la importancia de adaptar los puestos y ofrecer apoyo psicológico tras las bajas por estrés”. Finalmente, **Kai Solagaistúa Barrenechea** recordó que: “las empresas deben proteger también el bienestar psicológico de sus plantillas, apostando por una prevención efectiva que actúe antes de que el daño se produzca”.





En el marco de la Escuela Internacional de Verano **«Claves para el Bienestar Social»**, la mesa **«Nuevos Retos Sindicales»**, presentada por **Fermín de Con Longo**, secretario general de FeSMC-UGT, reunió a **Mariano Hoya Callosa**, secretario general de FICA-UGT; **Antonio Oviedo García**, secretario general de FeSMC-UGT, e **Isabel Araque Lucena**, secretaria general de UGT Servicios Públicos, para analizar los principales desafíos del sindicalismo.

Los ponentes denunciaron el estancamiento salarial frente a los beneficios empresariales, defendieron el papel esencial de las personas migrantes, alertaron sobre las amenazas a los servicios públicos y reclamaron medidas frente a la precariedad, la digitalización y la privatización. Asimismo, coincidieron en la necesidad de fortalecer la afiliación, la unidad y la acción sindical para proteger los derechos laborales y sociales, combatir los discursos de odio y defender el Estado de bienestar ante las transformaciones económicas y sociales.





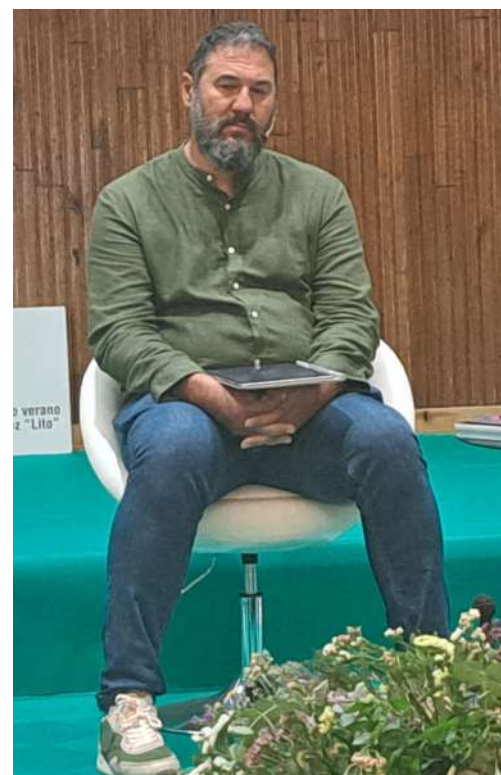
«Geopolítica y la Ultraderecha», protagonizada por **Iván Redondo Bacaicoa**, consultor político, y conducida por **Luis Fernández Suárez**, director de La Voz de Asturias, analizó el avance de la ultraderecha y los movimientos populistas en Europa y el mundo.

Redondo alertó sobre el proceso de deshumanización del debate público, marcado por los ataques y las descalificaciones a representantes políticos, así como por las campañas de desinformación destinadas a debilitar las democracias. Asimismo, destacó la necesidad de reforzar la respuesta institucional y promover valores democráticos positivos para frenar el avance de la extrema derecha.





«Soluciones y necesidades en la vivienda residencial», presentada por **Evelyn Cosío Fernández**, secretaria de Igualdad de UGT Asturias, reunió a **Jesús González Mateos**, presidente del Consejo Editorial del Grupo Prestomedia; **Javier Burón Cuadrado**, de la empresa pública de vivienda del Gobierno de Navarra; y **Rubén Ranz Martín**, responsable del Área de Vivienda de UGT, para analizar la crisis habitacional y sus posibles soluciones. Los participantes destacaron la necesidad de agilizar los plazos administrativos, adaptar las políticas a la realidad de cada municipio y aumentar de forma sustancial la inversión pública para ampliar la oferta de vivienda asequible.





Verónica Fumanal Callau, directora en Estudio de Comunicación, e **Ignacio Urquizu Sancho**, profesor titular de Sociología en la Universidad Complutense de Madrid y consultor de Metroscopía, protagonizaron el debate **«Política y Ruido»**, moderado por **Arturo Téllez Espinosa**, jefe informativo de Onda Cero en Asturias. **Fumanal** analizó cómo los insultos, el acoso personal y la presión en las redes sociales se utilizan para desacreditar y silenciar voces feministas y progresistas, alertando sobre la creciente deshumanización del debate público.

Por su parte, **Urquizu** abordó la polarización y la crispación como herramientas de estrategia electoral capaces de condicionar la participación ciudadana y desmovilizar a determinados sectores del electorado.





Las conclusiones corrieron a cargo de **Luis Antonio Fernández Villazón**, director académico de la Escuela Internacional de Verano; **Lara María Martínez Fernández**, viceconsejera de Turismo del Principado de Asturias; y **Abel Suárez González**, secretario de Organización de UGT Asturias. **Fernández Villazón** reivindicó la fuerza de lo colectivo y la acción sindical para afrontar los desafíos de la inteligencia artificial, la vivienda y la salud mental, mientras que **Martínez Fernández** defendió el progreso social, el acceso a la vivienda y un modelo turístico sostenible basado en el respeto y la cohesión territorial.

En su intervención, **Abel Suárez** recogió estas reflexiones y las vinculó con el compromiso de UGT Asturias de construir desde el respeto y reparar para avanzar, insistiendo en que el reparto de la riqueza y de los derechos es esencial para la convivencia. Asimismo, reclamó salarios y horarios dignos, una fiscalidad progresiva y políticas valientes que permitan afrontar las transformaciones tecnológicas, garantizar el acceso a la vivienda y proteger la salud mental, frente a la polarización y los discursos de odio.





La clausura de la **XXVI Escuela Internacional de Verano de UGT Asturias** contó con la intervención de **Javier Fernández Lanero**, secretario general de UGT Asturias, quien presentó a **Félix Bolaños García**, ministro de la Presidencia, Justicia y Relaciones con las Cortes del Gobierno de España, destacando su trayectoria y compromiso con el diálogo. **Lanero** defendió la importancia de los gobiernos progresistas y del diálogo social para seguir conquistando derechos laborales y libertades, y alertó sobre las amenazas a la democracia, la convivencia y los avances sociales. Asimismo, trasladó al ministro una reivindicación fundamental para Asturias: poner fin a la injusticia del peaje del Huerna.

Por su parte, **Félix Bolaños** clausuró la Escuela con un mensaje contundente: «Socialdemocracia o barbarie», reivindicando el papel imprescindible de los sindicatos fuertes en democracia frente al acoso de la «Internacional Ultra», la desinformación y los discursos de odio. El ministro defendió la necesidad de combatir la desigualdad, la especulación con la vivienda y la deshumanización, y animó a los representantes sindicales a mantener la batalla ideológica en defensa de los derechos conquistados, el Estado de bienestar y un modelo de convivencia más justo e igualitario.



RETO DEMOGRÁFICO Y DESARROLLO RURAL



Una representación de la Comisión Ejecutiva de UGT Asturias participó en las Jornadas sobre Reto Demográfico y Desarrollo Rural, celebradas los días 28, 29 y 30 de septiembre en Puente Viesgo (Cantabria), bajo el lema «Derecho a quedarse».

El encuentro abordó las principales causas y tendencias del desafío demográfico en España, así como las medidas necesarias para frenar la despoblación y garantizar la igualdad de oportunidades con independencia del lugar de residencia. Durante las jornadas se puso el foco en la importancia de asegurar el acceso a los servicios públicos, fomentar el empleo de calidad y mejorar las infraestructuras y las comunicaciones en las zonas rurales. La participación de UGT Asturias se enmarcó en la defensa de un desarrollo territorial equilibrado que permita a las personas construir su proyecto de vida en sus lugares de origen, sin verse obligadas a marcharse por falta de oportunidades.



ENCUENTRO CON ASOCIACIÓN “PILAR DÍAZ”



Evelyn Cosío Fernández, secretaria de Igualdad de UGT Asturias, mantuvo una reunión con la Asociación de Madres Cuidadoras de Asturias «Pilar Díaz» para conocer la realidad y las dificultades de las madres cuidadoras de larga duración en los ámbitos laboral, económico, social y contributivo. Durante el encuentro, se destacó la necesidad de reconocer sus derechos, fomentar la corresponsabilidad y eliminar las desigualdades que afectan especialmente a las mujeres.

LA PRECARIZACIÓN DE LA SALUD EN LOS CENTROS DE TRABAJO

UGT Asturias participó en las Jornadas Confederales de Salud Laboral, celebradas en la Escuela Politécnica Superior de la Universidad de Alcalá de Henares (Madrid) bajo el título «La precarización de la salud en los centros de trabajo». El encuentro abordó los retos de la prevención de riesgos laborales y la protección de la seguridad y la salud de las personas trabajadoras.



UN CURSO DECISIVO PARA LA CLASE TRABAJADORA

Este 8 de septiembre celebramos el Día de Asturias encarando el inicio de un nuevo curso político, económico y social.

Se trata de un periodo marcado por el horizonte de las elecciones municipales, autonómicas y generales que tendrán lugar al finalizar el curso en el mes de junio.

Por ello, nuestra primera exigencia es clara: necesitamos que haya presupuestos tanto en Asturias como a nivel nacional, alejando esta necesidad de la polarización y los intereses puramente electorales.

En el ámbito laboral, es imperativo seguir subiendo los salarios, tanto el mínimo interprofesional como el medio. Aunque el salario mínimo se ha elevado a más de mil doscientos euros, la inflación, los costes energéticos y el precio inasumible de la vivienda y de los alimentos de primera necesidad hacen que esta subida sea imperceptible para la mayoría de los hogares asturianos. Sigue siendo pobre aquel que, a pesar de trabajar, no se puede independizar. Además, la reducción de la jornada a 37,5 horas es absolutamente irrenunciable.

En tiempos donde la salud mental está haciendo mella y produce numerosas bajas, no es de recibo que los empresarios criminalicen el absentismo mientras en este país se realizan dos millones y medio de horas extraordinarias a la semana que ni se cobran ni se cotizan.

Exigimos al Gobierno de España la puesta en marcha urgente de un registro horario digital, accesible a la Inspección de Trabajo, que termine con los horarios imposibles,

especialmente en sectores precarios como el comercio y la hostelería.

La salud laboral también requiere acción inmediata. No es posible seguir operando con una ley de prevención de riesgos de 1995 y un cuadro de enfermedades profesionales de 2006 que ignora por completo los riesgos psicosociales que originan tantas bajas.

En nuestro país mueren tres personas cada día laborable. Si el Parlamento no aprueba la nueva ley que llegará en próximas fechas, desde UGT señalaremos a los partidos responsables y convocaremos una gran movilización.

Asimismo, es urgente dotar de más políticas y recursos económicos a la lucha contra la violencia machista; desde nuestro sindicato seguiremos trabajando sin descanso para garantizar espacios y entornos laborales seguros que ofrezcan garantías a las mujeres víctimas.

La vivienda se ha convertido en uno de los grandes problemas de este siglo. Si bien hay que apostar por un mayor parque de vivienda pública de alquiler, su construcción tardará años. Para no condenar a miles de jóvenes a no poder emanciparse hoy, debemos sacar al mercado la vivienda vacía, y eso requiere dar garantías jurídicas a los propietarios.

Para ello, proponemos poner en marcha en Asturias un servicio público de mediación en materia de vivienda, similar al que ya tiene Navarra, para que desde lo público se medie entre inquilino y propietario ante subidas abusivas o desperfectos, evitando que los problemas se judicialicen.

El fortalecimiento de los servicios públicos es fundamental; son los que distribuyen la riqueza, democratizan la sociedad, vertebran Asturias y, al final, son el patrimonio de quienes menos tienen.

Hay que acabar con el populismo fiscal. No permitiremos el dumping fiscal de otras comunidades que bajan impuestos para luego querer mantener sus servicios vía financiación autonómica.

Asturias no puede depender de ese modelo; defenderemos una financiación solidaria que contemple la orografía, el envejecimiento, la dispersión poblacional y el acceso a los servicios, más allá del simple dato de población.

Del mismo modo, exigimos modificar la ley de desindexación y la contratación pública, que se han convertido en nichos de precariedad laboral con el visto bueno de una administración que no puede ser cómplice.

Nuestra industria y nuestro entorno no pueden seguir paralizados. Es urgente desbloquear la ley de industria en el cajón de los olvidos del Parlamento nacional y aprobar la ley de emergencias en la Junta General.

Negar el cambio climático no es una opción, ya que no reconocerlo nos impide prevenir catástrofes como los incendios y la sequía que no son ajenas a nuestra región.

En infraestructuras, no pararemos hasta conseguir la bonificación del 100% del peaje del Huerna. Es una necedad del Ministerio de Transportes mantener esta condena para los asturianos en una “autopista fantasma” que está en continua obra, con un solo carril de ida y otro de vuelta.

Tampoco renunciamos al ancho internacional hasta Gijón, pero consideramos prioritario actualizar la vía entre Pola de Lena y Gijón dentro del plan de cercanías, reduciendo fondos de saco y curvas para que la alta velocidad no tenga que entrar a 60 km/h, sino al menos a 100 o 120 km/h.

Finalmente, apostamos por un turismo de calidad y sostenible. Hay que regular las zonas tensionadas para no expulsar a los ciudadanos a las afueras por el encarecimiento de los alquileres.

Y, sobre todo, hay que mejorar las condiciones laborales de los trabajadores del sector, porque no es posible tener un turismo y una hostelería de excelencia si los empleos no tienen buena calidad.

En esto consiste resistir para avanzar. Seguiremos apostando por el diálogo social y la firmeza en nuestras reivindicaciones para construir una Asturias mejor. Feliz Día de Asturias.



ARTÍCULO PUBLICADO EN LA NUEVA ESPAÑA CON MOTIVO DEL
DÍA DE ASTURIAS, EL 8 DE SEPTIEMBRE



Javier Fernández Lanero
secretario general
de UGT Asturias

UGT **ASTURIAS** EXIGE TRANSFORMAR LA **PRECARIEDAD** EN OPORTUNIDADES DIGNAS

El mercado laboral asturiano cerró el mes de agosto reflejando una dinámica marcadamente dual. La afiliación a la Seguridad Social mantiene una tendencia positiva al sumar 2.138 cotizantes respecto al mes anterior, alcanzando así las 408.400 personas afiliadas. Este crecimiento se sustenta, en gran medida, en la reciente regularización extraordinaria de personas migrantes. Lejos de discursos xenófobos o alarmistas, esta integración legal demuestra ser un motor económico indispensable que aporta mano de obra vital, sostiene nuestro sistema y aflora empleo con plenos derechos en la región.

El dato negativo, sin embargo, es el incremento del desempleo, que aumentó en 276 personas, situando el total en 48.580 demandantes y consolidando desgraciadamente el incremento iniciado en julio. El balance interanual confirma el freno, con 282 parados más que hace doce meses. Este repunte castiga de manera abrumadora a quienes buscan su primera oportunidad laboral: el colectivo sin empleo anterior se dispara con 148 nuevos parados, un incremento del 2,61%. Las cifras son contundentes, ya que el paro juvenil asume casi la totalidad de la subida general, con 244 desempleados más menores de 25 años. Para UGT Asturias, la entrada en el Servicio Público de Empleo de estos jóvenes que acaban de finalizar su formación, junto a la población migrante recién regularizada, no es una carga, sino un reto que exige políticas eficaces para transformar esta demanda en empleo digno.

A este escenario se añade la cronificación de la brecha de género, una preocupación central para nuestro sindicato. Con 28.479 mujeres en paro frente a 20.101 hombres, ellas siguen asumiendo el golpe

más duro y representan casi el 59% del desempleo total de Asturias. El análisis sectorial refleja cómo la excesiva dependencia de la estacionalidad pasa factura. El sector servicios suma 111 desempleados y la construcción añade 34 nuevos parados. Frente a la volatilidad del turismo, la industria asturiana vuelve a demostrar su extraordinaria resistencia al reducir el paro en 9 personas, acompañada de la agricultura con 8 desempleados menos, evidenciando su capacidad para sostener la actividad incluso en los meses más complejos.

La radiografía de la contratación demuestra que la precariedad sigue dictando las normas del mercado laboral. De los 22.086 contratos registrados este mes de agosto, apenas 6.202 fueron indefinidos, siendo aplastados por los 15.884 contratos temporales. Esta desproporción confirma la urgencia de actuar. Desde UGT Asturias exigimos a las administraciones que doten de mayores recursos a la Inspección de Trabajo para erradicar el fraude y garantizar que la estabilidad sea verdaderamente la norma y no la excepción. Resulta imperativo desplegar políticas activas de empleo que rescaten a nuestra juventud y apostar firmemente por la reindustrialización, garantizando que quienes se incorporan al mercado laboral asturiano no se estrellen contra el muro de la precariedad.



Javier Campa Méndez
secretario de Empleo e
Industria de UGT Asturias

EL RETO DE LA IGUALDAD SALARIAL



La igualdad salarial implica que mujeres y hombres, así como cualquier trabajador o trabajadora, perciban una remuneración equivalente cuando desempeñan funciones similares, poseen responsabilidades comparables y cuentan con niveles semejantes de cualificación y experiencia.

No se refiere únicamente al salario base, sino que también incluye complementos salariales, bonificaciones e incentivos, horas extraordinarias y oportunidades de promoción profesional, entre otras. Las principales causas para que se mantenga la brecha salarial son:

- **Segregación ocupacional:** Las mujeres suelen concentrarse en sectores tradicionalmente menos valorados económicamente, como pueden ser los cuidados o los servicios sociales.
- **Techo de cristal y suelos pegajosos:** Persisten barreras invisibles que dificultan el acceso de las mujeres a puestos directivos y de alta responsabilidad.
- **Responsabilidades familiares:** Las tareas de cuidado siguen recayendo mayoritariamente sobre las mujeres, lo que puede afectar su desarrollo profesional y sus ingresos. Y aquí cabe destacar la labor de colectivos como las madres cuidadoras de hijos e hijas con algún tipo de discapacidad, que después de años de cuidados pierden el empleo y la cotización, quedando fuera del mercado laboral y desactualizadas para poder retornar al empleo.
- **Discriminación salarial:** Continúan existiendo diferencias retributivas sin justificación objetiva. Se ha mejorado mucho pero todavía siguen existiendo casos. La igualdad salarial aporta beneficios tanto para las personas como para las organizaciones y la sociedad. En el caso de los trabajadores puede aportar mayor motivación y mayor satisfacción laboral, la sensación de ser reconocido por parte de la empresa y, lógicamente, una mejora en el bienestar económico. Las empresas pueden percibir un incremento de la productividad, una mejora en el clima laboral y la posibilidad de

retener el talento dentro de la empresa. De forma genérica la sociedad también obtiene beneficios, como puede ser reducción de la pobreza, un mayor crecimiento económico y un claro avance hacia la igualdad de oportunidades.

Desde la Unión General de Trabajadores y Trabajadoras de Asturias demandamos diversas estrategias para garantizar una remuneración equitativa:

- **Aplicación real de los planes de igualdad en las empresas.**
- **Promover la conciliación entre la vida laboral y familiar, así como la corresponsabilidad entre los distintos miembros de la unidad familiar.**
- **Establecimiento de criterios transparentes de remuneración.**
- **Fomentar la presencia equilibrada de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad.**
- **Formar a directivos y responsables de recursos humanos en igualdad de género.**

La igualdad salarial es un elemento esencial para construir entornos laborales justos, inclusivos y eficientes. Aunque se han conseguido importantes avances, todavía persisten diferencias salariales que afectan especialmente a las mujeres. La colaboración entre gobiernos, empresas y trabajadores resulta fundamental para eliminar estas desigualdades y garantizar que todas las personas reciban una remuneración justa por el trabajo que realizan. Promover la igualdad salarial no solo beneficia a quienes trabajan, sino que también contribuye al desarrollo económico y social de toda la comunidad.



Evelyn Cosío Fernández
secretaria de Igualdad
de UGT Asturias

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Denominación	Modalidad	Duración	Alumnos
Agentes Biológicos en la Seguridad Laboral	Teleformación	40	20
Básico de Prevención de Riesgos Laborales	Teleformación	50	30

FORMACIÓN GRATUITA

INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN EN ✉ sformacion@asturias.ugt.org



UGT Asturias impulsa nuevas acciones formativas en Prevención de Riesgos Laborales con el objetivo de reforzar la seguridad y la salud en el ámbito laboral y promover una auténtica cultura preventiva en los centros de trabajo.

Las formaciones, de carácter gratuito, se desarrollarán en modalidad presencial, teleformación y mixta, facilitando así el acceso de trabajadores y trabajadoras a una preparación adaptada a diferentes necesidades.

Desde UGT Asturias recuerdan que la prevención de riesgos laborales no es una opción, sino una herramienta esencial para proteger la vida, la salud y los derechos de las personas trabajadoras.

Las personas interesadas pueden solicitar información e inscribirse a través del correo electrónico:
sformacion@asturias.ugt.org

MINUTO DE SILENCIO Y CONDENA



Miembros de la Comisión Ejecutiva de UGT Asturias participaron en dos actos de homenaje celebrados en distintos momentos ante la Delegación del Gobierno en Asturias, en los que se guardaron sendos minutos de silencio en condena por los asesinatos machistas registrados durante el mes.

UGT Asturias expresó su apoyo y solidaridad con las familias y amistades de las víctimas y reiteró su firme compromiso en la lucha contra la violencia de género, reclamando unidad y determinación para erradicar esta violencia.



ALZAMOS LA VOZ CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA Y EXIGIMOS MÁS PROTECCIÓN PARA LAS VÍCTIMAS



UGT Asturias celebró una concentración para expresar su dolor, indignación y rechazo ante los asesinatos machistas registrados durante el mes de septiembre y recordar a las mujeres víctimas de esta violencia. Durante el acto, trasladó su solidaridad y apoyo a las familias, amistades y personas allegadas, y denunció que estos crímenes no eran hechos aislados, sino la manifestación más extrema de una violencia estructural que atenta contra la libertad y los derechos de las mujeres.

La organización reclamó más prevención, educación en igualdad, recursos públicos y medidas de protección, así como una mayor coordinación entre las administraciones para garantizar que ninguna víctima quedara desamparada. Asimismo, rechazó los discursos que negaban o minimizaban la violencia machista e hizo un llamamiento a la implicación de toda la sociedad para combatirla.

La concentración concluyó con la reafirmación del compromiso de UGT Asturias con la defensa de los derechos de las mujeres y la construcción de una sociedad libre de violencias machistas, bajo los lemas «No más violencias machistas» y «La violencia machista la paramos unidas».



VOCES CONTRA LA TRATA



Con motivo del Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Personas, **Evelyn Cosío Fernández**, secretaria de Igualdad de UGT Asturias, asistió el pasado 24 de septiembre a la jornada «Voces contra la Trata», celebrada en el Palacio de los Condes de Toreno, en Oviedo.

El encuentro sirvió para analizar y denunciar una de las vulneraciones más graves de los derechos humanos, poniendo el foco en la explotación sexual, el sistema prostitucional y la trata de personas. La programación incluyó una mesa redonda con Médicos del Mundo, APRAMP y Amaranta, además de una conferencia de Carolina López Gómez, formadora y experta en violencia sexual, sistema prostitucional y trata.

La presencia de UGT Asturias reafirma el compromiso de la organización con la igualdad real, la defensa de los derechos de las mujeres y la erradicación de toda forma de explotación y violencia machista.

