

JULIO 2026



ASTURIAS ADELANTE

+ SINDICATO + DERECHOS

EL SECRETARIO GENERAL DE UGT ASTURIAS, JAVIER FERNÁNDEZ LANERO (Mieres, 1973), REPASA EN ESTA AMPLIA ENTREVISTA CONCEDIDA A LA NUEVA ESPAÑA LOS PRINCIPALES RETOS LABORALES, SOCIALES, ECONÓMICO E INDUSTRIALES DE NUESTRA COMUNIDAD. UNA CONVERSACION CONDUCTIDA POR EL PERIODISTA PABLO CASTAÑO, QUE COMIENZA CON UNA REFLEXIÓN SOBRE EL VALOR DE LO COLECTIVO FRENTE AL INDIVIDUALISMO Y ABORDA, SIN RODEOS, ALGUNOS DE LOS ASUNTOS QUE MÁS PREOCUPAN ACTUALMENTE A LA SOCIEDAD ASTURIANA.

A LO LARGO DE LA ENTREVISTA, FERNÁNDEZ LANERO ANALIZA EL DEBATE SOBRE EL ABSENTISMO LABORAL Y DENUNCIA QUE SE ESTÉN CONFUNDIENDO LAS BAJAS MÉDICAS Y LOS DERECHOS RECONOCIDOS A LAS PERSONAS TRABAJADORAS CON AUSENCIAS INJUSTIFICADAS. TAMBIÉN REFLEXIONAN SOBRE LA NECESIDAD DE MEJORAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, REFORZAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS, COMBATIR LA PRECARIEDAD Y ADAPTAR LA FORMACIÓN A LAS NUEVAS NECESIDADES DEL MERCADO DE TRABAJO.



asturias **adelante**

El absentismo, ¿es un problema real en Asturias? Estamos ante un lenguaje de la confusión. Se confunde lo que es absentismo con lo que son derechos de los trabajadores. El absentismo es la falta injustificada al puesto de trabajo. Y eso se mezcla con los permisos por maternidad, por paternidad, para acudir al médico, por cuidado de familiares... que son derechos recogidos en los convenios y en el Estatuto de los Trabajadores. **¿Y las bajas?** Cuando hablamos de bajas laborales también se confunde todo. No se diferencia entre las bajas por accidente de trabajo o enfermedad profesional, que tramitan las mutuas, y las bajas por enfermedad común, que se tramitan a través del servicio público de salud. Se mezclan todos los datos en un cóctel y se sacan conclusiones que, al final, son ficticias. No hay un aumento del absentismo como tal, si entendemos absentismo como falta injustificada. Lo que sí hay es un aumento significativo de las bajas laborales y un intento interesado de criminalizar a los trabajadores y, sobre todo, a las personas que están enfermas. Lo que la sociedad percibe cuando se habla de esto es que no quieren trabajar. Y no es así. **¿Por qué aumentan las bajas?** Por el envejecimiento de la población, porque han aparecido los riesgos psicosociales, porque han aumentado los ritmos de trabajo y porque tenemos una congestión de nuestros servicios públicos de salud. También hay una infradeclaración de enfermedades profesionales. Si hablamos de cáncer, por ejemplo, en Alemania se reconocen 6.500 casos de origen profesional al año y en España 100. Eso demuestra que hay enfermedades profesionales que no se están declarando como tales. **¿Qué hay que hacer para reducir las bajas?** Evitar que la gente enferme. Y para ello, en los centros de trabajo hay que actuar sobre la prevención. Además hay que dotar de más recursos a nuestro sistema público de salud para que la gente tenga el diagnóstico cuanto antes y pueda ser tratada. **¿No se hace prevención?** Para saber qué está pasando hay que hacer evaluaciones de riesgos psicosociales. Esas evaluaciones permiten detectar sobrecarga de trabajo, ritmos excesivos, mal ambiente... situaciones que luego pueden derivar en estrés, depresiones y bajas. Las bajas por salud mental ya son las segundas más frecuentes tras las lesiones musculoesqueléticas. En Asturias, solo el 4% de las empresas hacen evaluaciones de riesgos psicosociales. Lo sabemos por los delegados de salud laboral que visitan las empresas. Es un dato oficial. Además, en Asturias se hacen unas 9 millones de horas extraordinarias al año, de las cuales unas 3,5 millones no se cobran ni cotizan. Eso va en detrimento de la salud de las personas. Y estamos viendo un nuevo fenómeno que no está contemplado en la prevención: la penetración de la inteligencia artificial en los puestos de trabajo. Puede generar ritmos obsesivos y una vigilancia asfixiante para el trabajador. **Los empresarios aseguran que hay pymes en serios problemas por las bajas.** Yo soy consciente de que esto es un problema, pero hay que abordarlo quitando populismo y posiciones extremas. Hay que abordarlo de manera integral y desde la prevención. Los sindicatos acordamos con la CEOE la creación de un observatorio de las bajas laborales para saber qué está pasando, para tener datos que nos permitan tomar medidas. Sin embargo, ese observatorio aún no se ha creado. **Asturias ha superado los 400.000 afiliados a la Seguridad Social, pero es la única comunidad que no ha recuperado los niveles de empleo de antes de la última recesión.** **¿A qué se debe?** Asturias tiene una pérdida de actividad industrial y un declive demográfico importante. Tenemos problemas estructurales en el desempleo: un 46% de parados de larga duración y un desempleo juvenil muy elevado. Eso choca con el discurso de las empresas que dicen que prácticamente todas las actividades son de difícil cobertura. No encuentran profesionales a pesar de esos datos de desempleo. Tenemos que saber, del total de desempleados, cuántos están realmente en condiciones de trabajar y cuántos están en situaciones de difícil reinserción. Hay que conocer esa realidad y actuar con políticas de recualificación. Si tenemos desempleados y, al mismo tiempo, empresas que no encuentran trabajadores, algo no se está gestionando adecuadamente. **¿Qué recualificación hace falta?** Hay que recualificar en función de las demandas reales que hay en Asturias. Además, la inteligencia artificial ya ha penetrado en el 20% de las actividades, y eso obliga a actualizar conocimientos. Necesitamos una mesa sobre desequilibrios entre oferta y demanda para ver sector a sector qué está pasando. **En los próximos meses también empezará a notarse el impacto laboral de la regularización de inmigrantes.** **¿Qué espera?** Hay que verlo como una oportunidad. Hay que trabajar en la integración de todas las personas migrantes que ya están aquí, que se regularizan y que tienen que incorporarse al mundo laboral. Algunas ya trabajan, pero otras pasarán a formar parte de las personas disponibles para trabajar. Espero que tenga un impacto positivo. **¿Le preocupa la creciente terciarización de la economía asturiana?** No tiene por qué ser negativa. Sectores como la hostelería, el turismo o el comercio son muy importantes, pero hay que mejorar sus condiciones laborales. Y estamos viendo cómo la contratación de muchos servicios por parte de la Administración genera fórmulas de precariedad, con contratas que tiran los precios a la baja. Asturias tiene una base industrial que debe estar compensada con sectores como el turismo, que está en auge y puede generar actividad económica y empleo. **¿La base industrial es sólida?** Es potente y hay nuevas oportunidades en defensa, con la llegada de Indra, y proyectos como el de Sunwafe en la ZALIA para fabricar lingotes y obleas de silicio, otros vinculados a la eólica marina y a los paneles solares, el aprovechamiento de

instalaciones como las de Danone o la mina de oro de Salave. Hay una serie de proyectos anunciados que necesitamos que vean la luz y el desarrollo del anillo eléctrico es clave para esa nueva industria. Si queremos atraerla necesitamos garantizar suministro y capacidad eléctrica. **ArcelorMittal sigue siendo el motor industrial. ¿Qué balance hace de sus 20 años en Asturias?** Siempre hemos negociado y acordado medidas para garantizar la continuidad de la siderurgia en Asturias. El trabajo de las secciones sindicales ha sido muy productivo. Es verdad que llegó a tener en su día 30.000 trabajadores, que hace 20 años, cuando se constituyó ArcelorMittal, tenía unos 7.500 y que hoy estamos en torno a 5.000. Pero siempre hemos sido capaces de mantener capacidad productiva y siempre hemos pedido inversiones para que la empresa siga actualizándose. **¿Cuáles son vitales?** Estamos presionando para que, cuando se decidan poner en marcha los DRI en Europa con hidrógeno, se cumpla el compromiso de hacerlo en Asturias. También defendemos el horno de arco eléctrico de Avilés y que no haya deslocalizaciones de ninguna línea de actividad productiva o técnico-administrativa. La producción de acero es estratégica para España y para Europa. Por eso les pedimos soporte, que no permitan competencias desleales y que haya precios de la energía competitivos. **¿Corren peligro los planes de Indra en Asturias?** Quiero pensar que no. El sector de la defensa es una oportunidad real para Asturias de generar actividad productiva y empleo de calidad. Además, la industria de Defensa tiene un componente tecnológico y de innovación muy importante. Hemos pedido desde el primer momento una línea de trabajo y colaboración entre Indra y Santa Bárbara. Santa Bárbara tiene «knowhow», tecnología y licencias, e Indra es la empresa por la que ha apostado el Estado para desarrollar este aumento de inversión en Defensa. Tiene que haber colaboración porque hay capacidad y recursos económicos para que ambas salgan beneficiadas y eso se traduzca en empleo y actividad productiva en Asturias. **Indra no logra adquirir el taller de Barros para su segunda fábrica de blindados.** Pedimos sentido común. Es difícil entender que una empresa como Indra, donde la SEPI tiene una participación importante, y una empresa como Duro Felguera, donde la SEPI no tiene acciones pero sí es el acreedor principal tras invertir cientos de millones, no se pongan de acuerdo. La sociedad no entiende estas cosas. Una empresa asturiana que hemos rescatado varias veces, y otra empresa donde participa el Estado, deberían ser capaces de llegar a un acuerdo. Pido responsabilidad, menos espectáculo y negociaciones que lleguen a buen término. No se entiende que el Estado no ponga orden. **Puede ser incluso una oportunidad para Duro aliarse con una empresa con grandes proyectos.** Claro. Duro Felguera ha vivido un rescate tras otro y cada gestión que ha llegado ha sido peor que la anterior. El sector de defensa es una oportunidad real, los recursos económicos están ahí y Asturias tiene empresas con conocimiento, con saber hacer y con plantillas preparadas. Podemos ser un polo de defensa en el Norte. Aprovechémoslo. Da la sensación de que cada vez que se quiere poner aquí una actividad productiva aparecen problemas en vez de soluciones. **El Ministerio rechaza abordar la integración ferroviaria de Asturias en el ancho europeo. ¿Un nuevo golpe a la industria y los puertos?** No estamos para obras fantasmagóricas. Lo importante, urgente y necesario es que la vía de Pola de Lena a Gijón se arregle, eliminemos curvas y fondos de saco y que puedan pasar trenes de mercancías de más de 750 metros de largo. No renunciamos al ancho europeo, pero hay que hacerlo con tiempo, con presupuestos posibles, y con proyectos empresariales sólidos que empujen por ello. Lo importante ahora es que el AVE y las mercancías lleguen a Gijón en el menor tiempo posible. **En materia fiscal, el Gobierno regional plantea rebajas para las clases medias. ¿Lo apoyan?** No conocemos aún todos los datos. Estamos en un proceso en el que, por una parte, está el modelo de financiación autonómica y, por otra, una propuesta de rebaja del IRPF a las clases medias. Nuestro criterio es rebajar impuestos a quienes menos tienen y que paguen más quienes más tienen. Y siempre bajo una premisa: hay que pagar impuestos. No somos la Comunidad de Madrid, que pide muchos recursos vía modelo de financiación mientras baja los impuestos. Hace una competencia desleal. El salario de los trabajadores sube, pero esa subida se la come la inflación. Y al mismo tiempo, por el efecto de ganar más, se corre el riesgo de pasar de tramo y que se nos aplique más IRPF. Eso empobrece a la clase trabajadora. Que se actúe por esa vía lo puedo entender. **¿Apoyaría una deflactación del IRPF?** Deflactaciones generalizadas, nunca. Si hablamos de actuar en salarios bajos, sí se puede estudiar. Pero es importante ver el dibujo final. La arquitectura fiscal tiene que garantizar que Asturias reciba los mismos recursos económicos, porque esa es la manera de sostener los servicios públicos y es la herramienta de redistribución de la riqueza más extraordinaria que tenemos. **La inteligencia artificial (IA) aparece cada vez más en el debate laboral.** La inteligencia artificial ha venido para quedarse. No tiene sentido rechazarla, pero hay que garantizar que no sea una amenaza. La inteligencia artificial no puede ser el patrón del siglo XXI. No puede sustituir la figura del empresario ni convertirse en una caja negra inaccesible para los trabajadores y sus representantes. Las herramientas de inteligencia artificial, los algoritmos y los sistemas que se utilicen tienen que ser transparentes y auditables.

AMPLIAR DERECHOS, PROTEGER LA DIVERSIDAD



Los días 1, 2 y 3 de julio, la sede confederal de UGT en la Avenida de América (Madrid) acogió las V Jornadas Confederales LGTBI, bajo el lema “Ampliar derechos. Proteger la diversidad”, un espacio de formación, reflexión y debate para reforzar el compromiso sindical con la igualdad, la inclusión y la defensa de los derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral.

Durante las jornadas se desarrollaron ponencias y mesas de trabajo centradas en la negociación colectiva, la aplicación del Real Decreto 1026/2024 sobre igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas, la prevención del acoso y la LGTBIfobia en los centros de trabajo, la salud laboral, la evolución de los derechos del colectivo y los retos pendientes para garantizar una igualdad real y efectiva en todos los ámbitos del empleo.

Entre las intervenciones destacó la participación de Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, como ponente en una de las mesas de trabajo centrada en la necesidad de





disponer de datos que permitan cuantificar la LGTBIfobia en el ámbito laboral. Durante su intervención puso de relieve la importancia de contar con información rigurosa para conocer la dimensión real de la discriminación que sufren las personas LGTBI en el empleo, impulsar políticas públicas eficaces y fortalecer la negociación colectiva como herramienta para garantizar la igualdad de oportunidades y la protección de los derechos de todas las personas trabajadoras.

Asimismo, David Diego Ruiz, letrado jefe de los Servicios Jurídicos de UGT Asturias, desempeñó un papel destacado durante las jornadas aportando la perspectiva jurídica sobre la protección de los derechos del colectivo LGTBI en el ámbito laboral. Su intervención incidió en la importancia de dotar a la representación sindical y a las empresas de herramientas legales eficaces para prevenir la discriminación, garantizar el cumplimiento de la normativa vigente y avanzar en la implantación de protocolos y medidas que aseguren espacios de trabajo respetuosos con la diversidad y la igualdad de trato. Desde la organización se continúa trabajando para que todos los centros de trabajo sean espacios seguros, diversos e igualitarios, donde cada persona pueda desarrollar su actividad profesional con plena libertad, dignidad y sin miedo a sufrir discriminación por su orientación sexual, identidad o expresión de género.



FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Denominación	Modalidad	Duración	Alumnos
Auditor PRL	Teleformación	50	20
PRL para trabajos de oficios en construcción	Presencial	20	10
Básico de Prevención de Riesgos Laborales	Teleformación	50	30
Higiene industrial	Teleformación	60	20
Formación básica en Prevención de Riesgos Laborales 60 h (Metal/Construcción)	Mixta (30+30)	60	15
Agentes Biológicos en la Seguridad Laboral	Teleformación	40	20
Agentes Biológicos en la Seguridad Laboral	Teleformación	40	20
Accidente de Trabajo: Gestión	Teleformación	56	20
Manipulación de alimentos: higiene alimentaria + PRL	Teleformación	20	25
Aplicación de la Directiva ATEX – Atmósferas Explosivas	Teleformación	80	30
La duración diaria de las acciones formativas en horario presencial no superará las 7 horas			

CURSOS DE SEPTIEMBRE A DICIEMBRE

FORMACIÓN GRATUITA

INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN EN
sformacion@asturias.ugt.org



UGT Asturias impulsa nuevas acciones formativas en Prevención de Riesgos Laborales con el objetivo de reforzar la seguridad y la salud en el ámbito laboral y promover una auténtica cultura preventiva en los centros de trabajo.

Las formaciones, de carácter gratuito, se desarrollarán en modalidad presencial, teleformación y mixta, facilitando así el acceso de trabajadores y trabajadoras a una preparación adaptada a diferentes necesidades.

Desde UGT Asturias recuerdan que la prevención de riesgos laborales no es una opción, sino una herramienta esencial para proteger la vida, la salud y los derechos de las personas trabajadoras.

Las personas interesadas pueden solicitar información e inscribirse a través del correo electrónico:
sformacion@asturias.ugt.org

EL CRECIMIENTO DE AFILIACIÓN, LASTRADO POR LA EXCESIVA TEMPORALIDAD

Para UGT Asturias el descenso del paro en nuestra región durante el mes de junio es positivo: 1.148 personas han dejado de sufrir el desempleo, situando el total regional en 48.172 parados. Sin embargo, este avance no puede ocultar la realidad que hay tras estas cifras. El empleo crece, pero lo hace impulsado fundamentalmente por la estacionalidad y el tirón del sector turístico, lo que limita la consolidación de un mercado laboral estable y de calidad.

La contratación refleja esta situación. En junio se registraron 26.815 contratos, un 13,58% más que en el mismo mes del año anterior. No obstante, de ellos solo 7.521 fueron indefinidos, frente a 19.294 temporales. Aunque la afiliación a la Seguridad Social alcanza ya las 402.364 personas, con 2.943 cotizantes más que el mes anterior, este buen dato queda parcialmente eclipsado por la persistencia de la temporalidad y la falta de estabilidad en el empleo generado.

Por sectores, el paro desciende de manera generalizada respecto a mayo: la agricultura reduce sus cifras en 31 personas (-3,87%), la industria en 104 (-3,10%), la construcción en 16 (-0,49%) y los servicios en 1.155 (-3,16%). El único incremento se produce en el colectivo sin empleo anterior, que suma 158 personas (+2,95%), evidenciando las dificultades de inserción laboral para quienes buscan su primera oportunidad. En términos interanuales, la construcción lidera el descenso relativo (-7,44%), mientras que los servicios registran la mayor bajada absoluta (-1.144 personas).

La brecha de género continúa siendo una de las principales preocupaciones. Las mujeres representan

28.250 de las personas en desempleo, frente a 19.922 hombres, manteniendo el paro femenino estancado en el 58% del total. Por edades, el desempleo de menores de 25 años baja en 38 personas (-1,09%), mientras que el de mayores de 25 se reduce en 1.110 (-2,42%). Sin embargo, en la comparativa interanual, el paro juvenil aumenta un 2,93%, frente a la caída del 3,56% en el grupo de mayores de 25 años.

Las cifras actuales nos invitan al optimismo, pero también a la exigencia. Desde UGT Asturias reclamamos un cambio de rumbo urgente: no podemos conformarnos con contrataciones volátiles atadas al calendario. Resulta imprescindible fortalecer la industria como eje económico central, mejorar el poder adquisitivo mediante la subida de salarios y penalizar la temporalidad injustificada. Nuestro objetivo irrenunciable sigue siendo el mismo: empleo estable, seguro y con plenos derechos.



Javier Campa Méndez
secretario de Empleo e
Industria de UGT Asturias

REGULARIZACIÓN DE MIGRANTES

Juan José Iglesias Martínez, secretario ejecutivo de UGT Asturias, asistió al encuentro celebrado el 3 de julio en el Centro Niemeyer de Avilés sobre el proceso extraordinario de regularización de personas migrantes, presidido por la ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, y la delegada del Gobierno en Asturias, Adriana Lastra.

La jornada reunió a las administraciones implicadas y a las entidades colaboradoras que han participado en el desarrollo del proceso para hacer balance de una iniciativa que, en Asturias, ha registrado 14.161 solicitudes de regularización, de las que más de la mitad ya habían sido admitidas a trámite. La ministra destacó además que el procedimiento ya había permitido 2.400 nuevas altas en la Seguridad Social en el Principado, poniendo de manifiesto su impacto en la incorporación al empleo y en la garantía de derechos.

Durante el encuentro también se puso en valor el trabajo desarrollado por las organizaciones sociales y las administraciones públicas para facilitar la tramitación de los expedientes y favorecer la integración de las personas migrantes. UGT Asturias se reafirmó el compromiso con políticas que promuevan la igualdad de oportunidades, la inclusión social y laboral y la defensa de los derechos de todas las personas trabajadoras, con independencia de su origen.



TODO AL NEGRO

Iván Muñiz del Corro, secretario general de UGT Gijón, participó en el podcast de la Semana Negra "Todo al Negro", celebrado en la carpa del festival, donde compartió un espacio de reflexión y diálogo sobre la actualidad social y laboral.

Durante la conversación, abordó diversos asuntos de interés para la ciudadanía, poniendo en valor el papel del sindicalismo en la defensa de los derechos de las personas trabajadoras y la importancia de mantener abiertos espacios de debate y participación como los que ofrece la Semana Negra de Gijón.



DELEGADOS/AS TERRITORIALES DE PREVENCIÓN



Ya está disponible la Memoria 2025 de los/as Delegados/as Territoriales de Prevención, una publicación que recoge el balance de la actividad desarrollada a lo largo del último año en materia de prevención de riesgos laborales y que pone de relieve la importancia del asesoramiento técnico y el seguimiento preventivo en las empresas asturianas.

El documento ofrece un análisis detallado de la labor realizada por los equipos de Delegados/as Territoriales de Prevención, incluyendo los objetivos del programa, la metodología de trabajo, las visitas efectuadas a los centros de trabajo y los principales resultados obtenidos. Asimismo, refleja la evolución de las condiciones preventivas en las empresas visitadas y las mejoras implantadas como consecuencia del asesoramiento prestado. Durante 2025 se realizaron 1.096 visitas a 636 empresas, una actividad que permitió detectar necesidades preventivas, promover el cumplimiento de la normativa y contribuir a la mejora continua de la seguridad y la salud laboral en Asturias.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL



La secretaria de Políticas Sociales de UGT Asturias, Mercedes García Martínez, y el secretario ejecutivo, Juan José Iglesias Martínez, acompañaron a representantes del Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD-UGT) en una reunión de trabajo con el Ayuntamiento de Avilés para abordar nuevas líneas de colaboración en materia de cooperación internacional.

Durante el encuentro se exploraron posibles proyectos conjuntos orientados a promover la solidaridad, el desarrollo sostenible y la defensa de los derechos humanos y laborales, reforzando la colaboración entre las instituciones y el movimiento sindical para impulsar iniciativas con impacto social.

EL INCREMENTO DEL PARO Y LA BAJADA ANUAL DE OCUPACIÓN REVELAN LA NECESIDAD DE APOSTAR POR UN EMPLEO ESTABLE Y DE CALIDAD

Los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre arrojan luces y sombras para el mercado laboral asturiano. El paro ha subido en 900 personas (+2,1%), elevando la cifra total a 43.500 desempleados y situando la tasa de paro en el 9,12%. Con este dato, nuestra región acumula ya dos trimestres consecutivos de ascensos en el desempleo.

De hecho, Asturias se sitúa como la tercera comunidad autónoma de todo el país donde más ha crecido el número de desempleados en este trimestre según esta encuesta.

Resulta muy reseñable el empuje de sectores fundamentales como la Industria, donde el desempleo ha descendido de forma contundente en 1.300 personas (-40,62%), y la Construcción, con 400 parados menos (-28,57%). En cuanto a la calidad de la contratación, los asalariados con contrato indefinido subieron en 6.000 personas, consolidando un elevado peso del 83,17% sobre el total. Asimismo, en materia de género, el desempleo femenino ha logrado reducirse en 800 mujeres durante este trimestre.

Sin embargo, desde UGT advertimos que estos buenos indicadores conviven con debilidades estructurales que no podemos ignorar. El paro general ha sufrido un repunte de 900 personas (+2,1%), lastrado principalmente por el sector Servicios (+1.200 parados) y por quienes buscan su primer empleo. La perspectiva anual nos recuerda la fragilidad de nuestro mercado, con la pérdida de 5.400 empleos y 2.300 parados más en los últimos doce meses.

Resulta especialmente preocupante el impacto sobre los más jóvenes, sumando a 1.300 menores de 25 años a las listas del desempleo, lo que sitúa la tasa juvenil en un inasumible 24,14%. Además, pese al avance de los contratos fijos, la contratación temporal aumentó en 4.500 asalariados y el empleo a tiempo parcial creció en 2.600 personas (+4,62%), evidenciando que persiste un uso abusivo de modalidades que a menudo enmascaran la precariedad y no permiten llegar a fin de mes.

Para consolidar los avances y corregir estas disfunciones, es urgente establecer la reducción de la jornada máxima a las 37,5 horas semanales, una medida indispensable para garantizar una verdadera conciliación y ganar en calidad de vida. Igualmente, debemos combatir de frente el uso fraudulento de la contratación a tiempo parcial mediante normas estrictas que aseguren los derechos de las plantillas.

Desde UGT consideramos que, partiendo de esta sólida base de creación de ocupación, es el momento de dar un paso definitivo. Necesitamos un marco legislativo valiente que destierre la precariedad y asegure, de una vez por todas, un empleo estable y con derechos para toda la clase trabajadora asturiana



Javier Campa Méndez
secretario de Empleo e
Industria de UGT Asturias

PROYECTO PÉRTIGA



Juan José Iglesias Martínez, secretario ejecutivo de UGT Asturias, asistió al acto de clausura del Proyecto Pértiga, para favorecer la inclusión social y laboral de jóvenes que han pasado por el sistema de protección.

Durante el encuentro se pusieron en valor los resultados de este programa, que ofrece acompañamiento, formación y orientación para facilitar la transición a la vida adulta y el acceso al empleo de jóvenes en situación de vulnerabilidad. El Proyecto Pértiga constituye un ejemplo de colaboración entre entidades sociales, administraciones públicas y el tejido empresarial para generar oportunidades y fomentar la autonomía personal.

REUNIÓN CON EL AYUNTAMIENTO DE NAVA

El secretario general de la Unión Comarcal de Oviedo-Siero, Alejandro Álvarez Menéndez, acompañado por Seila Quirós Rodríguez, secretaria de Organización, y Silvia Fernández de Alba, secretaria de Igualdad, mantuvo una reunión de trabajo con Juan Cañal Canteli, alcalde de Nava.

Durante el encuentro se abordaron diversos asuntos de interés para el municipio, con especial atención al impulso del empleo de calidad, la defensa de los derechos laborales y el avance de las políticas de igualdad. La reunión sirvió, además, para reforzar la colaboración y el diálogo institucional entre UGT y el Ayuntamiento de Nava en beneficio de la ciudadanía.



CURSO DE VERANO DE LA UNIVERSIDAD DE ALCALÁ



UGT Asturias tuvo una participación destacada en el curso de verano “Cuestiones actuales de Derecho del Trabajo: Prevención de Riesgos Laborales. La salud laboral en el centro de la acción jurídica y de la práctica socio-sanitaria”, celebrado en Cangas del Narcea. La inauguración corrió a cargo de Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, quien puso en valor la necesidad de seguir situando la seguridad y la salud laboral como una prioridad para las administraciones, las empresas y los agentes sociales.

Asimismo, Marino Fernández Reinaldo, secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT Asturias, intervino en la mesa redonda «Desde la práctica: retos y metas en materia de seguridad, salud e higiene en el trabajo», donde compartió experiencias y reflexiones con representantes del ámbito empresarial e institucional sobre los desafíos actuales de la prevención de riesgos laborales y la importancia de fortalecer la cultura preventiva.



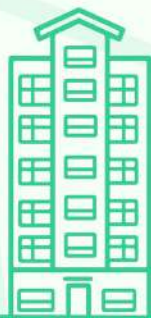
NI UNA MENOS. FRENTE A LA VIOLENCIA MACHISTA, COMPROMISO Y ACCIÓN



UGT Asturias volvió a alzar la voz contra la violencia machista en un momento especialmente doloroso. En apenas 24 horas, tres mujeres fueron asesinadas y seis menores quedaron huérfanos, elevando a 31 las víctimas mortales confirmadas en lo que va de año. Unas cifras que recuerdan que la violencia contra las mujeres sigue siendo una grave vulneración de los derechos humanos y un problema estructural que exige una respuesta firme y sostenida.

El sindicato reiteró su compromiso con la erradicación de todas las formas de violencia machista y reclamó el refuerzo de las políticas públicas de prevención, protección y atención a las víctimas, así como más educación en igualdad, recursos suficientes y medidas que garanticen la autonomía económica de las mujeres. Porque solo desde la implicación colectiva será posible construir una sociedad libre de violencia, donde todas las mujeres puedan vivir con libertad, igualdad y derechos.

NO MÁS VIOLENCIAS MACHISTAS
LA VIOLENCIA MACHISTA LA PARAMOS UNIDAS
TODAS Y TODOS 



¿Conoces la nueva iniciativa de UGT?

Ningún derecho se sostiene si no tienes un techo digno. Por eso nace este espacio de Asesoría de Vivienda.

PARTICIPA EN EL ESTUDIO DE VIVIENDA, JUVENTUD Y EMANCIPACIÓN



ESCANEA EL QR Y ACCEDER A LA ENCUESTA
PARA MENORES DE 35 AÑOS

ESPACIO DE
viviendadigna | UGT 

 @UGT_VIVIENDA

¡Síguenos y
enterate
de todo!

RUGE
REVOLUCIÓN UGETISTA



**UN LUGAR PARA VIVIR.
UN ESPACIO PARA INVERTIR**