

JUNIO 2026



ASTURIAS ADELANTE

+ SINDICATO + DERECHOS

LA UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES (UGT) PARTICIPÓ EL SÁBADO 6 DE JUNIO EN LAS MOVILIZACIONES CONVOCADAS EN TODA ESPAÑA PARA RECLAMAR MEDIDAS URGENTES QUE GARANTICEN EL ACCESO A UNA VIVIENDA DIGNA Y ASEQUIBLE. BAJO EL LEMA "SIN VIVIENDA DIGNA, NO HABRÁ PAZ SOCIAL", EL SINDICATO VOLVIÓ A SITUAR LA CRISIS HABITACIONAL COMO UNA DE LAS PRINCIPALES PREOCUPACIONES DE LA CLASE TRABAJADORA.

UGT DENUNCIA QUE EL ACCESO A LA VIVIENDA SE HA CONVERTIDO EN UNO DE LOS MAYORES PROBLEMAS SOCIALES DEL PAÍS, CON MILES DE FAMILIAS TRABAJADORAS OBLIGADAS A DESTINAR UNA PARTE CADA VEZ MAYOR DE SUS INGRESOS AL PAGO DEL ALQUILER O DE UNA HIPOTECA, MIENTRAS EL PARQUE PÚBLICO DE VIVIENDA CONTINÚA SIENDO INSUFICIENTE PARA RESPONDER A LA DEMANDA EXISTENTE.

EL SINDICATO CONSIDERA QUE EL DEBATE POLÍTICO IMPULSADO POR LOS PARTIDOS DE LA DERECHA EN TORNO A LA OCUPACIÓN ILEGAL DE INMUEBLES DESVÍA LA ATENCIÓN DEL VERDADERO PROBLEMA: LA DIFICULTAD CRECIENTE DE MILLONES DE PERSONAS PARA ACCEDER A UNA VIVIENDA. PARA UGT, SE TRATA DE UNA CUESTIÓN RESIDUAL UTILIZADA COMO CORTINA DE HUMO EN UN MOMENTO DE MÁXIMA Tensión RESIDENCIAL, MIENTRAS CONTINÚAN AUMENTANDO LOS PRECIOS DE LA VIVIENDA Y SE AGRAVAN LAS DIFICULTADES DE ACCESO PARA LA MAYORÍA SOCIAL.



asturias **adelante**

SIN VIVIENDA DIGNA, NO HABRÁ PAZ



La organización sindical también critica la oposición sistemática de la derecha a medidas destinadas a proteger a las familias y a los inquilinos, como las moratorias antidesahucios o las prórrogas extraordinarias de los contratos de alquiler.



En opinión de UGT, determinadas fuerzas políticas siguen considerando la vivienda como un activo financiero en lugar de un derecho fundamental reconocido en la Constitución. Entre las reivindicaciones planteadas durante la movilización, UGT exige el cumplimiento efectivo del artículo 47 de la Constitución Española, un incremento sustancial de la inversión pública en vivienda y la ampliación urgente del parque público residencial para garantizar alternativas habitacionales asequibles a la clase trabajadora.

El sindicato también alerta sobre el fracaso de determinadas políticas autonómicas de vivienda. Como ejemplo, señala el desarrollo del Plan Vive de la Comunidad de Madrid, que ha quedado muy lejos de los objetivos inicialmente anunciados y cuyas condiciones de acceso han impedido que muchas personas con necesidad real puedan beneficiarse de las viviendas promovidas.

Además, UGT reclama un mayor compromiso de todas las administraciones para afrontar una crisis que afecta de manera directa a millones de trabajadores y trabajadoras. En este sentido, la organización valora algunos avances incorporados al futuro Plan Estatal de Vivienda 2026-2030, especialmente aquellos orientados a reforzar la protección de la vivienda pública y mejorar los mecanismos de seguimiento y control de las políticas habitacionales.

No obstante, el sindicato considera que los recursos previstos siguen siendo insuficientes para responder a la magnitud del problema y reitera la necesidad de aumentar la inversión pública hasta niveles equiparables a los de los países de nuestro entorno europeo.



ESTRATEGIA INDUSTRIAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS



La firma de Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, en la Estrategia Industrial de Asturias 2030 representa el compromiso del sindicato con una política industrial fuerte, moderna y con derechos. La estrategia fue firmada el 2 de junio de 2026 y el documento fija cinco grandes objetivos, diez medidas transversales, 78 acciones y 33 indicadores de seguimiento, lo que debe permitir evaluar su desarrollo y cumplimiento. Para UGT Asturias, este acuerdo debe servir para reforzar el tejido productivo, atraer nuevas inversiones, impulsar la innovación y garantizar empleo estable, seguro y de calidad. La industria sigue siendo clave para el futuro de Asturias, para la cohesión territorial y para que las nuevas generaciones puedan desarrollar su proyecto de vida en nuestra tierra. Pero la firma no puede quedarse en una declaración de intenciones. La estrategia necesita presupuesto, calendario, seguimiento y evaluación. Desde UGT Asturias vigilaremos que los compromisos se cumplan y que la transformación industrial avance de la mano de las personas trabajadoras. Asturias necesita industria, pero una industria con empleo digno, derechos, innovación y futuro.



MEMORIA HISTÓRICA Y SINDICAL



El secretario general de UGT Asturias, Javier Fernández Lanero; el secretario de Organización, Abel Suárez González; y el secretario de Empleo e Industria, Javier Campa Méndez, mantuvieron una reunión con la Asociación Lugar de Encuentro de las Luchas Mineras para abordar iniciativas vinculadas a la recuperación, conservación y difusión de la memoria histórica y sindical de las cuencas mineras asturianas. Durante el encuentro se analizaron distintas propuestas para preservar y poner en valor un legado colectivo que forma parte esencial de la historia social, laboral y sindical de Asturias, y que debe seguir transmitiéndose a las generaciones presentes y futuras.

ENCUENTROS DEL EO

El Auditorio Hernán Naval de Ribadeo acogió una nueva edición de los Encuentros del EO, un espacio de diálogo entre Asturias y Galicia para abordar retos compartidos y reforzar la cooperación entre ambos territorios. UGT Asturias estuvo representada por su secretario general, Javier Fernández Lanero, y por el secretario de Organización, Abel Suárez González, en una cita en la que también participaron el presidente del Principado de Asturias, Adrián Barbón, y el presidente de la Xunta de Galicia, Alfonso Rueda.



ENTREVISTA EN ASTURIAS AL DÍA



Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, participó en los estudios de RTPA en La Laboral en una entrevista centrada en la Estrategia Industrial de Asturias 2030, la nueva hoja de ruta para reforzar la base industrial del Principado. Durante el encuentro, Lanero subrayó la importancia de que las 78 acciones previstas cuenten con financiación, ejecución real y seguimiento a través de los 33 indicadores establecidos. Para UGT Asturias, la estrategia debe servir para atraer inversiones, generar suelo industrial, garantizar un suministro eléctrico suficiente, retener talento y crear empleo estable y de calidad. En un contexto global cada vez más competitivo, marcado por la transición energética, la digitalización, la dependencia de multinacionales y las tensiones arancelarias, UGT Asturias defiende una política industrial concertada, sostenible y con derechos para asegurar el futuro económico y laboral de Asturias.

40 AÑOS DE UNIÓN EUROPEA EN ASTURIAS

UGT Asturias, encabezada por su secretario general, Javier Fernández Lanero, participó en el encuentro organizado por El Comercio bajo el título «40 años de la Unión Europea en Asturias», con la intervención del consejero de Hacienda, Justicia y Asuntos Europeos, Guillermo Peláez. La jornada, celebrada en el Hotel Abba de Gijón, permitió analizar el papel de las políticas europeas en el desarrollo económico y social de Asturias, así como los retos y oportunidades que se abren para el futuro. Un espacio de diálogo y cooperación para seguir avanzando hacia una Asturias más próspera, cohesionada y europea.



ASAMBLEA CONGRESUAL UJP-UGT GIJÓN



La Asamblea Congresual de la Unión de Jubilados y Pensionistas de Gijón —UJP-UGT Gijón— fue un espacio de participación, análisis y decisión en el que la organización evaluó su actividad, compartió propuestas y definió sus principales líneas de actuación para el futuro. UGT Asturias estuvo representada por Javier Fernández Lanero, secretario general, y Marino Fernández Reinaldo, secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente, que acompañaron un encuentro clave para seguir fortaleciendo la defensa de los derechos de las personas jubiladas y pensionistas. La cita puso en valor la importancia de su participación activa en la vida sindical y social, así como su papel imprescindible en la reivindicación de servicios públicos, pensiones dignas y mejores condiciones de vida.

ACOMPANAMOS A LA FUNDACIÓN VINJOY

El Palacio Conde de Toreno de Oviedo acogió el acto institucional de entrega del Premio Urogallo, concedido por el Centro Asturiano de Madrid a la Fundación Vinjoy en reconocimiento a su extraordinaria labor social, educativa e inclusiva.

UGT Asturias quiso acompañar este merecido reconocimiento con la presencia de Ana Isabel García Roza, secretaria de Administración y Evelyn Cosío Fernández, secretaria de Igualdad que trasladaron el apoyo del sindicato a una entidad referente en el compromiso con las personas.

Desde UGT Asturias felicitamos a la Fundación Vinjoy por su valiosa contribución a una sociedad más justa, inclusiva e igualitaria.



FÁBRICA DE FUTURO CONECTA EMPLEO, INDUSTRIA Y TALENTO



La histórica Fábrica de Armas de La Vega, en Oviedo, acogió la Feria de Empleo “Fábrica de Futuro”, un espacio concebido para acercar oportunidades laborales, formación y talento en sectores estratégicos para Asturias.

El encuentro reunió a más de 25 empresas y ofreció más de 50 actividades prácticas, talleres, demostraciones y encuentros profesionales vinculados a ámbitos como el metal, la automoción, la hostelería, el turismo y el transporte.

UGT Asturias estuvo representada por Javier Fernández Lanero, secretario general, y Javier Campa Méndez, secretario de Empleo e Industria, en una cita que pone de relieve la importancia de impulsar el empleo de calidad, la cualificación profesional y el desarrollo industrial como pilares del futuro de la región.

JORNADA CONFEDERAL POLÍTICA INTERNA

El fortalecimiento de la organización interna es fundamental para que UGT siga siendo una herramienta útil, cercana y eficaz al servicio de las personas trabajadoras. En un contexto laboral, social y económico en constante cambio, resulta imprescindible actualizar métodos de trabajo, compartir experiencias y avanzar en propuestas que mejoren la acción sindical. Con este objetivo, Abel Suárez González, secretario de Organización, y Ana Isabel García Roza, secretaria de Administración de UGT Asturias, participaron en las Jornadas Confederales de Políticas Internas y Organizativas de UGT, celebradas durante tres días en Salamanca. El encuentro reunió a responsables de distintas organizaciones del sindicato para analizar los retos presentes y futuros, poner en común conclusiones y reforzar la coordinación interna. Las jornadas concluyeron con una sesión dedicada a propuestas orientadas a seguir fortaleciendo la estructura sindical, la participación y la capacidad de respuesta de UGT. Un espacio de trabajo, reflexión y compromiso para continuar construyendo una organización más fuerte, cohesionada y preparada para defender los derechos laborales y sociales.



IA + PREVENCIÓN

La jornada “IA + Prevención”, organizada por UGT Asturias en la Feria Internacional de Muestras de Gijón, analizó el impacto de la inteligencia artificial en el trabajo y los nuevos desafíos para la prevención de riesgos laborales por José Varela Ferrío, responsable de IA y digitalización en UGT.

El encuentro fue inaugurado por Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, quien defendió que la IA debe estar al servicio de la salud y la seguridad de las personas trabajadoras.

La primera ponencia abordó las oportunidades y riesgos de la inteligencia artificial aplicada al ámbito laboral, mientras que la segunda mesa se centró en la nueva Ley de Prevención de Riesgos Laborales. En ella, Marino Fernández Reinaldo, secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT Asturias, presentó a José de las Morenas de Toro, coordinador de la Secretaría Confederal de Salud Laboral, quien explicó los principales retos y novedades de la futura normativa.

Con esta jornada, UGT Asturias reafirma su compromiso con una prevención moderna, eficaz y adaptada a los cambios tecnológicos y organizativos del mundo del trabajo.



JORNADA DE
PRL
IA + PREVENCIÓN

15 DE JUNIO | **9:30h** | **FERIA INTERNACIONAL DE MUESTRAS DE GIJÓN**

INAUGURACIÓN

- Miriam Hernández Fernández** (Directora del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales)
- Javier Fernández Lanero** (Secretario General de UGT Asturias)

MESA 1 (El uso de IA en la prevención)

- José Varela Ferrío** (Responsable de IA y Digitalización en UGT)
- Marino Fernández Reinaldo** (Secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT Asturias)

MESA 2 (Nueva Ley de Prevención de Riesgos Laborales)

- José de las Morenas de Toro** (Coordinador Secretario Confederal de Salud Laboral)
- Marino Fernández Reinaldo** (Secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT Asturias)

LAPRL | **UGT Asturias** | **Principado de Asturias**

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Denominación	Modalidad	Duración	Alumnos
Auditor PRL	Teleformación	50	20
PRL para trabajos de oficios en construcción	Presencial	20	10
Básico de Prevención de Riesgos Laborales	Teleformación	50	30
Higiene industrial	Teleformación	60	20
Formación básica en Prevención de Riesgos Laborales 60 h (Metal/Construcción)	Mixta (30+30)	60	15
Agentes Biológicos en la Seguridad Laboral	Teleformación	40	20
Agentes Biológicos en la Seguridad Laboral	Teleformación	40	20
Accidente de Trabajo: Gestión	Teleformación	56	20
Manipulación de alimentos: higiene alimentaria + PRL	Teleformación	20	25
Aplicación de la Directiva ATEX – Atmósferas Explosivas	Teleformación	80	30
La duración diaria de las acciones formativas en horario presencial no superará las 7 horas			

CURSOS DE SEPTIEMBRE A DICIEMBRE

FORMACIÓN GRATUITA

INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN EN
sformacion@asturias.ugt.org



UGT Asturias impulsa nuevas acciones formativas en Prevención de Riesgos Laborales con el objetivo de reforzar la seguridad y la salud en el ámbito laboral y promover una auténtica cultura preventiva en los centros de trabajo.

Las formaciones, de carácter gratuito, se desarrollarán en modalidad presencial, teleformación y mixta, facilitando así el acceso de trabajadores y trabajadoras a una preparación adaptada a diferentes necesidades.

Desde UGT Asturias recuerdan que la prevención de riesgos laborales no es una opción, sino una herramienta esencial para proteger la vida, la salud y los derechos de las personas trabajadoras.

Las personas interesadas pueden solicitar información e inscribirse a través del correo electrónico:
sformacion@asturias.ugt.org

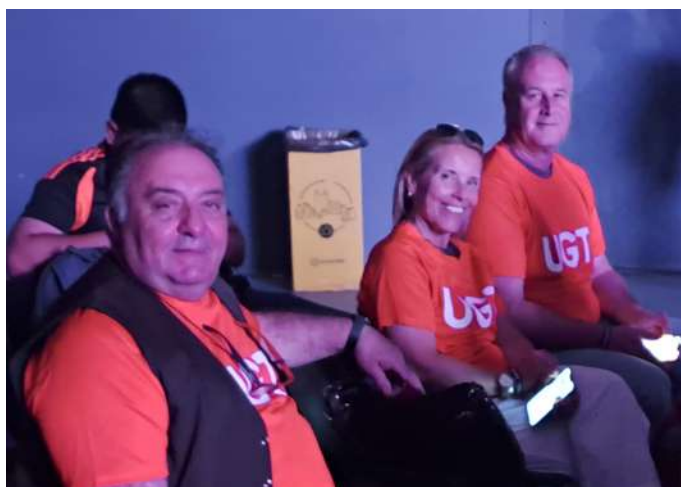
II COMITÉ DE UGT ASTURIAS



El II Comité de UGT Asturias, máximo órgano de decisión de la organización entre congresos, reunió a delegadas y delegados en una jornada de debate, análisis y participación sindical. Durante el encuentro se evaluó el trabajo desarrollado, se compartieron propuestas y se marcaron las principales líneas de actuación para afrontar los próximos retos de la organización, en un contexto marcado por la incertidumbre económica, el encarecimiento de la vida, la transformación industrial y los cambios tecnológicos. El Comité situó entre sus principales reivindicaciones la defensa del empleo digno, la mejora de los salarios, el refuerzo de la negociación colectiva, el acceso a una vivienda asequible, la protección de los servicios públicos y el impulso de una política industrial que garantice futuro para Asturias. También se reclamó la aprobación urgente de la reforma de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, más recursos contra la siniestralidad y una prevención adaptada a los nuevos riesgos laborales, digitales, psicosociales y climáticos. Las aportaciones de las delegadas y delegados resultan esenciales para seguir fortaleciendo la defensa de los derechos de las personas trabajadoras y avanzar en cambios que contribuyan a una sociedad más justa, igualitaria y cohesionada. UGT Asturias continúa avanzando desde la participación, la unidad y el compromiso colectivo.



POR UNA EUROPA EN DEMOCRACIA



UGT Asturias estuvo presente en la movilización europea celebrada el 18 de junio en el Palacio Vistalegre de Madrid, convocada por la Confederación Europea de Sindicatos, UGT y CCOO bajo el lema “Por una Europa democrática: por los empleos de calidad, la justicia social y la paz, y contra la desregulación y la austeridad”.

La concentración reunió a miles de delegadas y delegados sindicales de toda Europa en un momento decisivo para el futuro del proyecto europeo. Frente al avance de las políticas de recorte, la desregulación y los discursos que pretenden debilitar los derechos laborales y sociales, el movimiento

sindical reclamó una Europa que ponga en el centro a las personas trabajadoras y garantice condiciones de vida dignas.



La delegación de UGT Asturias se sumó a una jornada de reivindicación en defensa del empleo de calidad, los salarios justos, la vivienda asequible, los servicios públicos fuertes y una protección social suficiente. También se reclamó una economía que beneficie a la mayoría social y no solo a unos pocos, con inversión productiva, cohesión territorial y garantías para afrontar los retos industriales, tecnológicos y sociales.

Durante la movilización se puso de manifiesto el rechazo sindical a las políticas de austeridad y a cualquier iniciativa que suponga una pérdida de derechos conquistados por la clase trabajadora. En este sentido, UGT

Asturias defendió la necesidad de reforzar la negociación colectiva, mejorar las condiciones laborales y proteger a quienes más sufren la precariedad, la pérdida de poder adquisitivo y la incertidumbre económica. La jornada también sirvió para reivindicar una Europa comprometida con la democracia, la paz, el multilateralismo y los derechos humanos. En un contexto internacional marcado por tensiones bélicas y desigualdades crecientes, el sindicalismo europeo volvió a reclamar más justicia social, más solidaridad y más protección para la ciudadanía. Con su presencia en Madrid, UGT Asturias reafirmó su compromiso con una Europa más social, más democrática y más cohesionada, capaz de defender los derechos laborales, fortalecer los servicios públicos y garantizar un futuro digno para las trabajadoras y trabajadores de Asturias y del conjunto de Europa.



LA ACCIÓN SINDICAL FRENTE A LA EMERGENCIA CLIMÁTICA

El Día Mundial del Medio Ambiente 2026, tiene como lema #PorElClimaYa, las señales que nos envía la Tierra son cada vez más evidentes, olas de calor extremas, sequías prolongadas, inundaciones más frecuentes, pérdida de biodiversidad y fenómenos meteorológicos que afectan directamente a nuestras comunidades, nuestros empleos y nuestra calidad de vida.

El cambio climático ya no es una amenaza lejana, es una realidad que impacta diariamente en los centros de trabajo, en los servicios públicos, en la salud laboral y en las condiciones de vida de millones de personas trabajadoras. Ante este desafío, desde la Union General de Trabajadoras y Trabajadores de Asturias tenemos la responsabilidad de defender no solo los derechos laborales del presente, sino también el derecho de las futuras generaciones a vivir y trabajar en un entorno sostenible.

Los efectos del calentamiento global repercuten directamente en el mundo del trabajo. Las altas temperaturas ponen en riesgo la salud y la seguridad de quienes desempeñan su labor al aire libre o en espacios insuficientemente climatizados. Sectores como la agricultura, la construcción, la limpieza o los servicios de emergencia son especialmente vulnerables.

Al mismo tiempo, la transformación de los modelos productivos está modificando el mercado laboral. La descarbonización de la economía exige cambios profundos en la industria, la energía, la movilidad y el consumo. Estos cambios deben realizarse garantizando el empleo, la formación y la protección social de las personas trabajadoras. Por ello, desde UGT defendemos una transición justa, donde nadie quede atrás. La lucha contra el cambio climático no puede hacerse a costa de los trabajadores y trabajadoras, debe construirse con su participación y con políticas públicas que generen empleo de calidad y oportunidades para todos.

La acción sindical es fundamental para impulsar medidas que combinen sostenibilidad ambiental y justicia social.

Entre nuestras prioridades destacan la creación de empleos verdes y sostenibles, la formación profesional para las nuevas competencias vinculadas a la economía verde, la protección de la salud laboral frente a los riesgos derivados del cambio climático, la negociación colectiva de medidas ambientales en las empresas, la promoción de energías limpias y eficientes en los centros de trabajo y la defensa de servicios públicos fuertes capaces de responder a las emergencias climáticas.

Cada convenio colectivo, cada acuerdo laboral y cada espacio de diálogo social representan una oportunidad para avanzar hacia un modelo económico más sostenible y justo.

El lema de este año nos recuerda que la respuesta al cambio climático no depende únicamente de los gobiernos o de las grandes empresas. También nace de la acción colectiva.

La historia del movimiento sindical demuestra que los grandes avances sociales se han conseguido mediante la organización, la solidaridad y la participación colectiva. Hoy, esos mismos valores son esenciales para afrontar la emergencia climática, proteger el medio ambiente es proteger el empleo, la salud, los derechos y la dignidad de las personas trabajadoras.

#PorElClimaYa es mucho más que un lema, es un llamamiento para actuar juntos, para construir un futuro donde el progreso económico, el bienestar social y el respeto al planeta avancen de la mano. Desde la Union General de Trabajadoras y Trabajadores de Asturias estaremos presente en ese camino, defendiendo una transición ecológica justa que garantice que nadie quede atrás.



Marino Fernández Reinaldo
secretario de Salud Laboral y
Medio Ambiente
de UGT Asturias

EL PARO BAJA DE LAS 50.000 PERSONAS EN ASTURIAS PERO PERSISTE LA PRECARIEDAD Y LA TEMPORALIDAD



El descenso del paro en Asturias es, sin duda, una buena noticia: este mes contamos con 1.160 personas menos en las listas del desempleo, lo que sitúa el total de parados en nuestra región por debajo de la barrera de las 50.000 personas, concretamente en 49.320.

No obstante, estos datos deben analizarse con cautela. Aunque el empleo crece con fuerza, lo hace impulsado por la estacionalidad y por sectores estrechamente ligados a la campaña turística. Esto se traduce en que una gran proporción de los nuevos contratos siguen siendo temporales o a tiempo parcial, sin garantizar la estabilidad. En definitiva, buena parte de este nuevo empleo sigue siendo precario.

Si analizamos los sectores económicos respecto a abril, el paro desciende de manera generalizada: en agricultura cae en 13 personas (-1,60%), en industria en 105 (-3,03%), en construcción en 64 (-1,93%) y en servicios en 970 (-2,59%). También el colectivo sin empleo anterior experimenta una ligera disminución de 8 personas (0,15%). En términos interanuales la tendencia se repite: la construcción lidera el descenso relativo (-10,02%, con 362 personas menos), mientras que el sector servicios registra la mayor bajada absoluta (-1.648 parados, un -4,32%).

En cuanto a la contratación, durante mayo se registraron 19.699 contratos, lo que supone un descenso de 989 firmas (4,78%) frente al mismo mes de 2025. De este total, 5.965 fueron indefinidos (un 30,28%), representando una bajada del 1,13% interanual. El dato positivo lo marca la afiliación: Asturias alcanzó

las 399.421 personas afiliadas a la Seguridad Social, sumando 2.791 cotizantes más que el mes anterior.

La brecha de género persiste, ya que las mujeres siguen conformando la mayoría del desempleo en Asturias (29.033 frente a 20.287 hombres) y el porcentaje de paro femenino sigue estancado en un 58,5%. Por edades, el paro de menores de 25 años bajó en mayo en 179 personas (-4,90%), mientras que en los mayores de 25 se redujo en 981 personas (-2,10%). Sin embargo, en la comparativa interanual, el desempleo juvenil sufre un repunte del 2,54% (86 personas más), frente a la caída del 5,19% en el grupo de mayores de 25 años. Nos felicitamos de los datos, que son buenos pero son insuficientes. Se debe elevar los salarios, combatir la temporalidad y apostar por los sectores tructores como la industria para que de verdad el crecimiento sea real y duradero.

Nuestra comunidad necesita sin duda un modelo más productivo, más fuerte, con más industria, más innovación y más empleo de calidad. No basta con crear puestos de trabajo hay que crear empleo digno como desde la UGT venimos diciendo reiteradamente.



Javier Campa Méndez
secretario de Empleo e
Industria de UGT Asturias

UGT



Regularización Extraordinaria

Departamento de Inmigración

Te acompañamos gratuitamente



Actualmente asumimos las funciones de tramitación de los expedientes correspondientes a la regularización extraordinaria además de la gestión y tramitación del certificado de vulnerabilidad.

CUENTA CON NOSOTROS



Los requisitos para la regularización se pueden consultar en:
<https://www.inclusion.gob.es/>

Las tramitaciones de la regularización solo se harán con cita previa

UGT
Asturias

+660 87 57 34 | ssociales@asturias.ugt.org | Serán atendidos por Antonio Loza López

CONCENTRACIÓN PERSONAL DE RESIDENCIA PRIVADA



PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO DE LA RESIDENCIA PRIVADA
¡Exigimos una mejora en un convenio obsoleto!

Nuestras demandas:

- Mejora salarial y sus pluses.
- Reducción de horas anuales.
- Bajar los ratios de residentes por auxiliar.
- Reconocimiento de la categoría profesional.
- Plus de peligrosidad.

Condiciones justas:

- Calendario anual y previsible.
- Zona de descanso adaptada.

¡BASTA YA DE PRECARIIDAD LABORAL!

Concentración frente a la Consejería de Bienestar en Oviedo
El 26 de Junio
A las 11:00

La defensa de unas condiciones laborales dignas y de una atención de calidad volvió a concentrar a trabajadoras, trabajadores y representantes sindicales frente a la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, en Oviedo. UGT Asturias participó en la concentración convocada por la Federación de Servicios Públicos de UGT Asturias para denunciar la grave situación que atraviesa el personal sanitario y no sanitario de la residencia privada.

Durante la movilización se reclamaron soluciones urgentes que garanticen derechos laborales, plantillas suficientes y mejores condiciones de trabajo, elementos imprescindibles para ofrecer una atención adecuada a las personas residentes. UGT seguirá defendiendo a las trabajadoras y trabajadores del sector y exigiendo respuestas inmediatas ante una situación que no puede prolongarse.

IMPACTO DE LA IA EN EL EMPLEO

Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, participó en el encuentro-coloquio sobre el impacto de la inteligencia artificial en el empleo, organizado por CTIC y La Nueva España. Durante su intervención, defendió que la innovación tecnológica debe avanzar de la mano de la protección social y de los derechos laborales. "No podemos permitir que la urgencia tecnológica deje atrás la protección social", señaló.



Desde UGT Asturias se subrayó que la inteligencia artificial debe servir para transformar tareas, mejorar procesos y abrir nuevas oportunidades, pero nunca para precarizar el empleo, intensificar ritmos de trabajo o aumentar la sobrecarga mental de las personas trabajadoras.

La prioridad sindical es clara: una transición tecnológica justa, con empleo digno, participación de la representación legal de las personas trabajadoras, formación adecuada y garantías para que la IA esté al servicio de las personas, y no al revés.

MANIFESTACIÓN LGTBI



La manifestación del 28 de junio se convocó para reivindicar el Día Internacional del Orgullo LGTBI y reafirmar el compromiso de UGT con la igualdad, la libertad y la dignidad de todas las personas.

En un contexto marcado por el aumento de los discursos de odio, los retrocesos en derechos y la persistencia de la discriminación, salir a la calle sigue siendo necesario. Aunque España es un país avanzado en el reconocimiento de los derechos LGTBI, la igualdad real todavía no está garantizada, especialmente en el ámbito laboral.

Los datos siguen mostrando situaciones preocupantes: agresiones verbales, acoso, discriminación y dificultades específicas para las personas trans, intersex y LGTBI en el empleo. Por eso, la movilización reclamó la aplicación efectiva de la Ley 4/2023, el desarrollo de planes LGTBI en las empresas, protocolos contra la violencia y el acoso, y medidas que garanticen entornos laborales seguros y libres de discriminación.

UGT salió a la calle porque los derechos se conquistan, pero también se defienden. Porque ninguna persona debería tener que ocultar quién es para conservar su empleo o sentirse segura en su puesto de trabajo. Más orgullo, más derechos y más democracia.



CONCENTRACIÓN CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS

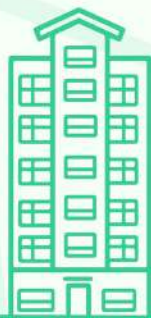


UGT Asturias convocó una concentración contra las violencias machistas frente a los Juzgados de Violencia sobre la Mujer, en la calle Concepción Arenal de Oviedo, para exigir justicia, protección y un compromiso firme de las instituciones y del conjunto de la sociedad. La movilización tuvo como objetivo denunciar que la violencia machista sigue siendo una realidad insoportable que golpea la vida de muchas mujeres y que exige respuestas contundentes, recursos suficientes y una implicación real para proteger a las víctimas. Bajo el lema de “Ni una menos. Ni un paso atrás”, UGT Asturias volvió a reclamar tolerancia cero frente a cualquier forma de violencia contra las mujeres. La concentración sirvió también para recordar que el silencio no puede ser una opción y que la lucha contra la violencia machista debe seguir estando en el centro de la acción social, sindical e institucional. Desde UGT Asturias seguiremos alzando la voz para exigir igualdad, justicia y protección efectiva para todas las mujeres. Basta de violencia machista. Basta de silencio.

VIOLENCIA SEXUAL DIGITAL



La prevención de las violencias machistas en los entornos digitales centró la charla “Descodificando la violencia sexual digital”, organizada por el Instituto Asturiano de la Mujer e impartida por Carmen Ruiz Repullo en la Facultad de Formación del Profesorado. UGT Asturias estuvo representada por Evelyn Cosío Fernández, secretaria de Igualdad, en una jornada orientada a profundizar en las nuevas formas de violencia que se producen a través de las redes sociales, las tecnologías y los espacios digitales. El encuentro permitió reflexionar sobre la importancia de la educación, la sensibilización y la actuación colectiva para detectar, prevenir y erradicar estas violencias, que también afectan de forma directa a la libertad, la seguridad y los derechos de las mujeres. Desde UGT Asturias seguimos defendiendo una sociedad libre de violencias machistas, también en el ámbito digital.



¿Conoces la nueva iniciativa de UGT?

Ningún derecho se sostiene si no tienes un techo digno. Por eso nace este espacio de Asesoría de Vivienda.

PARTICIPA EN EL ESTUDIO DE VIVIENDA, JUVENTUD Y EMANCIPACIÓN



ESCANEA EL QR Y ACCEDER A LA ENCUESTA
PARA MENORES DE 35 AÑOS

ESPACIO DE
viviendadigna | UGT 

 @UGT_VIVIENDA

*¡Síguenos y
enterate
de todo!*

RUGE
REVOLUCIÓN UGETISTA



**UN LUGAR PARA VIVIR.
UN ESPACIO PARA INVERTIR**