UGT Asturias

ASTURIAS ADELANTE

+ SINDICATO + DERECHOS

LA ESCUELA INTERNACIONAL DE VERANO MANUEL FERNÁNDEZ LÓPEZ "LITO" DE LA UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE ASTURIAS, TIENE EL OBJETIVO DE SER UN LUGAR DE ENCUENTRO DE TODOS LOS ÁMBITOS DE NUESTRA SOCIEDAD, UN ESPACIO PARA REFLEXIONAR Y DIALOGAR CONJUNTAMENTE SOBRE LOS TEMAS DE ACTUALIDAD QUE AFECTAN A NUESTRA COMUNIDAD AUTÓNOMA, A NUESTRO PAÍS, A LA UNIÓN EUROPEA E, INCLUSO, A ESCALA GLOBAL Y PONER LAS CONCLUSIONES DE ESE DIÁLOGO A DISPOSICIÓN DEL ESTUDIANTADO UNIVERSITARIO Y DE LA SOCIEDAD ASTURIANA EN GENERAL. SE TRATA DE ELABORAR DIAGNÓSTICOS Y, PRINCIPALMENTE, DE APORTAR SOLUCIONES QUE CONTRIBUYAN A CONSTRUIR UNA SOCIEDAD DEL SIGLO XXI MÁS PRÓSPERA, Y SOBRE TODO, MÁS JUSTA Y SOLIDARIA. MARCA, TAMBIÉN, EL INICIO DEL CURSO SINDICAL, DONDE SE PONEN SOBRE LA MESA LAS PRINCIPALES REIVINDICACIONES, OBJETIVOS Y PRIORIDADES QUE LA UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES SE PLANTEA PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES DE LA CLASE TRABAJADORA Y LAS CONDICIONES VITALES DE LAS PERSONAS. EN DEFINITIVA, ESTA ESCUELA PRETENDE SER UN INSTRUMENTO DE DEBATE, ANÁLISIS Y CONOCIMIENTO QUE NOS AYUDE A IR TRAZANDO LOS CAMINOS QUE NOS LLEVEN, ENTRE TODAS Y TODOS, A CONSTRUIR UN FUTURO MEJOR.

asturias adelante

TIEMPO DE REFORMAS
TIEMPO DE RESISTENCIAS

25º EDICIÓN ESCUELA INTERNACIONAL DE VERANO MANUEL FERNÁNDEZ LÓPEZ "LITO"

En la mesa de inicio contamos con la presencia de Fernando Lujan de Frías, vicesecretario general de Política Sindical de UGT.

"UN ESPACIO DE ENCUENTRO, REFLEXIÓN Y FORMACIÓN PARA DEBATIR SOBRE LOS RETOS PRESENTES Y FUTUROS DEL SINDICALISMO, LA JUSTICIA SOCIAL Y EL TRABAJO DIGNO"

Al acto inaugural asistieron Javier Fernández Lanero (secretario General de UGT Asturias), Ignacio Cuesta Areces (Segundo Teniente de Alcalde del Ayto de Oviedo), Ignacio Villaverde Menéndez (Rector de la Universidad de Oviedo), y Adrián Barbón Rodríguez (Presidente del Gobierno del Principado de Asturias).

Una mesa de diálogo en la que distintas voces —académicas, sindicales, empresariales y periodísticas— compartieron reflexiones sobre el futuro del trabajo. Con la moderación de Patricia Martínez Fernández (RPA), participaron:

Ana Rosa Argüelles Blanco (Universidad de Oviedo), Teresa Díaz de Terán López (Cepyme), Fernando Luján de Frías (UGT).

Fue un espacio enriquecedor de debate y encuentro, donde se abordaron los retos y oportunidades para avanzar hacia un empleo más justo y equilibrado.

REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL

GEOPOLÍTICA: LA ULTRADERECHA - POPULISMO

Hans Peter van den Broek (Profesor de Sociología de laUniversidad de Oviedo), César Calderón Avellaneda (Consultor Político) y con la Moderación de Eduardo Rodríguez Paneque (Periodista de El Comercio)

Se debatió sobre el auge de los partidos de ultraderecha, su capacidad de movilizar a través de la identidad cultural y cómo los discursos populistas desafían las conquistas sociales y democráticas en Europa.

ESCUELA DE

NUEVOS RETOS SINDICALES

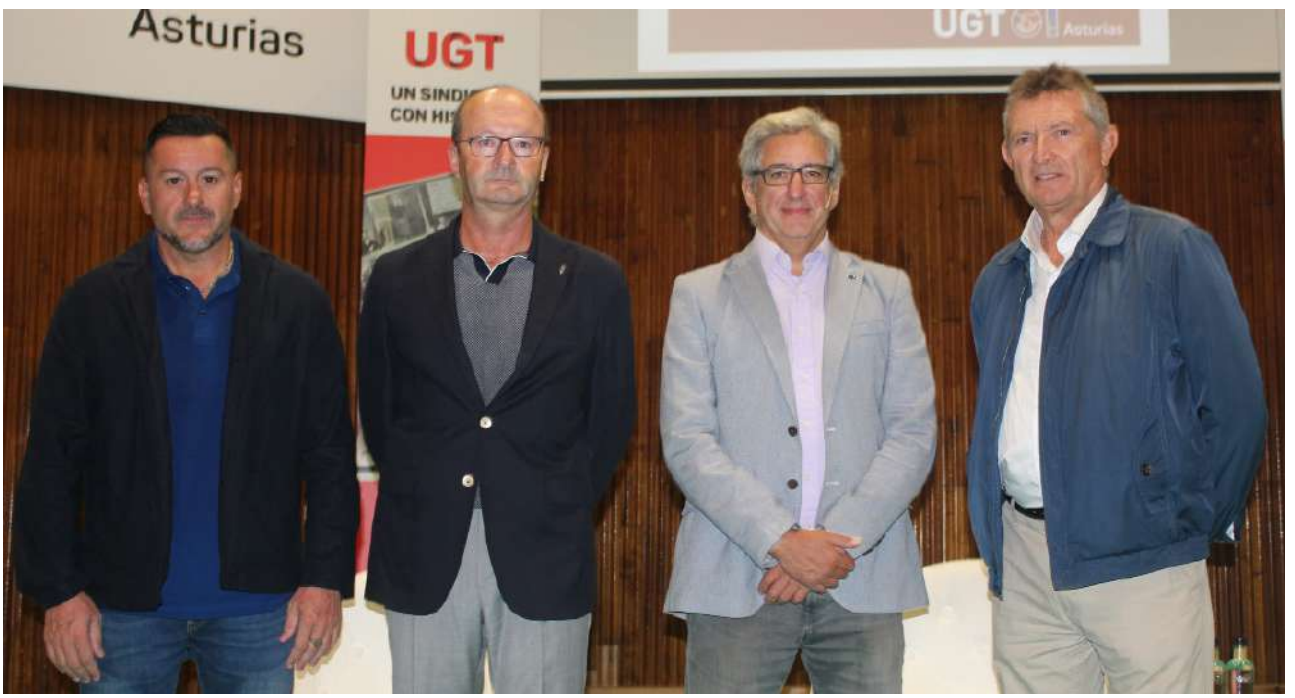
Los secretarios Generales de las Federaciones de UGT, Mariano Hoya Callosa, Isabel Araque Lucena, Antonio Oviedo García debatieron sobre los desafíos del sindicalismo hoy: digitalización, precariedad laboral, igualdad y defensa de los derechos conquistados con la presentación de José Luis Alperi Jove.

Una conversación clave para mirar al futuro del trabajo con más justicia social.

VERANO 2025

Javier Cueli Llera (Dirección General de Energía y Minería del Principado de Asturias) y Fernando Soto Martos (Asesor energético) junto con Arturo Téllez Espinosa (jefe informativo de Onda Cero en el Principado de Asturias) que efectuo la conducción de la mesa se dejo claro la importancia de que los asturianos conozcamos esta realidad energética, ya que afecta directamente a nuestro desarrollo económico, social y medioambiental. Como son el anillo central, el desarrollo de las energías renovables, la implantación de la eólica marina, las posibilidades del hidrógeno o la importancia de los parques de baterías.

INFRAESTRUCTURAS ENERGÉTICAS



ESCUELA DE

FINANCIACIÓNAUTONÓMICA

En esta ocasión, Fernando Lastra Valdés (PSOE–Asturias), Andrés David Ruiz Riestra (Grupo Popular), Xabel González Vegas (Convocatoria por Asturias–IU), Xune Elipe (Somos Asturias) y Adrián Pumares Suárez (Grupo Mixto–Foro) participaron en una mesa sobre la actualidad política y los retos laborales de la región.

Hubo caminos ideológicos distintos, pero un diagnóstico común: el sistema de financiación autonómica necesita una reforma urgente.

El modelo vigente está obsoleto y arrastra, desde su origen, un error de diseño: la transferencia de competencias no fue acompañada del nivel de financiación adecuado.

VERANO 2025

VIVIENDA, UN DERECHO CONSTITUCIONAL

El gran reto de la vivienda en España: entre la inversión y el derecho a un hogar. En la mesa, tres voces expertas coincidieron en señalar la profunda transformación del mercado de la vivienda en España y los retos que esto implica para la sociedad. Sergio González Begega (profesor titular de Sociología en la Universidad de Oviedo) explicó cómo el perfil del usuario ha cambiado: de la primera vivienda como proyecto vital, al inversor que busca rentabilidad. Hoy, gran parte de la oferta se destina a turistas, teletrabajadores, trabajadores temporales o jubilados de media estancia. Esto genera una rotación acelerada de personas en ciudades como Madrid, Barcelona, Málaga y Valencia, y en destinos como Baleares y Canarias. La consecuencia: quienes quieren establecerse de forma estable se ven desplazados hacia áreas metropolitanas, aumentando sus tiempos de desplazamiento y reduciendo su calidad de vida. Por su parte, José Manuel Ferreira Diz (promotor inmobiliario), abrió su intervención con una frase contundente: "Entre todos la mataron y ella sola se murió". Pidió mejorar las condiciones de vida con medidas claras: Garantizar la estabilidad económica de los jóvenes para acceder a una vivienda digna, Ampliar la oferta de vivienda asequible liberando suelo público y urbanizado, Agilizar la burocracia que retrasa proyectos y genera inseguridad jurídica, Implementar la industrialización en la construcción y fortalecer un sector debilitado desde la crisis de 2008. Finalmente, Jesús Daniel Sánchez Fernández, (director de Vivienda del Principado de Asturias), recordó que el problema actual viene arrastrado desde la crisis de 2008, cuando se desplomó la concesión de licencias. Para afrontar el déficit, señaló que serían necesarias 1 millón de nuevas viviendas en España. Además, destacó que la despoblación de zonas no metropolitanas está vinculada a la pérdida de tejido industrial y a la falta de mano de obra en la construcción, lo que dificulta la recuperación del sector. Un reconocimiento especial para Jesús Martín Moro, (Radio Asturias en Cadena SER), como presentador dio ritmo, claridad y dinamismo a la jornada.

ESCUELA DE

SOCIEDAD DE LA DESINFORMACIÓN

La sociedad de la desinformación: un reto para la democracia. Se ha convertido en uno de los grandes desafíos de nuestro tiempo. Así lo subrayaron Jesús Maraña Marcos, director editorial de infoLibre.es y tintalibre, y Carlos Sánchez Sanz, director adjunto de El Confidencial, en una mesa de debate moderada con brillantez por Alejandra de la Fuente Donoso, Secretaria Ejecutiva de Comunicación de UGT.

VERANO 2025

La conclusión de esta edición estuvo a cargo de: María Pilar García Cuetos (Vicerrectora de Extensión Universitaria y Proyección Cultural de la Universidad de Oviedo), Guillermo Peláez Álvarez (Consejero de Hacienda, Justicia y Asuntos Europeos) y Abel Suárez González (secretario de Organización de UGT Asturias). Donde Abel Suárez puso el foco en los grandes retos actuales: reducción de la jornada laboral como derecho imprescindible, una financiación autonómica orientada a la calidad de vida, la vivienda como prioridad, con inversión pública que garantice acceso y dignidad.

CONCLUSIONES

ESCUELA DE

VERANO 2025

La clausura fue a cargo de Javier Fernández Lanero (secretario General de UGT Asturias) y de Jordi Hereu (Ministro de Industria y Turismo del Gobierno de España). Donde Hereu recordó con emoción a Manuel Fernández López "Lito", y compartió que su propio vínculo con la industria nació en su ciudad, Barcelona. Enfatizó que la UGT es una pieza fundamental en cualquier cuestión social, política o laboral, y que su labor histórica continúa siendo imprescindible en los desafíos actuales. El ministro señaló que Asturias transmite valores y acciones esenciales para el conjunto de España. Defendió la importancia de la acción y la reflexión como pilares para avanzar en un tiempo de reformas y resistencia frente a las amenazas de la ultraderecha. Frente al fatalismo y el catastrofismo, planteó la necesidad de apostar por la esperanza. Recordó que, ante las emergencias, no es el mercado quien ofrece soluciones, sino las políticas públicas, que a través de la planificación se convierten en garantía de seguridad y futuro. La clausura de la Escuela de Verano dejó claro que la industria, la transición justa y la defensa de los servicios públicos son ejes estratégicos para construir un futuro más justo, sostenible y esperanzador.

CONCENTRACIÓN DEL 30 DE SEPTIEMBRE

Evelyn Cosío Fernández (secretaria de Igualdad) junto con otros miembros de la Comisión Ejecutiva de UGT Asturias participan en la concentración conjunta mensual en Oviedo contra las violencias machistas.
Sumamos voces por una sociedad libre de violencia. En memoria de las víctimas y para exigir más prevención, protección y recursos.

Está claro que el basta ya, ya no basta.

NO MÁS VIOLENCIAS MACHISTAS.

LA VIOLENCIA MACHISTA LA PARAMOS UNIDAS TODAS Y TODOS

DÍA DE ASTURIAS

CELEBRACIONES POR EL DÍA DE ASTURIAS

Asturias: el porvenir que se gana a pulso

Una reflexión sobre los retos de la región

JAVIER FERNÁNDEZ LANERO

días de celebración un pueblo
recuerda quiénes; decide
quiere ser. Este 8 de septiem-
a de Asturias, les propongo
el futuro con la serenidad de
encia y el coraje de las decisio-
política útil no es una suce-
eslóganes, sino un itinerario
hos que se miden en vidas
tas: en el trabajo que dignifica,
asa que protege, en el monte
arde, en el hospital que atien-
la escuela que abre puertas.
giero por el fuego. Hemos vis-
o las llamas devoran paisajes y
fías. Pero el daño mayor no lo
el incendio, sino su negación
el negacionismo climático, la
e cooperación, el uso partidista
sgracia. La primera lección es
y contundente: los fuegos se
n en invierno. Es decir, con pre-
n, planificación y ciencia. Perí-
s de protección que impidan el
a los núcleos, cortafuegos di-
onados, desbroce regular del
ral, y una normativa ambiental
ante inteligente como para in-
r medidas de protección don-
a falta. Asturias ha demostrado
dad de gestión coordinada en-
ierno, municipios y servicios
rgencia con más método que

egunda lección viene de lejos y
erpela a todos: fin a la guerra.
na causa justifica convertir el
e en arma. Europa debe recu-

perar su voz normativa: firmeza para defender el reconocimiento de dos Estados cuando hablemos de Oriente Próximo; coherencia para no someter su autonomía estratégica a aranceles, compromisos de compra forzosa o dependencias que la debiliten en energía, seguridad y componentes industriales. La paz, como la prevención, también se «apaga en invierno» con diplomacia persistente, instituciones sólidas y menos hipocresía.

Hay un núcleo ético del que se desprende el resto: el tiempo humano. Por eso la reducción de la jornada laboral no es un capricho ni una consigna de parte: es patrimonio de la clase trabajadora y aspiración transversal de una sociedad que quiere vivir mejor. Reducir jornada exige control horario digital eficaz, derecho real a la desconexión y una racionalización de los usos del tiempo. La hiperconectividad —esa orden muda de estar siempre disponibles— enferma; produce estrés, agrava trastornos mentales y termina en bajas laborales. A la economía no le conviene gente agotada; a la democracia no le conviene gente sin tiempo.

Trabajadoras de Saint-Gobain, con una bandera de Asturias en una protesta.

Vinculado a ello está el despido. Europa ha recordado algo elemental: las indemnizaciones deben ser lo bastante disuasorias para quien incumple y lo bastante reparadoras para quien pierde su empleo de forma injusta. Incorporar ese estándar a la normativa española no es una amenaza a la empresa responsable; es una vacuna contra el abuso.

La salud laboral es el espejo de nuestra cultura productiva. Si solo una minoría de empresas evalúa los riesgos psicosociales —los que miden carga mental, acoso, estrés—, no es extraño que después florezca el discurso del «absentismo» como si fuera una fatalidad ajena al trabajo. Se necesita una nueva ley que actualice riesgos, refuerce la inspección y eleve sanciones. La prevención es inversión en vida, productividad y decencia.

Hablemos ahora de vivienda. Cuando la casa se convierte en un activo financiero y no en un derecho, el contrato social se resquebraja. Con un salario mínimo en torno a 1.184 euros, pagar alquileres de 600 o 700 euros es una heroicidad contable que asfixia cualquier proyecto de vida. Asturias —como España— necesita parque y suelo públicos, además de mecanismos eficaces de contención de precios en zonas tensionadas. Un joven con trabajo que no puede emanciparse es la radiografía de una oportunidad que perdemos entre todos.

La industria es el otro pilar. No se improvisa: se cuida. Exigir el cumplimiento de inversiones comprometidas, vigilar operaciones empresariales que afectan a empleo y actividad, fortalecer nuestras ingenierías y aprovechar con sensatez oportunidades como la industria de defensa —para complementar, no sustituir, lo existente— son tareas de presente. Nada de esto será posible sin energía segura y competitiva: calidad, cantidad y potencia de suministro para dar certezas a quien ya produce aquí y a quien podría venir. Sin redes robustas, la reindustrialización es un deseo; con ellas, una promesa plausible.

Asturias no está para decir «no» por sistema. Sí está para decir «sí» con condiciones: cumplimiento estricto de la normativa ambiental y laboral, compromiso con el territorio y empleo digno. Cuando esto sucede, los resultados llegan. Ahí está el ejemplo de una gran plataforma logística que hoy sostiene más de 1.200 empleos en la región. Del mismo modo, urge eliminar obstáculos que lastran nuestra competitividad y cohesionan mal el territorio, como «el peaje del Huerna», un anacronismo sin alternativa real que encarece vida y oportunidades.

Todo lo anterior descansa sobre un cimiento: servicios públicos fuertes. Educación, sanidad y cuidados no son «gasto corriente»; son la infraestructura moral de un país decente, un bien que iguala a toda la ciudadanía. En los últimos años, España ha aprobado reformas —laboral, pensiones, salario mínimo, ingreso mínimo vital— que han demostrado que el progreso no es una palabra vacía. Pero lo conquistado puede perderse si sustituimos los datos por relatos polarizados. La política que solo busca incendiar el ánimo termina quemando lo que dice proteger.

Y aquí emerge una responsabilidad común: cerrar el paso a la ultra y a su patrón repetido —negación del clima, estigmatización del migrante, recorte de derechos LGTBI, debilitamiento

del sindicalismo— no es una cues
de etiqueta ideológica, sino de hi
democrática. No se trata de levan
muros de silencio, sino murallas
hechos: empleo con derechos, ig
dad efectiva, territorios conectad
cuentas claras y respeto instituc
Cuando la ciudadanía percibe qu
representantes, piensen como pi
sen, son capaces de pactar para r
ver problemas, no hay populism
encuentre fisuras.

Durante la última Escuela Inte
cional de verano Manuel Fernán
Lito de UGT Asturias fue un buen
cordatorio: un foro abierto donde
debate con respeto y se escucha o
atención. En tiempos de grito, esc
char ya es un acto de resistencia.
sistir, en su sentido más alto, no e
plegarse: es empujar. Asturias co
esa gramática. La aplicó en su ind
trialización, en su modernización
sus transiciones. Le toca ahora es
la siguiente página con el mismo
beto: prevenir, planificar, pactar.

A quienes hoy celebran les pro
pongo una consigna serena: «ref
mas con esperanzas». Porque com
alguien dijo con razón, el que refo
gana. Gana la persona que duerm
más tranquila porque su contrato
estable; gana la familia que pued
gar su alquiler sin sobresaltos; ga
ganadero que sabe que el monte
limpio; gana la empresa que invie
porque la energía no falla; gana la
ministración que coordina sin est
dencias; gana la Asturias que, fre
ruido, prefiere resultados. ■

Javier Fernández Lanero es secr
rio general de UGT de Asturias.

Resistir para avanzar

JAVIER FERNÁNDEZ LANERO
Secretario general de UGT Asturias

Este 8 de septiembre celebramos el Día de Asturias con la vista puesta en lo que somos y, sobre todo, en lo que queremos ser. Una comunidad que cuida su tierra y a su gente; que no se resigna, que resiste y que avanza. Es inevitable empezar hablando de los incendios y otras catástrofes naturales que nos golpean, pero el principal daño no lo provoca el fuego, sino el negacionismo climático, la falta de entendimiento y cooperación, y el uso político de cualquier desgracia. Seguro que necesitamos más prevención: los fuegos se apagan en invierno. Necesitamos perímetros de protección que impidan el avance a los núcleos, cortafuegos más amplios, desbroce sistemático de matorral y más flexibilidad en los parques naturales que permita introducir medidas eficaces de protección sin perder la necesaria protección ambiental.

Quiero reconocer, en este día, la gestión del Gobierno del Principado y del presidente, desde el primer minuto, en coordinación con ayuntamientos y comunidades vecinas.

También el trabajo compartido de la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores con la consejería —con el consejero Alejandro Calvo al frente— para pasar del «más recursos» al «mejor planificados y organizados». Habrá siempre incendiarios a los que perseguir y poner ante la justicia, pero podemos decir que en Asturias se ha actuado con rigor.

Asturias no vive de espaldas al mundo. Por eso, reiteramos un mensaje que debe ser fin a la guerra. Basta de utilizar el hambre como arma. La Unión Europea debe ser contundente y exigente con el reconocimiento de los dos Estados, firme también frente a acuerdos comerciales con EE UU que nos condicionan con aranceles del 15% y compras forzosas en defensa o energía. Europa tiene que reforzar su autonomía estratégica y reducir dependencias en seguridad, energía y componentes industriales si quiere proteger su modelo social.

Hay cuatro debates decisivos. El primero, la reducción de la jornada. No es un capricho, es patrimonio de la clase trabajadora y una demanda transversal. Exigimos al Parlamento que no dé la espalda a los trabajadores. Reducir jornada implica controlar los excesos: registro horario digital y racionalización de los horarios. La hiperconectividad ha convertido el «siempre disponible» en un problema de salud pública: estrés, trastornos mentales, bajas. El derecho al tiempo también es un derecho laboral.

El segundo debate es la reforma del despido. Europa ha sido clara: las indemnizaciones actuales ni disuaden conductas empresariales injustas ni reparan adecuadamente el daño. Hay que incorporarlo a la normativa española para que los tribunales lo apliquen con seguridad jurídica.

Tercero, la salud laboral. Falta cultura preventiva. Solo el 4% de las empresas evalúa riesgos psicosociales, los que miden carga mental, acoso o estrés. Luego llegan los discursos sobre absentismo y productividad, como si no tuvieran relación con la salud. Necesitamos una nueva ley que regule los riesgos de las nuevas formas de producir, aumente las sanciones y refuerce la inspección. La prevención no es un gasto; es la forma más inteligente y humana de producir.

Cuarto, la vivienda. Demasiadas veces funciona como activo financiero y no como derecho constitucional. Con un salario mínimo de 1.184 euros es imposible asumir alquileres de 600 o 700. Asturias necesita más suelo público, más parque de vivienda asequible y un control eficaz de precios en zonas tensionadas. Un joven con trabajo que no puede emanciparse, es un proyecto de vida en pausa; y un país en pausa es un país que se frena.

Hoy hablamos de industria. Exigimos que Arcelor cumpla sus inversiones en Asturias y estaremos vigilantes ante la venta de Duponi para proteger empleo y actividad. Debemos fortalecer nuestras ingenierías y aprovechar con cabeza la oportunidad de la industria de defensa: sumando y complementando lo que ya hay para crear empleo de calidad y valor añadido. Esto requiere infraestructuras energéticas que garanticen suministro eléctrico suficiente —calidad, cantidad y potencia— para atraer y mantener empresas. Sin energía segura y competitiva no hay reindustrialización posible.

Asturias no está para decir 'no' por sistema a la actividad productiva. Quien venga, que cumpla la normativa ambiental y las reglas laborales. Si lo hace, bienvenido sea. Ahí está el ejemplo de Amazon, que hoy genera más de 1.200 empleos en nuestra tierra. Y, hablando de reglas, hay que acabar con el peaje del Huerna: es injusto, carece de alternativa real y lastra nuestra conexión con la Meseta y el Levante.

Todo esto encaja en una idea sencilla: reforzar lo público. En educación, sanidad y cuidados se están destinando recursos como nunca. En los últimos cinco años este país ha acometido reformas que parecían imposibles: laboral, pensiones, salario mínimo, ingreso mínimo vital. Son conquistas que mejoran la vida de la mayoría, pero que pueden perderse si nos dejamos arrastrar por relatos polarizados que sustituyen datos por consignas.

También hoy toca decirlo con claridad: no podemos permitir que los radicales entren en las instituciones para negar el cambio climático, estigmatizar a quien migra, recortar derechos LGTBI o debilitar a los sindicatos. Asturias ha avanzado cuando hubo diálogo, respeto y datos; retrocede cuando mandan los eslóganes.

En esta última Escuela Internacional de verano 'Manuel Fernández Lito' de UGT Asturias —un foro abierto, plural y respetuoso— simbolizo ese camino: debatir sin gritar, discrepar sin romper, acordar sin renunciar a los principios. En eso consiste resistir para avanzar. En eso consiste celebrar el Día de Asturias: en comprometernos con una tierra que quiere futuro, trabajo digno, servicios públicos robustos, vivienda accesible, industria limpia y competitiva, energía segura y un medio rural vivo y protegido.

Son momentos de reforma para resistir y avanzar. Feliz Día de Asturias.

ASTURIAS TRABAJA UNA AGENDA SINDICAL

El 8 de septiembre celebramos a un pueblo que nunca se ha rendido. Asturias sabe de esfuerzo, de industria, de monte y de mar; de servicios públicos que protegen y de acuerdos que hacen avanzar. Por eso, desde UGT Asturias presentamos, con voz serena y firme, una agenda sindical de rango: realista, exigente y centrada en lo que importa a la gente trabajadora. **Incendios: prevención todo el año, coordinación sin grietas** Es inevitable empezar por el fuego. Lo dijimos alto y claro: el principal daño no lo causa la llama, sino el negacionismo climático, la falta de cooperación y el uso partidista de la catástrofe. Agradecemos la gestión coordinada del Gobierno del Principado, con los ayuntamientos y con las comunidades vecinas, y el trabajo de 112, BRIF y UME. Nuestra propuesta es concreta:

- Prevención 12 meses, porque los incendios se apagan en invierno: perímetros de protección que impidan el acceso del fuego a los pueblos, cortafuegos dimensionados, desbroce sistemático del matorral, Normativa ágil en parques naturales para introducir medidas preventivas, sin rebajar ambición ambiental, Empleo rural de calidad y formación específica en gestión forestal como pilar de esa prevención. **Tiempo de trabajo: menos horas, más vida** La reducción de la jornada es patrimonio de la clase trabajadora y una demanda transversal. Exigimos al Parlamento que no dé la espalda a Asturias: Reducción de jornada sin merma salarial mediante la negociación colectiva. Control horario digital eficaz y derecho real a la desconexión. Racionalización de horarios para acabar con la hiperconectividad que dispara el estrés, los trastornos mentales y las bajas. **Despido: alinearlo con Europa.** Europa ha sido clara: las indemnizaciones actuales ni disuaden el abuso ni reparan el daño. Pedimos incorporar ese estándar a la ley: Criterios que hagan disuasorio el despido injustificado, Reparación suficiente para la persona despedida, Condicionar ayudas públicas al cumplimiento estricto de la normativa laboral. **Salud laboral: tolerancia cero con el riesgo psicosocial.** Sin cultura preventiva no hay productividad ni dignidad. Solo el 4% de empresas evalúa riesgos psicosociales. Esto debe cambiar ya: Nueva ley que actualice riesgos emergentes y eleve sanciones, Refuerzo de la Inspección de Trabajo y plan específico sobre carga mental, acoso y estrés, Integrar la salud mental en la prevención desde el minuto uno. **Vivienda: del negocio al derecho** Con un SMI en torno a 1.184€ no se pueden sostener alquileres de 600–700€. Proponemos: Parque público de alquiler y suelo público como política estable. Medidas de contención de precios en zonas tensionadas. Movilización de vivienda vacía con incentivos y, cuando proceda, con obligaciones. **Industria y energía: inversión con condiciones y redes que den confianza**

Asturias necesita certeza industrial: Cumplimiento íntegro de las inversiones comprometidas (Arcelor) y vigilancia activa de procesos corporativos (como la venta de Dupont) protegiendo empleo y actividad. Refuerzo de nuestras ingenierías y aprovechamiento ordenado de la industria de defensa para complementar y potenciar lo ya existente. Infraestructuras energéticas que garanticen calidad, cantidad y potencia: seguridad para quien ya produce y atracción para quien quiera venir. **Inversión sí, pero con reglas claras** Asturias no está para decir "no" por sistema. Está para decir "sí" con condiciones: cumplimiento ambiental y laboral, arraigo en el territorio y empleo digno. Cuando se hace bien, se nota: hoy más de 1.200 empleos en una gran plataforma logística prueban que es posible combinar inversión y derechos. **Conexión justa: fin del peaje del Huerna** El peaje del Huerna es un lastre sin alternativa real. Reclamamos su supresión: cohesiona peor, encarece costes y resta competitividad. **Servicios públicos: la mejor inversión social** Educación, sanidad y cuidados no son gasto corriente; son la columna vertebral de nuestra igualdad. En los últimos cinco años se han logrado avances de calado (reforma laboral, pensiones, SMI, ingreso mínimo vital). Defendámoslos con datos y diálogo, no con gritos ni relatos interesados. **Democracia y convivencia: ni un paso atrás** Decimos no a la ultraderecha y a su guion manido: negar el clima, estigmatizar a quien migra, recortar derechos LGTBI y debilitar el sindicalismo. La mejor muralla es cumplir lo prometido, pactar lo necesario y hacer que la vida mejore de verdad. **Cinco compromisos inmediatos que proponemos al Diálogo Social** 1. Pacto Asturiano de Prevención de Incendios con hitos trimestrales y empleo estable en el medio rural. 2. Mesa para la Reducción de Jornada con calendario de implantación, control digital y derecho a la desconexión. 3. Plan de Choque de Salud Laboral (psicosocial) con refuerzo inspector. 4. Acuerdo de Vivienda para ampliar parque público de alquiler y aplicar medidas en zonas tensionadas. 5. Acuerdo Industrial-Energético: seguimiento de inversiones, cláusulas de empleo y hoja de ruta de redes eléctricas. UGT Asturias estará en todas las mesas, con la mano tendida y la espalda recta. Negociaremos cuando haya voluntad de avanzar y nos movilizaremos si alguien pretende recortar derechos o incumplir su palabra.

Asturias sabe hacer las cosas importantes sin alharacas: prevenir, planificar, pactar. Ese es nuestro mensaje en su día grande. Porque aquí, quien reforma con justicia, gana.

Javier Fernández Lanero
secretario General de UGT Asturias

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

DENOMINACIÓN	MODALIDAD	DURACIÓN	Nº ALUMNOS
Auditor PRL	Teleformación	50	20
PRL para oficios de construcción	Presencial	20	10
Básico en Prevención de Riesgos Laborales	Teleformación	50	25
Básico en Prevención de Riesgos Laborales	Teleformación	50	20
Agentes Biológicos en la Seguridad Laboral	Teleformación	40	25
Agentes Biológicos en la Seguridad Laboral	Teleformación	40	25
Accidentes de Trabajo: Gestión	Teleformación	56	30
Manipulación de Alimentos: Higiene Alimentaria + PRL	Teleformación	20	25
Aplicación de la Directiva ATEX- Atmósferas Explosivas	Teleformación	80	30
Riesgos Psicosociales del Trabajo a Distancia o Teletrabajo	Teleformación	20	30

La duración diaria de las acciones formativas en horario presencial en ningún caso superará las 7 horas

FORMACIÓN GRATUITA
INSCRIPCIÓN E INFORMACIÓN EN:
sformacion@asturias.ugt.org

UGT Asturias
IAPRL Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales
Principado de Asturias
Consejería de Ciencia, Industria y Empleo

Inscripción e información en el e-mail: sformacion@asturias.ugt.org

FICHA Formulario Inscripción

NOS PONDREMOS EN CONTACTO CONTIGO

Si estás interesado/a en alguno de estos cursos, indica en cuáles (por orden de preferencia) y rellena el siguiente formulario.

Nombre y Apellidos: _____

_____

D.N.I. _____

Teléfono: _____

Correo electrónico: _____

ORDEN de INTERÉS

1) _____
2) _____
3) _____

UGT Asturias

ACTO DE DIVERSIDAD

Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, y Juan José Iglesias Martínez, secretario ejecutivo, asistieron a la Jornada de Políticas de Diversidad e Inclusión celebrada en la Facultad de Magisterio de la Universidad de Oviedo. El encuentro contó con la intervención de José Luis Rodríguez Zapatero y abordó estrategias para impulsar la igualdad de oportunidades, la inclusión en el ámbito laboral y la prevención de la discriminación, ámbitos en los que UGT Asturias reafirmó su compromiso de colaboración institucional y social.

REUNIÓN CON EL CONSEJERO

Empleo de calidad, movilidad sostenible y horizonte competitivo. Bajo estos ejes transcurrió, el 9 de septiembre (12:30 h, Oviedo), la reunión entre Javier Fernández Lanero (UGT Asturias), Alejandro Calvo (Consejería de Movilidad, Medio Ambiente y Gestión de Emergencias), María Calvo (FADE) y Manuel Zapico (CCOO), celebrada en la sede de la Consejería. El encuentro permitió alinear prioridades y abrir nuevas vías de colaboración público-privada para acelerar proyectos estratégicos, coordinar la transición ecológica y reforzar la respuesta ante emergencias, con un objetivo compartido: impulsar el desarrollo económico y social de Asturias.

ASISTENCIA AL ACTO POR EL SECRETARIO EJECUTIVO, JUAN JOSÉ IGLESIAS.

FIRMA DE CONVENIO

El día 9 de septiembre hemos estado presentes en la firma del convenio para la mejora en la gestión de la Incapacidad Temporal (IT) y la asistencia sanitaria en Asturias, suscrito entre la Seguridad Social, el Principado, las Mutuas Colaboradoras (MCSS) y AMAT. En representación de UGT Asturias asistieron: Abel Suárez González (secretario de Organización) y Ana Isabel García Roza (secretaria de Administración de UGT Asturias).

El acto contó con la participación de la consejera de Salud, Concepción Saavedra, el secretario de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, Borja Suárez, y el viceconsejero de Política Sanitaria, Pablo García.

MERCADO LABORAL ASTURIANO MUESTRA FORTALEZA

Desde la UGT destacamos la buena evolución del sector industrial, dada su importancia en la economía y empleo regionales

Los datos hechos públicos hoy por el Servicio Público de Empleo reflejan una evolución favorable del mercado laboral asturiano a pesar del fin de la campaña estival. Así, el paro registrado retrocede tanto en términos interanuales como en relación al mes anterior. La afiliación a la Seguridad Social también muestra un comportamiento positivo.

El mes de agosto se cierra con 48.298 personas desempleadas, lo que supone una caída interanual del 7,8% (4.087 personas desempleadas menos que hace un año), superando a la media nacional donde retrocede un 5,7% y supone la tercera mayor caída del país. En comparación con el mes anterior, el desempleo en Asturias cae un 0,3% (131 personas desempleadas menos) y destaca con el cuarto mayor descenso del conjunto autonómico.

Por sectores económicos, el paro retrocede en todos ellos arrojando la construcción la mayor caída interanual (12%), seguida de la industria (9,6%). En comparación con el mes anterior, la industria destaca como el único sector donde el desempleo se reduce, hecho que cabe resaltar dada la importancia que este sector tiene sobre la economía y el empleo de Asturias.

Por sexos, los hombres registran unos retrocesos del desempleo más intensos que las mujeres, con un 9,3% y 6,7%, respectivamente. Situación que se invierte en términos intermensuales, si bien el diferencial se reduce de manera significativa, con unas bajadas del desempleo del 0,2% entre los hombres y del 0,3% entre las mujeres. Las mujeres son las que presentan mayores niveles de desempleo, absorbiendo el 59% del total de paro.

En el mes de agosto las afiliaciones a la Seguridad Social rozan las 400.000 afiliaciones, con 399.453 personas afiliadas. En comparación con el año anterior arrojan una subida del 2,1% (8.254 afiliaciones más) y del 0,3% respecto al mes de julio (1.348 personas afiliadas más).

La reforma laboral continúa mejorando la calidad del empleo, dado el aumento del peso de la contratación indefinida. De manera, el 27% de los contratos registrados son indefinidos.

Esta buena marcha del mercado laboral pone de manifiesto la necesidad de reducir la jornada laboral, hasta las 37,5 horas semanales. No obstante, y a pesar de la buena evolución persisten deficiencias sobre las que debemos continuar incidiendo como la necesidad de mejorar las políticas activas de empleo entre las personas desempleadas con mayores problemas de inserción laboral y reforzar los servicios públicos de empleo.

Javier Campa Méndez
secretario de Empleo e Industria de UGT Asturias

RECUPEREMOS EL PRESTIGIO DE LA DEMOCRACIA

Si forzamos un poco nuestra memoria, seguro que muchos recordarán aquella minúscula viñeta del genial Quino, que fue capaz de representar en tan sólo dos dibujos la perplejidad de Mafalda cuando en un ávido ejercicio de curiosidad busca en el diccionario aquella palabra que tantas veces había escuchado; democracia: (del griego, demos, pueblo, y kratos, autoridad. Gobierno en que el pueblo ejerce la soberanía). La siguiente imagen representa una desconcertante risotada, que además de hilarante, provoca inquietud y preocupación. Y ello, tan sólo con dos imágenes.

Dice el mismo diccionario, que la democracia se basa en un sistema político que defiende la soberanía del pueblo y el derecho del pueblo a elegir y controlar a sus gobernantes. Este concepto, acuñado hace miles de años, aún se magnifica en la actualidad como credo de una sociedad libre e igualitaria.

Pero; ¿convivimos en una democracia real? En su origen, allá por el siglo IV a.c., la democracia se constituyó como asamblea cuyos integrantes formaban parte del órgano máximo del gobierno de la polis; eso sí, no eran bienvenidos ni las mujeres ni los esclavos, ni los extranjeros. Cabe pensar, si en la actualidad, en la que las mujeres ya pueden votar después de siglos de insolente machismo e ignorancia; ¿no seguimos siendo todos esclavos y esclavas de aquella fábula del estado de bienestar? Y no digamos de los migrantes. La historia se repite cuando en épocas de crisis, tal y como sucedió en el "glorioso" imperio romano, el pan y circo se traduce hoy, al yugo de las redes sociales y a la telebasura.

Podríamos pensar en que uno de los pocos aspectos positivos de la globalización en la que estamos inmersos, es la fluidez de información que permite eliminar el adoctrinamiento y generar pensamientos libres y críticos que recuperen la genuina democracia. Pero; ¿es realmente así?; o durante años nos han estado robando nuestros secretos a través de ladrones disfrazados de algoritmos para que mediante la IA seamos todos fieles súbditos de no sabemos bien que reyes.

¿Es democrático lo que sucede en Palestina, Ucrania o en otros muchos países de los que apenas nos llega información? ¿Son democráticas las acciones perpetradas por líderes de grandes potencias supuestamente bajo regímenes de democracia?

Parafraseando a José Saramago en aquel épico discurso que hizo tambalear las conciencias de muchas aletargadas mentes cuando sentenció: "Y no nos damos cuenta de que la democracia en la que vivimos es una democracia secuestrada, condicionada y amputada". Sin pábulo, que sirva de reflexión.

Según ha publicado recientemente el digital antena3.com: "La generación Z ha hablado. Solo la mitad de los jóvenes en Francia y España (57%) cree que la democracia es la mejor forma de gobierno, y ese apoyo es aún menor entre sus homólogos polacos donde solo alcanza el 48%. Más de uno de cada cinco (21%) estaría a favor de un gobierno autoritario en ciertas circunstancias que no se llegan a especificar. La cifra más alta se registró en Italia, con un 24%, y la más baja en Alemania, con un 15%. Mientras en Francia, España y Polonia ese dato alcanza el 23%. Casi uno de cada 10 en todas las naciones dijo que no le importaba si su gobierno era democrático o no, mientras que otro 14% no sabía o no respondió."

Ante estos preocupantes datos es nuestro deber y responsabilidad recuperar el prestigio de la democracia; y en esa persecución nos encontramos la UGT no sólo defendiendo los derechos laborales de la clase trabajadora sino también preservando los principios y valores tan necesarios como el compromiso, la solidaridad, la igualdad, la justicia y la paz; cohesionadores todos ellos de la democracia real.

Quizás muchos no sepan la raíz etimológica de la palabra sindicato, que irónicamente también proviene de la antigua Grecia: "syndikos", término que empleaban los griegos para denominar al que defiende a alguien en un juicio: "protector". Posteriormente el término pasó al latín como "sindicus", que se usaba para denominar a la persona que representaba los intereses de una corporación o comunidad.

Queremos que nuestros gobernantes elegidos democráticamente huyan de aquellos otros que también gobiernan conocidos como lobbies financieros, especuladores de guante blanco, delincuentes organizados y verdaderos artífices de nuestra actual pseudo-democracia, corta y pega de los dioses del monte Olimpo que se jactaban de la debilidad del ser humano. Esos mismos que atosigan al temerario, al valiente, al insurrecto y al pensador crítico por ser peligroso adversario. Ni un ápice de culpa; los sindicatos de clase llevamos con orgullo estos últimos adjetivos.

Que sepan aquellos futuros gobernantes, que la democracia es la empresa de nuestra ciudadanía; el pueblo es la patronal y ellos nuestros empleados, y si la cuenta de resultados no es positiva el consejo de administración estará obligado a aplicar un ERTE en las urnas; eso sí, democráticamente.

Juan José García Rodríguez
secretario de Formación y Vivienda de UGT Asturias

¿DE QUÉ SE TRATA? DE ESCLAVITUD Y MERCANTILISMO SEXUAL

UGT rechaza que el INE haya incluido "servicios sexuales" en la guía interpretativa de la CNAE, porque legitima tácitamente la prostitución como actividad económica, el proxenetismo y la trata con fines de explotación sexual. La prostitución no es trabajo: es violencia contra las mujeres. Exigimos regulación abolicionista y apoyamos al Ministerio de Igualdad y a las organizaciones que trabajan en esa línea.

La trata con fines de explotación sexual, que afecta mayoritariamente a mujeres y niñas, es violencia machista basada en la desigualdad estructural y alimentada por la feminización de la pobreza y las migraciones.

El 31 de julio de 2025 UGT registró una reclamación colectiva ante el Comité Europeo de Derechos Sociales para reformar una legislación estatal alegal, insuficiente y contradictoria que no protege a las víctimas ni cumple la Carta Social Europea Revisada (trabajo digno, salud e igualdad).

Según el Macroestudio del Ministerio de Igualdad (2024), en 2023 hubo entre 152.735 y 184.234 mujeres en situación de prostitución en España. 114.576 (el 0,56% de las mujeres de 18+ años) estaban anunciadas en webs. El grupo de 18 a 24 años tiene la mayor tasa: 189 por cada 10.000. Se estima, además, entre 9.764 y 17.639 mujeres en riesgo de trata (8,52%–15,40% del total).

En Asturias, la Estrategia para la Abolición de la Prostitución y la Trata (2023) marca un camino, pero aún faltan avances legislativos, un sistema integrado de información y políticas públicas sólidas. Destacamos el trabajo de APRAM, Fundación Amaranta y Médicos del Mundo.

La necesidad y la vulnerabilidad son caldo de cultivo de los explotadores: proxenetas, traficantes y clientes que se lucran de mujeres y menores. Su conducta causa daños personales, físicos y emocionales y agrava la miseria social, por lo que debe tener consecuencias legales.

Mercedes García Martínez
secretaria de Política Social de UGT Asturias

COMPARECIENCIA COMISIÓN DE HACIENDA, JUSTICIA Y ASUNTOS EUROPEOS

Mar Celemín Santos, secretaria de Política Sindical de UGT Asturias, compareció en las sesiones informativas del Proyecto de Ley de modificación del Texto Refundido en materia de Tributos Cedidos (Decreto Legislativo 2/2014, de 22 de octubre).

En su intervención, defendió la armonización fiscal entre territorios, una reforma integral del sistema tributario español y el refuerzo de la lucha contra el fraude y la evasión. Recordó, además, que la recaudación tributaria sostiene los pilares del Estado del Bienestar —educación y sanidad públicas, políticas sociales, justicia y seguridad— y subrayó que un sistema justo y suficiente es condición necesaria para garantizar su financiación.

REUNIÓN DE LA ALIANZA SOCIAL Y POLÍTICA POR LAS INFRAESTRUCTURAS DEL ESTADO

Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, participó en la sesión de la Alianza Social y Política por las Infraestructuras del Estado, presidida por Alejandro Calvo, consejero de Movilidad, Medio Ambiente y Gestión de Emergencias. El encuentro tuvo como objetivo impulsar las infraestructuras que Asturias necesita para mejorar la conectividad, reforzar la seguridad y avanzar en sostenibilidad.

Desde UGT Asturias se subraya la importancia de una planificación coordinada entre administraciones, agentes sociales y el tejido económico, con el fin de priorizar proyectos estratégicos y asegurar su ejecución en plazos razonables.

REUNIÓN DE LA ALIANZA SOCIAL Y POLÍTICA POR LAS INFRAESTRUCTURAS DEL ESTADO

UGT Asturias participó en una reunión de la Mesa de Impulso Político celebrada en la Consejería de Presidencia (tercera planta). La organización estuvo representada por el secretario general, Javier Fernández Lanero, y la secretaria de Política Sindical, Mar Celemín Santos.

Durante el encuentro, la central sindical anunció que presentará propuestas para reforzar la coordinación institucional y acelerar las iniciativas en curso, con el objetivo de mejorar la ejecución de proyectos y optimizar la respuesta administrativa.

CONCENTRACIÓN JORNADA LABORAL

El secretario general de UGT Asturias, Javier Fernández Lanero, ha denunciado el martes día 10 en la concentración conjunta ante la sede de la Federación Asturiana de Empresarios (FADE) que la oposición de los partidos de derechas en el Parlamento a la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas semanales constituye "un auténtico atropello a los derechos de los ciudadanos y un atentado a los derechos de los trabajadores".

Lanero ha calificado de "fraude democrático" las enmiendas a la totalidad presentadas por dichas formaciones, con las que –según señaló– se pretende evitar el debate y la discusión de una

medida que "mejora la productividad, la conciliación y la igualdad, además de acabar con el fraude que suponen los más de dos millones de horas extraordinarias no cotizadas ni remuneradas que se realizan cada semana en España".

El dirigente sindical ha insistido en que "no hay razones ni argumentos" para rechazar la reforma, salvo "el puro tacticismo político de quienes buscan desgastar a un gobierno legítimo de izquierdas".

En este sentido, ha advertido de que la reducción de jornada es una demanda compartida por

la inmensa mayoría de la ciudadanía: "La quieren todos los trabajadores, vivan en Asturias, Andalucía o Cataluña, voten a la izquierda o a la derecha".

Lanero ha anunciado que este bloqueo parlamentario abrirá un ciclo de movilizaciones que se prolongará durante toda la legislatura, con el objetivo de señalar a quienes, en sus palabras, "dan la espalda a millones de trabajadores". "No vamos a parar, vamos a seguir movilizándonos y vamos a ganar esta batalla", subrayó.

Finalmente, recordó que resulta inadmisible que, en un contexto en el que muchas empresas baten récords de beneficios, "se nieguen a reducir la jornada laboral o a subir los salarios, generando siempre conflicto en este país cada vez que se plantean avances sociales".

La negativa a reducir la jornada laboral es UN ATROPELLO A LOS DERECHOS DE LA CLASE TRABAJADORA

HERMANAMIENTO CON UGT CATALUÑA

Una delegación de UGT Asturias —Javier Fernández Lanero y Abel Suárez González— mantuvo en Barcelona una agenda de trabajo con UGT de Cataluña. Se reunieron con la concejala Raquel Gil en el Ayuntamiento y con el consejero de Empresa y Empleo, Miquel Sàmper, para abordar empleo, diálogo social y cooperación institucional.

La visita incluyó una ofrenda floral al monolito en recuerdo de los caídos de la Guerra Civil.

Unos días de compromiso, memoria y refuerzo de la unión sindical.

LOS NUEVOS DESAFIOS DE LA PREVENCIÓN

Durante dos jornadas, representantes sindicales, personal técnico y especialistas en salud laboral abordaron los desafíos de la cultura preventiva con un objetivo común: reducir una siniestralidad que, subrayaron, es evitable con medidas sostenidas y coordinadas.

La participación de Marino Fernández Reinaldo, secretario de Salud Laboral y Medioambiente, junto a compañeras y compañeros, escenificó el compromiso de UGT Asturias con el refuerzo de la prevención.

En la mesa "El papel de las mutuas en la prevención", Mar Celemín Santos, secretaria de Política Sindical de UGT Asturias, explicó el contenido del convenio de las mutuas, el Inss, y el gobierno del principado para realizar pruebas diagnósticas de origen traumatológico en los procesos de IT por contingencias comunes , según lo acordado en el V AENC y en el acuerdo de pensiones de julio de 2024.

V JORNADA LABORALISTA DE ASTURIAS

El secretario general de UGT Asturias, Javier Fernández Lanero, y el secretario de Organización, Abel Suárez González, participaron en el acto inaugural de la V Jornada Laboralista de Asturias, un foro de referencia para el análisis y debate en materia de Derecho del Trabajo y relaciones laborales. La cita, organizada por la Fundación Justicia Social, el Consejo General de Graduados Sociales de España y el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Asturias, reunió a profesionales y representantes institucionales con el objetivo de compartir experiencias y abordar los retos actuales del ámbito laboral.

CONGRESO SERVICIOS PÚBLICOS DEL NALÓN.

UGT Asturias estuvo presente en el congreso de UGT Servicios Públicos del Nalón en la plaza de La Salve, con Javier Fernández Lanero, Ana Isabel García Roza, Evelyn Cosio Fernández y Mercedes García Rodríguez.

La jornada fue emotiva por la despedida de Anabel como secretaria general, reconocida por su trayectoria. Toma el relevo David González Michelena, al frente de la nueva ejecutiva con amplio apoyo. ¡Éxitos al nuevo equipo!

DÍA DE LA VISIBILIDAD BISEXUAL

La bisexualidad sigue enfrentándose a una doble mirada: la invisibilización social y la discriminación en el empleo. Con motivo del 23 de septiembre, UGT reivindica el reconocimiento pleno de las personas bisexuales y el derecho a vivir con libertad en todos los ámbitos, también en el laboral.

Los datos son elocuentes: el 39% de las personas bisexuales oculta su orientación en el empleo. El miedo a represalias, el estigma y los prejuicios actúan como barreras silenciosas que frenan carreras profesionales y deterioran el bienestar.

La presión para pasar desapercibidas no es una sensación aislada: el 62% considera que las personas LGBTI deben ocultar su orientación para encontrar trabajo, una de cada dos cree que también es necesario para conservarlo, y el 58% señala que disimular resulta clave para poder promocionar. Este círculo vicioso de silencio perpetúa desigualdades y limita oportunidades.

Desde UGT defendemos centros de trabajo seguros, respetuosos y libres de LGTBIfobia. Eso implica políticas claras de tolerancia cero ante la discriminación, protocolos de atención y denuncia, formación específica para mandos y plantillas, y medidas de confidencialidad que protejan a quienes aún temen dar el paso.

La diversidad no es un adorno: es un valor que mejora los equipos, refuerza la innovación y humaniza las organizaciones. Reconocer y celebrar a las personas bisexuales es también garantizar igualdad de trato y de oportunidades a lo largo de toda la vida laboral.

La bisexualidad existe y aporta. La tarea pendiente es colectiva: pasar de los gestos a las políticas, de los eslóganes a las garantías efectivas. Porque sin visibilidad no hay igualdad, y sin igualdad no hay trabajo digno.

NO CERREMOS LOS OJOS A ESTA REALIDAD

El Principado sigue estando a la cabeza en tasa de suicidios en nuestro país. Según el Instituto Nacional de Estadística, en Asturias, en el año 2023 se produjeron 140 muertes por suicidio, 99 hombres y 44 mujeres.

El Principado de Asturias sigue estando a la cabeza en tasa de suicidios en nuestro país y detrás de las frías estadísticas, hay personas y familias que se ven afectadas por estas pérdidas.
Según el Instituto Nacional de Estadística, en Asturias, en el año 2023 se produjeron 140 muertes por suicidio (99 hombres y 41 mujeres), frente a los 50 por accidentes de tráfico (39 hombres y 11 mujeres).

En España en el año 2023 (últimos datos del INE), han sido 4.116 las personas que se han suicidado, por lo que no podemos bajar la guardia y dejar de trabajar con más medios en la prevención y compromiso comunitario, abordando las diversas causas que provocan esta tragedia social.

Desde el año 2003, se establece el 10 de septiembre como Día Mundial para la prevención del suicidio. Promovido por la Asociación Internacional para la prevención del Suicidio (IASP) y respaldado por la Organización Mundial de la Salud (OMS), con el objetivo fundamental de concienciar a la ciudadanía acerca de la importancia de la salud mental, reducir el estigma asociado al suicidio y llevar a cabo acciones preventivas eficaces.

En nuestra comunidad autónoma, ningún tramo de edad se libra de esta tragedia: 2 menores de 14 años, 8 personas entre los 15-29 años, 13 entre los 30-39 años, 24 entre los 40-49 años, 28 entre los 50-59 años, 25 entre los 60-69 años, 17 entre los 70-79 años, 20 entre los 80-89 años y 3 personas entre los 90 y 94 años.
Por tanto, es nuestra obligación, como sociedad en general y máxime desde nuestra organización sindical, trabajar firmemente porque la prevención no recaiga en exclusiva en la esfera individual y privada.

Hay que poner en valor y reforzar el trabajo encomiable y de liderazgo que realiza el Teléfono de la Esperanza en este campo, la Cruz Roja y muchas entidades /organizaciones de carácter autonómico y local, públicas y privadas.
Queremos y necesitamos políticas públicas robustas que desarrollen medidas y acciones concretas, realistas y medibles, que fortalezcan los pilares del Plan de Acción para la Prevención del suicidio 2025-2027 del Ministerio de Sanidad del Gobierno de España, y los valores del I Pacto para la Salud Mental en Asturias, suscrito en julio de 2025, del que UGT ha sido partícipe.

Como sindicato estamos comprometidas/os con las realidades en las que vivimos, que no deben de ser silenciadas, por eso estamos formando parte y queremos implementar nuestra capacidad de trabajo en una estrategia integral de prevención liderada desde lo público a través de: una atención sanitaria accesible y de calidad, más y mejores recursos específicos en el ámbito de la salud mental, de forma específica en el área infanto-juvenil , iniciativas de detección y preventivas en el ámbito educativo, sociolaboral y sin duda servicios sociales, sanitarios y entornos comunitarios que protejan de forma integral el bienestar de todas las personas sin distinción.

En definitiva, desde UGT Asturias queremos contribuir a que se desarrollen políticas realistas, a medio/largo plazo, que pongan a la Salud Mental en un lugar prioritario, porque la prevención es el pilar fundamental con el que nos podemos enfrentar a estas realidades, pensando que no podemos dejar a nadie atrás, ni en el camino de la vida.

Mercedes García Martínez
secretaria de Política Social
de UGT Asturias

YO TRABAJO GRATIS

La discriminación salarial hacia las mujeres sigue siendo una realidad. A pesar de que en los últimos años se ha producido un descenso en la brecha salarial entre hombres y mujeres, esta sigue siendo elevada, encontrándose actualmente (según datos de la Encuesta de Estructura Salarial Cuatrienal de 2022) en 17,09%, es decir, 1,27 puntos por debajo de lo que se encontraba en 2021.

Este descenso se debe, principalmente, a las sucesivas subidas del SMI desde 2019 y también, como no podía ser de otra forma, a la aplicación de la normativa en materia de igualdad.

A pesar de todo esto las mujeres siguen cobrando los salarios más bajos, ya que un 24,28% de las mujeres con empleo (1 de cada 4) reciben como máximo el SMI, que en 2022 estaba situado en 1000 euros brutos mensuales, mientras que solamente un 10,34% de los hombres se encuentra en esta situación.

En Asturias nos encontramos por encima de la media, con un valor del 19,55%, siendo la cuarta comunidad con la brecha más alta. A la cabeza está Murcia, con una brecha del 20,14% y a la cola Canarias, cuyo valor es de 4,30%.

En cuanto al salario medio anual en 2022, tenemos 26.948,87 euros, siendo el valor medio en las mujeres 24.359,82 euros y en los hombres 29.381,84 euros. En el caso concreto de Asturias tenemos un valor medio de 26.745,93 euros, con un valor medio para las mujeres de 23.792,42 euros y para los hombres 29.573,74 euros, lo que nos indica una diferencia entre sexos de 5.781,32 euros.

Cabe destacar que la subida del SMI sobre el salario bruto y no sobre el salario base lleva a una congelación salarial de la población trabajadora más pobre, principalmente mujeres. También influye en gran medida el tamaño de la empresa, ya que las trabajadoras que desempeñan su trabajo en pequeñas y medianas empresas perciben salarios muy por debajo de la media. A esto hay que sumar el trabajo a tiempo parcial, mucho más demandado por las mujeres, ya que siguen teniendo en la mayoría de los casos la "obligación" de los cuidados familiares. La brecha se duplica en los complementos vinculados a nocturnidad, turnicidad y trabajos de fin de semana, complementos que dificultan la conciliación familiar.

Esto también conlleva menor protección social, cotizaciones por bases salariales más bajas, afectación al desempleo, a las incapacidades temporales, a las indemnizaciones por despido y también a la jubilación.

UGT lanza de manera anual la campaña "Yo trabajo gratis" para denunciar estos hechos. En 2024, del 30 de noviembre al 31 de diciembre las mujeres españolas trabajaron gratis, en igualdad de condiciones que los hombres.

Desde UGT reivindicamos el cumplimiento del artículo 28 del Estatuto de los Trabajadores sobre trabajos de igual valor y la aplicación de las normas recogidas en los Reales Decretos de Igualdad Retributiva y de Planes de Igualdad a todas las empresas. También se pide la revisión del uso excesivo del contrato a tiempo parcial que penaliza a casi dos millones de mujeres en España a vivir de manera precaria y en condiciones de pobreza. También se demanda una modificación de la norma que permite la absorción y compensación de los complementos salariales en las subidas del SMI, evitando así esa congelación salarial. Y también se han demandado planes de actuación de la Inspección de Trabajo en materia de igualdad retributiva, y se ha incidido en la necesidad de que el Gobierno destine fondos para la formación de personas negociadoras de convenios colectivos y Planes de Igualdad.

Estas son algunas de las peticiones que la UGT tiene encima de la mesa. La diferencia salarial entre hombres y mujeres, aunque sigue siendo elevada, continua descendiendo estos últimos años.

La igualdad cuesta dinero, pero es el único camino para poder seguir avanzando en la reducción de la brecha salarial.

Evelyn Cosio Fernández
secretaria de Igualdad de UGT Asturias

TU PROYECTO en Gijón

Facilitamos el emprendimiento,
la consolidación y el crecimiento empresarial

Infórmate...

Gijón | impulsa

www.gijonimpulsa.es

Gijón Futuro 2024/2027

AYUNTAMIENTO DE GIJÓN/XIXÓN CCOO FADE UGT

GIJÓN SALUDABLE by impulsa

GIJÓN AZUL by impulsa

GIJÓN CREATIVO by impulsa

Somos la pieza que encaja en **TU PROYECTO**

Facilitamos el emprendimiento, la consolidación, el crecimiento empresarial y los medios para fomentar la experimentación y conexión de proyectos empresariales:

INFRAESTRUCTURAS

Distintas tipologías de espacios con servicios comunes y todo lo que puedas necesitar.
Parque Científico Tecnológico de Gijón.

FINANCIACIÓN

- **Subvenciones:**
  - Para la creación: Aceleración de **proyectos innovadores, innovación abierta y diversificación de mercados.**
  - Para la **consolidación, crecimiento y relevo empresarial.**
- **Herramientas de Financiación: Fondo Capital Riesgo PYME Gijón Invierte II.**

SERVICIOS

Mentoring, Networking, aceleración de proyectos y múltiples apoyos en el **emprendimiento.**

Formación

- Distintos niveles de formación empresarial.

Asesoramiento

- Tutorización.
- Diseño modelo de negocio.
- Plan de viabilidad.
- Asesoramiento jurídico, fiscal y tecnológico.
- Búsqueda de financiación.

Networking

- Talleres.
- Charlas.
- Seminarios.
- Ferias y encuentros empresariales.

+ de 25.000 m²
de techo empresarial

1,25 mills. /€
de subvenciones

5 mills. /€
fondo capital riesgo

Edificio Impulsa
(P. C. Tecnológico de Gijón)
C/ Los Prados, 166. 33203 Gijón
Principado de Asturias
T. 984 84 71 00 / emprende@gijon.es