

AGOSTO 2025

UGT  Asturias

ASTURIAS ADELANTE

+ SINDICATO + DERECHOS

LA UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE ASTURIAS PARTICIPÓ EN LA FERIA INTERNACIONAL DE MUESTRAS DE ASTURIAS (FIDMA), CELEBRADA EN EL RECINTO FERIA LUIS ADARO DE GIJÓN. DURANTE EL EVENTO, LA ORGANIZACIÓN SINDICAL CONTÓ CON UN STAND INFORMATIVO Y DESARROLLÓ DIVERSAS ACTIVIDADES ABIERTAS AL PÚBLICO. ENTRE ELLAS, UNA JORNADA SOBRE LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL, EN LA QUE INTERVINO LA SECRETARIA DE SALUD LABORAL DE UGT, PATRICIA RUIZ MARTÍNEZ, ACOMPAÑADA POR LA SECRETARIA DE POLÍTICA SINDICAL DE UGT ASTURIAS, MARCELEMÍN SANTOS. ASIMISMO, EL SECRETARIO GENERAL DE UGT ASTURIAS, JAVIER FERNÁNDEZ LANERO, OFRECIÓ UNA RUEDA DE PRENSA EN LA QUE ABORDÓ LA ACTUALIDAD SINDICAL Y LOS RETOS DE LA ORGANIZACIÓN. OTRA DE LAS ACTIVIDADES DESTACADAS FUE LA JORNADA DEDICADA A LA SITUACIÓN DE LA MIGRACIÓN EN ASTURIAS, QUE PERMITIÓ REFLEXIONAR Y DEBATIR SOBRE UNO DE LOS TEMAS SOCIALES DE MAYOR RELEVANCIA EN LA COMUNIDAD.



asturias  adelante



STAND UGT ASTURIAS

GIJÓN

68 FERIA INTERNACIONAL DE MUESTRAS DE ASTURIAS FIDMA 2025



En el marco de la FIDMA 2025, la Comisión Ejecutiva de UGT Asturias recibió la visita institucional al stand de la FSA-PSOE, encabezada por su vicesecretaria general de Acción Política, Adriana Lastra Fernández, y el secretario de Organización, Luis Ramón Fernández Huerga



“SE LLEVARON A CABO ENCUENTROS CORDIALES EN NUESTRO STAND, QUE PERMITIERON COMPARTIR IMPRESIONES SOBRE LOS RETOS SOCIALES, LABORALES Y ECONÓMICOS QUE AFRONTA NUESTRA REGIÓN, ASÍ COMO REAFIRMAR EL COMPROMISO COMÚN CON LOS DERECHOS DE LA CLASE TRABAJADORA..”



La secretaria de Salud Laboral de UGT, Patricia Ruiz Martínez, ofreció una ponencia centrada en la reducción de la jornada laboral. La presentación y moderación corrió a cargo de Mar Celemin Santos, secretaria de Política Sindical de UGT Asturias.

iiiUN ESPACIO PARA EL DIÁLOGO, EL INTERCAMBIO DE
IDEAS Y LA CONSTRUCCIÓN DE UN FUTURO LABORAL
MÁS JUSTO Y SOSTENIBLE!!!





“La ponencia abordó la reducción de la jornada laboral como un tema clave para mejorar la calidad de vida de los trabajadores, favorecer el equilibrio entre vida personal y profesional y afrontar los retos del mundo laboral actual. Fue un espacio de diálogo y reflexión que permitió analizar propuestas para avanzar hacia un modelo de trabajo más justo, sostenible y adaptado a las necesidades de la sociedad contemporánea..”





FIDMA



2025



El presidente del Principado de Asturias, Adrián Barbón, junto a varios consejeros del Gobierno regional, visitó la 68ª edición de la Feria Internacional de Muestras de Asturias (FIDMA) y mantuvo un encuentro cordial con el equipo de UGT, intercambiando saludos y conversando sobre distintos asuntos de interés.





FIDMA



2025



La Ejecutiva Regional de UGT Asturias, encabezada por el secretario general Javier Fernández Lanero, recibió en su stand a la Agrupación Socialista de Gijón, en un encuentro que sirvió como espacio de diálogo y reafirmación de compromisos compartidos. Además Pepe Álvarez, secretario general de UGT, ofreció una rueda de prensa en la que abordó la actualidad sindical y los retos laborales de la región.





FIDMA



2025



Todo comenzó con la presentación del secretario ejecutivo de UGT Asturias, Juan José Iglesias Martínez, en un ambiente marcado por el compromiso y la cercanía. La jornada continuó con la rueda de prensa de Javier Fernández Lanero, en la que se abordó la situación socio-laboral en Asturias, consolidando un encuentro clave para debatir los desafíos actuales y las propuestas de la organización.





FIDMA



FIRDMA 2025

El 13 de agosto, la Sección Sindical FICA UGT de ArcelorMittal Veriña, encabezada por su secretario general, José Ramón Calleja García, visitó nuestro stand. La sección sindical, comprometida con la mejora de las condiciones sociales, laborales y económicas de las y los trabajadores, reafirmó que la clase trabajadora es nuestra razón de ser.

Al día siguiente, el 14 de agosto, se celebró la Jornada de Migración, un espacio de encuentro y reflexión sobre la realidad migratoria en Asturias. La sesión contó con las intervenciones de Sonia Galeano González, abogada de protección internacional y extranjería; Mirian Santano Fernández, responsable de UPTA Asturias; y Damián Martínez Fernández, jefe de sección de la Oficina de Extranjería de la Delegación del Gobierno en Asturias. La jornada fue moderada por Virginia Fernández Nieto, del Departamento de Migración de UGT Asturias.

El encuentro permitió un enriquecedor intercambio de experiencias y conocimientos, contribuyendo a fortalecer el compromiso por una sociedad más inclusiva.



2025

CONCENTRACIÓN DEL 26 DE AGOSTO



La violencia machista no da tregua este verano. Más de 50 mujeres han sido asesinadas en lo que va de 2025, demostrando que ni en casa, ni en el trabajo, ni en la calle estamos seguras. No se trata de estadísticas: son vidas arrebatadas, nombres y proyectos truncados. La violencia contra las mujeres persiste y exige justicia inmediata, protección efectiva y recursos que realmente funcionen. La sociedad no puede permanecer indiferente ante esta tragedia.

NI UNA MUERTE MÁS



Frente a los discursos negacionistas que intentan minimizar la violencia de género, UGT reafirma de manera firme su compromiso de no retroceder ni un paso en la defensa de los derechos de las mujeres. La organización continuará impulsando políticas y acciones que promuevan una sociedad más justa, igualitaria y segura, libre de cualquier forma de violencia machista. Convencidos de que la unidad es nuestra fuerza, UGT llama a la movilización colectiva y al compromiso constante para erradicar la desigualdad y garantizar la igualdad efectiva en todos los ámbitos de la vida. actuar frente a esta barbarie.

Está claro que el basta ya, ya no basta.
NO MÁS VIOLENCIAS MACHISTAS.
LA VIOLENCIA MACHISTA LA PARAMOS UNIDAS
TODAS Y TODOS

ACTUALIZAR LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



Asturias cierra el semestre con 11 muertes laborales, casi el doble que en el mismo periodo del año pasado. Cada cifra representa una vida perdida y una familia rota. Los sindicatos alertan de que las medidas actuales para prevenir estos accidentes no están siendo efectivas y exigen al Gobierno que acelere la negociación para actualizar la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y reforzar la protección de los trabajadores.



CONSTRUIR PRESENTE GANAR FUTURO

La situación de la juventud asturiana en 2025: entre la resignación y la expectativa.

No por reiterativo deja de ser cierto: ser joven hoy en Asturias es un ejercicio constante de equilibrista. Recordemos algunos datos recientes. Según el informe “Irrealista” de RUGE-UGT, Asturias se sitúa como la comunidad con mejor porcentaje de emancipación de España: un 17%. Sin embargo, en la última década se ha incrementado el precio del alquiler un 90,3% –alcanzando la mediana unos 720 euros mensuales– y la compra un 49,1%. Además, los últimos estudios del CIPA y CJE señalan que el 61% de la juventud asturiana no disponía de ingresos ordinarios y que, por ejemplo, siete de cada diez con empleo no se encontraban emancipados.

En esta situación, ¿qué proyecto de vida pueden construir los y las jóvenes una vez finalizado su periodo formativo? La respuesta es clara: hoy formarse y conseguir un empleo no es suficiente. En el mejor de los casos te emancipas cuando ya no eres joven a efectos estadísticos –30,5 años–, y en el peor, vas a soportar años de precariedad sin capacidad de ahorro hasta lograr una supuesta estabilización de tu situación laboral, si llega. Debemos tener presente que esta crisis no solo está vinculada a la vivienda –problema que cada vez se extiende hacia más capas de la sociedad–, también a salarios especialmente bajos y unas condiciones laborales totalmente desequilibradas en favor del empleador.

Si a esta falta de perspectivas sumamos la evidente ausencia de representación de la juventud en las instituciones, así como el segundo plano en el que se encuentran sus prioridades, generamos un caldo de cultivo perfecto para esa desafección política de la que últimamente tanto se habla.

Ante ello, una vez superadas las alusiones a espacios comunes –tan equivocados como manidos– o la actitud del “ya será menos”, se deben plantear medidas efectivas a corto y medio plazo; es decir, ganar el futuro desde el presente. Profundizando en las problemáticas, y más allá del ámbito de la vivienda –en el que se requieren políticas valientes de intervención en el mercado que supongan el fin de la especulación–, existen otros retos urgentes. A nivel nacional es imprescindible la entrada en vigor definitiva del Estatuto del Becario, regulando el marco legal y limitando el fraude en las prácticas que sufren muchos jóvenes.

En clave autonómica, desde RUGE-UGT consideramos prioritaria la aprobación de una Estrategia Juvenil integral, efectiva y realizable, que enfoque y dirija las políticas del Gobierno del Principado en ámbitos como el empleo, la educación o la participación, entre otros. Tanto la magnitud del problema como su complejidad exigen un compromiso amplio de agentes políticos y sociales que defina acciones y objetivos a corto/medio plazo, con financiación estable y capacidad de revisión periódica. No debemos conformarnos con menos si queremos, de una vez por todas, impulsar un futuro coherente y hacer de Asturias un lugar de oportunidades para los y las jóvenes que ya estamos aquí, frenando el éxodo.

Tolerar años de precariedad –hasta que llegue la famosa estabilización– ni puede ni debe ser la respuesta. Si la Asturias de la “década del cambio” quiere pasar de expectativa a realidad, debe abordar de forma sistemática los problemas de sus jóvenes, con quienes, en más de una ocasión, ni siquiera se ha contado para el viaje.



Alejandro Braña Barcia
secretario de Administración de
Revolución Ugetista Confederal
(RUGE-UGT)

CURSOS

Nº	Denominación	Modalidad	Duración	Nº de Alumnado
1	Auditor PRL	Teleformación	50	20
2	Auditor PRL	Teleformación	50	20
3	Socorrismo y Primeros Auxilios	Teleformación	30	20
4	Gestión y Control del estrés	Teleformación	20	20
5	Gestión y Control del estrés	Teleformación	20	15
6	PRL para oficios de construcción	Presencial	20	10
7	Mobbing y acoso laboral	Teleformación	30	20
8	Básico en Prevención de Riesgos Laborales	Teleformación	50	25
9	Básico en Prevención de Riesgos Laborales	Teleformación	50	25
10	Básico en Prevención de Riesgos Laborales	Teleformación	50	20
11	Formación básica en Prevención de Riesgos Laborales 60h Metal/Construcción	Mixta (30+30)	60	15
12	Agentes Biológicos en la Seguridad Laboral	Teleformación	40	25
13	Agentes Biológicos en la Seguridad Laboral	Teleformación	40	25
14	Accidentes de Trabajo: Gestión	Teleformación	56	30
15	Accidentes de Trabajo: Gestión	Teleformación	56	30
16	Manipulación de Alimentos: Higiene Alimentaria + PRL	Teleformación	20	25
17	Aplicación de la Directiva ATEX - Atmósferas Explosivas	Teleformación	80	30
18	Riesgos Psicosociales del Trabajo a Distancia o teletrabajo	Teleformación	20	30

* La duración diaria de las acciones formativas en horario presencial en ningún caso superará las 7 horas

Inscripción e información en el e-mail: sformacion@asturias.ugt.org

FICHA

Formulario
Inscripción

**NOS PONDEREMOS EN
CONTACTO CONTIGO**

Si estás interesado/a en alguno de estos cursos, indica en cuáles (por orden de preferencia) y rellena el siguiente formulario.

Nombre y Apellidos: _____

D.N.I. _____

Teléfono: _____

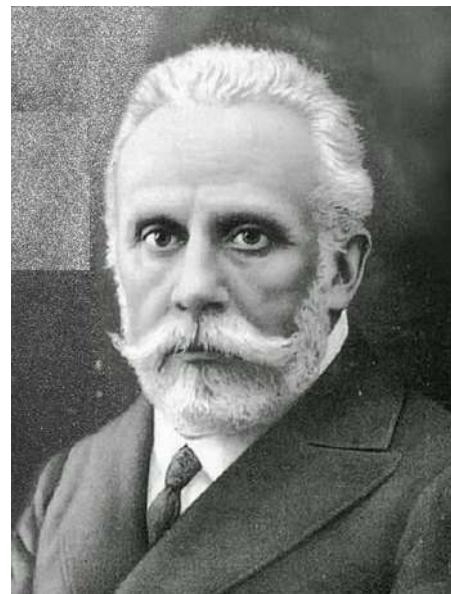
Correo electrónico: _____

ORDEN de INTERÉS

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____

UGT  **Asturias**

CUMPLEAÑOS DE UGT



UGT cumple 137 años de historia. Desde aquel 12 de agosto de 1888, cuando Pablo Iglesias Posse fundó la organización, el sindicato ha logrado derechos que hoy parecen básicos: jornada y salario dignos, seguridad social, negociación colectiva, igualdad y democracia en el trabajo.

Generación tras generación, UGT ha mantenido vivos los valores de solidaridad, justicia social y dignidad laboral. En un contexto de cambios profundos: digitalización, transición ecológica y lucha contra la precariedad, el sindicalismo sigue siendo esencial para garantizar que el progreso llegue a todas las personas.

Este aniversario es, al mismo tiempo, memoria y compromiso: un reconocimiento a quienes trabajan hoy, a la juventud, a quienes sostienen los cuidados y a quienes transforman la economía sin dejar a nadie atrás.

ESCUELA INTERNACIONAL DE VERANO 2025



Escuela de Verano de UGT Asturias 2025 Bajo el lema “Tiempo de reformas, tiempo de resistencias”, se presentó la 25ª edición de la Escuela Internacional de Verano Manuel Fernández López “Lito”.

La rueda de prensa contó con la intervención de Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, y de Luis Antonio Fernández Villazón, director académico de la escuela.

El evento se consolida como un espacio de reflexión y compromiso sindical, donde se analizan los retos del presente y se fortalecen los valores de solidaridad y participación que caracterizan al movimiento sindical.



BALANCE POSITIVO EN TÉRMINOS DE PARO

Desde la UGT demandamos la necesidad inaplazable de reducir la jornada laboral dada la buena evolución del mercado laboral

Los datos hechos públicos hoy por el Servicio Público de Empleo reflejan una evolución favorable del mercado laboral y que van en la línea de los publicados en la última EPA.

Así, el paro registrado retrocede tanto en términos interanuales como en relación al mes anterior. La afiliación a la Seguridad Social también muestra un comportamiento positivo.

El mes de julio se cierra con 48.429 personas desempleadas, lo que supone una caída interanual del 6,9% (3.592 personas desempleadas menos que hace un año), superando a la media nacional donde retrocede un 5,7% y destaca como la sexta mayor caída del país. En comparación con el mes anterior, el desempleo en Asturias cae un 2,6% (1.296 personas desempleadas menos) y destaca con el mayor descenso del conjunto autonómico.

Por sectores económicos, el paro retrocede en todos ellos destacando la construcción con la mayor caída interanual (11,6%), seguida de la industria (8,4%). La construcción destaca también con el mayor descenso en comparación con el mes de junio (con la misma caída que los servicios).

Por sexos, los hombres registran unos retrocesos del desempleo más intensos que las mujeres, con un 8,2% y 6%, respectivamente. Situación que también se da en términos intermensuales donde el paro masculino retrocede un 3,4% (2% entre las mujeres). Las mujeres además de verse menos favorecidas por el descenso del paro, también presentan mayores niveles de desempleo.

De manera que concentran el 59% del total de paro.

En el mes de julio se contabilizaron 395.105 afiliaciones a la Seguridad Social, lo que supone un crecimiento de 7.613 afiliaciones en relación al año anterior (2%). En comparación con el mes de junio se registra una subida de 4.446 afiliaciones más que en el mes de junio.

A pesar de los buenos resultados del mes de julio una vez más debemos poner el foco en que esta buena evolución no beneficia a todas las personas por igual, como así lo ha puesto de manifiesto la EPA donde el 38% de las personas desempleadas lleva un año o más buscando un empleo sin encontrarlo.

Situación que exige la puesta en marcha de políticas activas de empleo eficaces que mejoren la inserción laboral de las personas con mayores dificultades para acceder al mercado de trabajo, a la vez que se refuercen los servicios públicos de empleo.

Ante la buena marcha del empleo desde la UGT continuamos incidiendo en la necesidad de reducir la jornada laboral, hasta las 37,5 horas semanales. Además de aumentar los salarios para propiciar un reparto más justo de la riqueza y no lastrar el consumo y poder de compra de las personas trabajadoras.



Javier Campa Méndez
secretario de Empleo e Industria
de UGT Asturias

RECLAMACIÓN COLECTIVA DE UGT CONTRA LA PROSTITUCIÓN



UGT (ESPAÑA) CONTRA EL ESTADO ESPAÑOL

El objeto de la reclamación colectiva Mediante el presente escrito de demanda, la Unión General de Trabajadoras y de Trabajadores (UGT), configurada desde sus orígenes (centenarios) como un sindicato de clase social y dotado institucionalmente de la mayor representatividad en todo el Estado, reclama colectivamente que se declare la legislación (orden normativo) y sus políticas públicas sobre prostitución, trata de personas, por lo general mujeres, y trata con fines de explotación sexual (estado de situación práctica) disconformes con el sistema de derechos y garantías de la Carta Social Europea Revisada (CSER). De manera más concreta, y por las razones de hecho y de derecho que se desarrollarán, se considera que aquéllas legislación y práctica sobre prostitución y trata en España vulnerarían el artículo 1.2. y 1.4 (derecho de toda persona a un trabajo libremente elegido), Los artículos 3 y 11 (derecho a la protección de la seguridad y salud física y mental de las personas), El artículo 26 (derecho a la dignidad humana en la prestación de servicios) de la Carta Social Europea Revisada (CSER), el artículo 16 (protección de la familia) y el artículo 17 (protección jurídica y socioeconómica de niñas y jóvenes), el artículo 19.1 (protección personas migrantes en busca de empleo frente a las ofertas de trabajo con engaño que encubren prostitución), el artículo 20 (derecho a la igualdad de oportunidades por razón de sexo y género, el artículo 27 (igualdad de oportunidades de empleo para las personas con responsabilidades familiares), el artículo 30 (protección contra la pobreza), el artículo 31 (derecho a la vivienda), así como del art. E (no discriminación por razón de sexo-género).

La situación de incumplimiento, de derecho y de hecho, de estos derechos de la CSER por el Estado español se concreta en un

estado de grave deficiencia de protección efectiva debida para las mujeres y niñas víctimas de prostitución y/o del riesgo de trata con fines de explotación sexual, en especial respeto de grupos más vulnerables (ej. jóvenes mujeres inmigrantes, jóvenes en riesgo de exclusión social) en contra de lo exigido por los mencionados preceptos de la CSER, conforme a la jurisprudencia del Comité Europeo de Derechos Sociales (CEDS) que los interpreta.

el sindicato considera acreditado que España vive un momento de inadecuación de sus leyes y políticas relativas a la prostitución, fuente, además, de un elevado riesgo de trata con fines de explotación sexual, según cifras oficiales. Esta contradicción sistémica del Derecho y la experiencia españolas con los imperativos de la Carta únicamente puede ser resuelta adecuadamente, con coherencia y eficacia, con un sistema de garantías de efectividad tanto de reducción de la demanda de prostitución como de protección de las mujeres que la practican, facilitando su salida, con alternativas de empleo, vivienda, rentas de sustitución social, etc.

Para reestablecer este deber de cumplimiento de España, la UGT pide al CEDS:

Que tenga a bien admitir esta reclamación colectiva y declararla admisible, a fin de proceder a su tramitación conforme al procedimiento establecido en el Protocolo de 1995 y alcanzar un pronunciamiento sobre el fondo.



ASTURIAS ADELANTE

UN SIERO PARA VIVIR

- Récord histórico de población: 53.395 vecinos y vecinas
- Cerca de 28 millones de euros de inversión desde 2015 en saneamiento
- Aumento de licencias de construcción de vivienda en altura y unifamiliar
- Modernización y agilidad para los trámites administrativos

