

MAYO 2025

UGT  Asturias

ASTURIAS ADELANTE

+ SINDICATO + DERECHOS

CON EL LEMA **"PROTEGER LO CONQUISTADO, GANAR FUTURO"**, MIERES VOLVIÓ A CONVERTIRSE ESTE 1º DE MAYO EN UN SÍMBOLO DE UNIDAD Y REIVINDICACIÓN OBRERA. MILES DE PERSONAS SALIERON A LAS CALLES PARA DEFENDER LOS DERECHOS LABORALES CONSEGUIDOS CON AÑOS DE LUCHA Y PARA EXIGIR UN FUTURO DIGNO, CON EMPLEO DE CALIDAD, JUSTICIA SOCIAL Y COMPROMISO POLÍTICO.



asturias  adelante

MAR Celemin Santos

JENARO Martínez Paramio

FERMÍN de Con Longo



MANIFESTACIÓN 1º DE MAYO

MIERES

**“PROTEGER LO CONQUISTADO,
GANAR FUTURO”.**



Mientras las empresas baten récords de beneficios, se niegan a subir los salarios más bajos o reducir la jornada laboral.

Subir el SMI ha impulsado el consumo y el crecimiento económico. Hoy necesitamos jornadas de 37,5 horas semanales, porque la productividad ya no se mide en horas presenciales, sino en eficacia, organización y tecnología.

El Primero de Mayo, salimos a las calles de Mieres, a una cuenca minera que huele a carbón, hierro y sidra.

Esta tierra fue motor económico de Asturias, cuna de artistas, políticos y sindicalistas, y ejemplo de compromiso social.

España está en deuda con esta cuenca, y por eso exigimos un plan justo de transformación que traiga industria, empleo, vivienda accesible, como oportunidad para los jóvenes.

Recordamos hoy a los cinco mineros fallecidos en Cerredo.

La minería nos enseñó el precio de ganarse la vida.

Muchos trabajadores siguen enfrentando condiciones inhumanas. Basta de balances y estadísticas que ignoran el sufrimiento.

La prevención de riesgos no puede seguir siendo papel mojado.

Pedimos una nueva ley de prevención, más inspecciones, sanciones y un verdadero compromiso con la salud laboral.

“Asturias necesita industria. Sin ella, no hay futuro para el comercio, los servicios ni el turismo. Reclamamos un pacto de Estado por la industria y la energía, y apostamos por una empresa pública energética con proyectos renovables y sostenibles”



La lucha también es feminista.

Las mujeres siguen cargando con la precariedad, los contratos parciales y los cuidados no remunerados.

Por eso exigimos que los planes de igualdad sean obligatorios también en las pequeñas empresas y que la justicia escuche de verdad a las víctimas de violencia de género.

La vivienda no es un lujo, es un derecho.

Sin acceso a una casa, nuestros jóvenes no pueden tener un futuro.

Hay que limitar los precios del alquiler, aumentar la vivienda pública, regular los pisos turísticos y dar seguridad a inquilinos y propietarios.

Los servicios públicos deben fortalecerse: más profesorado, más personal sanitario, psicólogos/as, logopedas, y mejor atención a la dependencia.

La digitalización no puede convertirse en una barrera para las personas mayores.

Tenemos que poner en marcha el plan de cercanías, reforzar la salud mental y regular la subcontratación pública para evitar precariedad encubierta.



Este Primero de Mayo debe ser un clamor contra la ola reaccionaria que recorre el mundo.

Decimos no a las guerras en Ucrania y Gaza, no al negacionismo, al machismo, al odio.

Europa debe proteger sus valores democráticos no solo con armas, sino con soberanía económica, autonomía energética y solidaridad social.

La mejor forma de combatir a quienes quieren destruir nuestros derechos es seguir fortaleciéndolos.

Hemos demostrado que subir salarios y mejorar condiciones no rompe el sistema: lo hace más justo.

Por eso, salimos a las calles de Mieres.

Para que nunca regresen los fantasmas del pasado, y para construir un futuro digno para todas y todos.

Javier Fernández Lanero
Secretario General de UGT Asturias

“Vamos a seguir por la senda de más derechos, y a combatir todos estos viejos fantasmas del pasado que quieren regresar para instalar otra vez las políticas del odio del miedo de la explotación de la persecución y de la injusticia”

#1 POR LA REDUCCIÓN DE JORNADA, PARA GANAR TIEMPO DE VIDA



#2 POR LOS SALARIOS, PARA GANAR ESTABILIDAD

*“Este 1º de Mayo no es un día más.
Es una llamada a la acción, a la movilización y a la defensa de lo que somos.
Llenamos las calles y mandamos un mensaje claro:
no vamos a permitir que nos arrebaten el presente ni el futuro.”*

#3 POR EL FEMINISMO, PARA GANAR IGUALDAD



#4 POR LA IGUALDAD, PARA GANAR LIBERTAD

“Por eso vamos a seguir por la senda de más derechos, y a combatir todos estos viejos fantasmas del pasado que quieren regresar para instalar otra vez las políticas del odio del miedo de la explotación de la persecución y de la injusticia. En este primero de mayo, más derechos y menos ultraderechas.”

#5 POR LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, PARA GANAR DERECHOS LABORALES



”Por las mujeres asesinadas por violencia machista, una violencia de género, que no solo es física, es psíquica, porque están las palabras en los gestos y en las miradas y es económica, con una brecha salarial demasiado alta, por eso ya está bien de que las mujeres sean las que tengan más contratos temporales a tiempo parcial, las que tengan los trabajos peor remunerados, las que se encargan exclusivamente del tema de los cuidados”

#6 POR LA SALUD LABORAL, PARA GANAR CALIDAD DE VIDA



“Hoy para producir lo mismo que hace 40 años se necesitan menos personas trabajadoras, y todos esos beneficios van a manos de las empresas y desde UGT Asturias queremos que se redistribuyan entre las personas trabajadoras y eso se hace subiendo salarios y reduciendo jornada.”

#7 POR EL SINDICALISMO, PARA GANAR DEMOCRACIA



*“Los 5 mineros fallecidos en la mina de Cerredo,
y nos devuelve al pasado, a la dureza de la actividad minera
y vemos que todavía hoy en muchos centros de trabajo
se trabaja en condiciones laborales inhumanas, por eso exigimos
leyes del siglo XXI, por eso queremos acabar con la
prevención formal por eso queremos más inspecciones,
más sanciones, menos de insatisfacción laboral y más justicia en el trabajo.”*

#8 POR LA DEMOCRACIA, PARA PODER RESPIRAR



“Las organizaciones empresariales no pueden faltarle el respeto a la inteligencia y a la dignidad de la clase trabajadora, hoy que están batiendo récords de beneficios empresariales, no pueden seguir negándose a subir los salarios ni a reducir la jornada de laboral.”

#9 POR LAS PENSIONES, LOS CUIDADOS, LA EDUCACIÓN Y LA SANIDAD PÚBLICAS PARA GANAR BIENESTAR



“Europa debe tejer su propia autonomía y soberanía, reduciendo las dependencias del exterior, y la mejor manera que tenemos de combatir esta ola reaccionaria.”

#10 POR LA INDUSTRIA Y EL CAMPO, PARA GANAR ECONOMÍA PRODUCTIVA



*“Asturias necesita estabilidad, inversión y futuro.
La industria es una parte esencial de nuestra identidad,
de nuestra economía y de nuestra historia.
Pero también debe ser parte del mañana.”*

PREMIOS 1º DE MAYO



BRIGADA CENTRAL DE SALVAMENTO MINERO

Su renombre les ha permitido participar en operaciones de rescate fuera de Asturias, colaborando en emergencias en otras regiones de España, así como en países como Argentina y México.

La Brigada no solo simboliza un siglo de experiencia y valentía en el ámbito del rescate minero, sino que también representa un compromiso constante con la vida y la seguridad de quienes se desempeñan en entornos peligrosos. Su evolución y adaptabilidad a las necesidades actuales aseguran que seguirán siendo un bastión de esperanza y profesionalidad en el futuro.

INSIGNIA DE PLATA A LA MILITANCIA Y DEDICACIÓN



Alfredo Araujo Díaz, afiliado a la UGT de Asturias en el año 1979, fue trabajador en los Astilleros de Juliana Constructora Gijonesa, en el año 1970, donde fue miembro del Comité de Empresa y Delegado de Prevención. Formó parte de la ejecutiva del Sindicato Comarcal de la Federación del Metal de Gijón, llevando temas de formación, elecciones sindicales y participó en numerosas mesas negociadoras de convenios colectivos. Cuando tuvo lugar la fusión con el sector de la construcción, continuó dentro de la ejecutiva del Sindicato Comarcal el nuevo MCA, donde, también, se encargó de llevar la Secretaría de Formación y la Acción Sindical y Secretaría de Salud Laboral, donde atendió a los delegados, delegadas y a la afiliación de dicha Comarca. Dentro de la Comarca de Gijón, fue miembro de la Secretaría de Asociación de Pensionistas y Jubilados, más adelante estuvo en la Unión de Jubilados y Pensionistas de Gijón durante 16 años hasta su jubilación sindical en la que terminó su dedicación a esta gran familia que es la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores.

INSIGNIA DE ORO



La Brigada Central de Salvamento Minero de HUNOSA es un cuerpo especial de rescate con más de 100 años de historia creado para intervenir en accidentes en las minas. Hoy también presta sus servicios especializados en otros espacios confinados, atmósferas explosivas y en rescates subterráneos de todo tipo.

El objeto principal de la Brigada es el rescate de personas para lo cual mantiene un retén de guardia las 24 horas del día los 365 días del año, en la Estación de Salvamento ubicada en el Pozo Fondón (Langreo).

Los puntos fuertes de este cuerpo son las técnicas de rescate en espacios angostos con los medios habituales utilizados en la minería, y, sobre todo, el uso y entrenamiento del equipo de respiración autónoma en circuito cerrado, logrando tiempos de intervención de unas 4 horas en ambientes irrespirables y explosivos.

El prestigio de este cuerpo se ha forjado no solo en el ámbito local, sino también a nivel nacional e internacional.

La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de Asturias, decidió en 1996, añadir a los actos del Día Internacional del Trabajo la convocatoria de los Premios Primero de Mayo, para poner de relieve el trabajo de personas y colectivos en favor de la solidaridad, la libertad, el progreso, el bienestar social, tanto a nivel de la sociedad en general como en el propio desempeño de la acción sindical.

Los Premios Primero de Mayo son el máximo reconocimiento del sindicato, que rinde así homenaje a las personas y colectivos premiados y reafirma los importantes valores que éstos encarnan.



INSIGNIA DE PLATA A LA SECCIÓN SINDICAL

Orovalle Minerals es una empresa dedicada a la extracción de mineral aurífero en las minas de Boinás y Carlés, entre Belmonte y Salas, con 480 personas trabajadoras de forma directa.

En noviembre de 2024, tras un largo proceso de negociaciones y movilizaciones ante la intransigencia de la Dirección, la Sección Sindical del SOMA-FITAG-UGT mantuvo una postura firme, logrando que la empresa retirase propuestas que suponían pérdida de derechos. Finalmente, se firmó el III Convenio Colectivo, con una subida salarial acumulada del 10,33% en todos los conceptos retributivos durante sus tres años de vigencia, cláusula de revisión salarial anual, dotación de un fondo de 300.000 € para progresiones de metal, y una reducción de jornada anual para todo el personal, hasta un máximo de 32 horas en exterior.

También se implementaron un Plan de Igualdad con mejoras para la conciliación familiar y la igualdad de oportunidades, un Plan de Prevención y Actuación frente al consumo de alcohol y drogas, enfocado en la prevención y recuperación, y un Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso Laboral y Sexual. Este intenso trabajo sindical se vio recompensado en febrero de 2025, cuando el SOMA-FITAG-UGT ganó por primera vez las elecciones sindicales en OROVALLE, siendo el sindicato más votado y logrando un delegado adicional en el colegio número 2.

INSIGNIA DE PLATA AL TRABAJO SINDICAL DEL BASE



Anabel Fernández Díaz, comenzó su vida laboral en Lacera en 1982, donde permaneció hasta 1984.

Posteriormente, pasó a Limpiezas Langreo, donde se afilió en 1986 a la Federación CEOV de UGT. Más tarde, trabajó en la empresa Vilar García y en 1990 regresó a Lacera en el lavadero de Carbón de El Entrego.

En 1991, aprobó la oposición del Ministerio de Educación y Ciencia como operaria de servicios, pasando a FETE-UGT. En 1992, fue nombrada responsable del personal no docente del Nalón. En el año 2000, fue transferida del Ministerio de Educación y Ciencia al Principado de Asturias y se unió a la FSP-UGT.

En 2001, entró en la Ejecutiva del Sindicato Comarcal del Nalón de FSP-UGT, ocupando la Secretaría de Organización, cargo que desempeñó hasta 2016. En 2016, pasó a ocupar la Secretaría General del Sindicato Comarcal de la Federación de Servicios Públicos de UGT.

Se jubiló en 2016 por enfermedad, pero a pesar de ello, continuó al frente de la Secretaría General del Sindicato Comarcal de UGT Servicios Públicos hasta la fecha. Durante su dilatada trayectoria sindical, fue miembro del Comité Federal de UGT Servicios Públicos durante dos legislaturas.

Actualmente, es miembro del Comité de UGT Asturias y miembro del Comité Regional de UGT Servicios Públicos.



Reproducimos a continuación un fragmento destacado de la entrevista realizada por la periodista Paloma Lamadrid, publicada en El Comercio, al secretario general de UGT, Pepe Álvarez. En ella, se abordan temas clave relacionados con el sindicalismo, los derechos laborales y los desafíos actuales del mundo del trabajo.

- Se logrará un pacto de Estado por la Industria?

- Pues debería porque creo que ya estamos fuera de tiempo. Hay que poner los focos largos y pensar que pacto de estas características genera confianza desde el punto de vista empresarial, permite inversiones a largo plazo y, por tanto, me parece que es absolutamente necesario para nuestro país. Para crear empleo, pero también para asegurar bienes y servicios a la población.

- ¿Se han generado empleos que compensen los perdidos con el cierre de minas y térmicas o queda camino por recorrer?

- Queda mucho camino por recorrer. Desde el punto de vista de la producción de nuevas energías, estamos absolutamente en la dirección que plantea el SOMA de que Hunosa se convierta en una empresa nacional de generación de energía. El Estado va a tener que renovar algunas licencias de centrales hidráulicas y debe estar presente en la generación. Pensamos que las potenciales actividades de Hunosa son amplísimas.

- El sector de la defensa ha adquirido protagonismo en los últimos tiempos. ¿Ve a Asturias bien posicionada?

- Asturias tiene una gran oportunidad con la industria de la defensa. Debe apostar por ello como región, porque no hay duda de que va generar mucha actividad, y además limpia, y empleos de calidad. Ahí creo que sería la oportunidad de que España le dé a Asturias una parte de lo que Asturias le ha dado en el proceso del carbón. Esta región tiene unas buenas condiciones porque cuenta con



experiencia, mano de obra cualificada y además le corresponde.

- ¿El Congreso aprobará la toma en consideración del proyecto de ley para reducir la jornada laboral a 37,5 horas semanales?

- Creo que se logrará. Me parecería muy fuerte que los diputados y las diputadas no tuvieran en consideración un proyecto de Ley que cuenta con el aval de las organizaciones sindicales mayoritarias de nuestro país y, lo que es más importante, con el una amplísima mayoría de la población. A partir de aquí, lo que esperamos es que haya un margen para la negociación y que la CEOE vuelva a la mesa de diálogo con los sindicatos y veamos si somos capaces de ir haciendo aportaciones en el trámite parlamentario para que finalmente se apruebe. Y también quiero decir claramente que, si no se aprueba, vamos a perseguir en términos democráticos a aquellas fuerzas políticas que voten en contra.

- ¿En qué punto está la reforma del despido?

- Estamos pendientes de que el Gobierno, más de un año después desde que salió las resoluciones europeas y tras las sentencias que han ido apareciendo, convoque una mesa para iniciar la negociación. Si no, vamos a pedir la ejecución de sentencia al propio Tribunal de Derechos Sociales.

- Hace algo más de un mes fallecieron cinco mineros en Cerredo.

¿La seguridad laboral tiene una asignatura pendiente?

- Lo es sin ningún lugar a dudas, por eso desde UGT llevamos años exigiendo al Gobierno un cambio en profundidad en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. De hecho, se ha constituido ya la mesa. Se ha de abordar con más medios y hay que dotar a las organizaciones sindicales de los instrumentos que nos permitan hacer inspecciones y a las patronales, si quieren, también. Creemos que, además, hay que incorporar enfermedades profesionales, que llevamos muchísimo tiempo sin hacerlo.



*Actuaciones del Coro Minero de Turón y Electronic
Firefly*

LO MEJOR DE LO MEJOR, NUESTRA GENTE

COMISIÓN EJECUTIVA



UGT-ASTURIAS



RETRATO

Javier Fernández Lanero (Mieres, 1973) es un destacado dirigente sindical español, actual secretario general de UGT Asturias, cargo que ocupa desde mayo de 2016. En mayo de 2025, fue reelegido para un tercer y último mandato con el 94,05% de los votos en el XVI Congreso Regional del sindicato, celebrado en el Centro Cultural Óscar Niemeyer de Avilés.

FORMACIÓN Y TRAYECTORIA SINDICAL

ANTES DE ASUMIR LA SECRETARÍA GENERAL, FERNÁNDEZ LANERO DESEMPEÑÓ EL CARGO DE SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACIÓN DEL METAL, CONSTRUCCIÓN Y AFINES (MCA-UGT) EN GIJÓN. SU COMPROMISO CON EL MOVIMIENTO OBRERO TIENE RAÍCES FAMILIARES: ES HIJO DE MANUEL FERNÁNDEZ 'LITO', HISTÓRICO DIRIGENTE DE UGT QUE LIDERÓ DURANTE 25 AÑOS LA FEDERACIÓN DEL METAL A NIVEL ESTATAL Y PREVIAMENTE DIRIGIÓ LA ORGANIZACIÓN EN ASTURIAS.

LÍNEAS DE ACCIÓN Y LIDERAZGO

Durante su gestión, ha priorizado la defensa del tejido industrial asturiano, promoviendo una transición ecológica justa y la creación de empleo de calidad. Ha abogado por el fortalecimiento de la concertación social y ha impulsado iniciativas para posicionar a Asturias como un polo logístico en sectores estratégicos como la defensa.

Fernández Lanero ha liderado campañas para exigir a empresas multinacionales, como ArcelorMittal, el cumplimiento de sus compromisos de inversión en la región, y ha defendido la transformación de Hunosa en una empresa energética pública.

COMPROMISO CON LOS DERECHOS LABORALES

Su liderazgo se caracteriza por una defensa firme de los derechos laborales, la negociación colectiva y la mejora de las condiciones de trabajo. Ha sido una voz crítica frente a la precariedad laboral, especialmente entre los jóvenes, y ha enfatizado la necesidad de ofrecer perspectivas de futuro y estabilidad en el empleo.

Con su reelección en 2025, **Fernández Lanero** inicia su tercer y último mandato al frente de UGT Asturias, consolidando su papel como una figura clave en el sindicalismo asturiano y nacional.

UNIDAD Y HOJA DE RUTA CLARA





*“ Si no se aprueba la reducción
de jornada, vamos a perseguir a
quienes voten en contra”*

PEPE Álvarez Suárez

JAVIER Fernández Lanero

UGT ASTURIAS



SECRETARIO GENERAL

Javier Fernández Lanero continuará al frente de UGT Asturias durante los próximos cuatro años, en el que será su tercer y último mandato, conforme a lo establecido en los estatutos del sindicato. Su candidatura fue la única presentada al 16º Congreso Regional, que se clausuró el día 14 en Avilés. La nueva Comisión Ejecutiva, encabezada por **Lanero**, obtuvo un respaldo mayoritario al recibir el 94,05% de los votos emitidos por los delegados participantes.



de trabajo. Su don de gentes y su sonrisa contagiosa la convierten en un valor humano indispensable dentro de la organización, aportando no solo profesionalidad, sino también cercanía y empatía, cualidades fundamentales en el sindicalismo del presente.

ADMINISTRACIÓN

Ana Rosa García Roza renueva su compromiso con la UGT Asturias y continuará formando parte de la Comisión Ejecutiva, donde aporta experiencia, cercanía y una firme vocación de servicio. En esta nueva etapa, asume nuevamente responsabilidades en materia de administración, así como en áreas clave como pensiones y derechos del colectivo LGTBI, ámbitos en los que ha demostrado sensibilidad, conocimiento y compromiso. En su trayectoria anterior dentro del sindicato, desempeñó el cargo de secretaria de Políticas Sociales, contribuyendo activamente al desarrollo de iniciativas en favor de la cohesión y la justicia social.

Natural de Avilés y trabajadora del ERA (Establecimientos Residenciales para Ancianos), Ana Rosa es reconocida por su carácter afable, su actitud positiva y su capacidad para generar confianza y buen ambiente en los equipos

ORGANIZACIÓN



Abel Suárez González, renueva su responsabilidad al frente de la Secretaría de Organización de UGT Asturias, consolidándose como una figura clave en la estructura del sindicato. A pesar de su juventud, cuenta con una sólida trayectoria y una amplia experiencia en el ámbito sindical, lo que le permite ejercer un liderazgo sereno, firme y eficaz. Su labor al frente de la organización se caracteriza por la discreción, el rigor y la capacidad de coordinación, aspectos fundamentales para garantizar el buen funcionamiento interno y el fortalecimiento de los vínculos con las distintas federaciones, la estructura confederal y otros sindicatos con los que se impulsa la unidad de acción.

Padre de tres hijos, **Abel** combina su faceta familiar con una intensa dedicación al sindicalismo, demostrando que el compromiso social y la responsabilidad personal pueden ir de la mano. Su perfil representa una generación de sindicalistas preparados, comprometidos y con visión de futuro, capaces de afrontar los nuevos desafíos del mundo laboral sin perder de vista los principios fundamentales de justicia y solidaridad.



EMPLEO E INDUSTRIA

Javier Campa Méndez continúa al frente de la Secretaría de Empleo, asumiendo además la responsabilidad Industria, un ámbito clave para Asturias que requiere de un profundo conocimiento del sector.

Campa cuenta con una amplia experiencia, habiendo desempeñado cargos de responsabilidad en FICA Asturias, donde gestionó áreas como salud laboral, política sindical y coordinación sectorial.

Es una persona con sólida trayectoria en procesos de negociación y en la organización de movilizaciones en el ámbito empresarial.



SECRETARIO EJECUTIVO

Juan José Iglesias Martínez, procedente de la Secretaría General de la Comarca de Gijón, se incorpora como nuevo miembro del equipo con una sólida trayectoria en la gestión sindical.

Aporta una amplia experiencia en materia de afiliación, relaciones institucionales y coordinación con la administración pública.



POLÍTICA SINDICAL

Mar Celemín Santos, economista de formación y residente en Oviedo, es madre de dos hijas y una firme defensora del diálogo social como herramienta de transformación. Renueva su responsabilidad al frente de la Secretaría de Política Sindical, un área clave para la acción sindical, desde la que lidera las negociaciones de los acuerdos de Concertación con la Administración autonómica.

Con una amplia trayectoria en el ámbito sindical, Celemín ha demostrado una notable capacidad para construir consensos, defender propuestas con rigor técnico y representar con solvencia los intereses de los trabajadores y trabajadoras. Su perfil combina un sólido conocimiento económico con habilidades de comunicación y negociación que le han permitido consolidarse como una figura de referencia en las mesas de diálogo institucional.

Reconocida por su cercanía, trato respetuoso y visión estratégica, es una profesional con ideas claras, capaz de afrontar con determinación los retos del presente sin perder de vista los valores fundamentales del sindicalismo. Su compromiso, tanto con la organización como con la mejora de las condiciones laborales en Asturias, se refleja en cada una de sus intervenciones.

POLÍTICAS SOCIALES

MERCEDES GARCÍA MARTINEZ

Licenciada en Historia por la Universidad de Oviedo, donde también cursó los estudios de doctorado. Posee, además, el título de Experta Universitaria en Relaciones Sociolaborales por la misma universidad.

A lo largo de su carrera profesional, ha trabajado como consultora interna en Recursos Humanos y Gestión de Calidad, y ha sido becaria del Vicerrectorado de Relaciones Internacionales de la Universidad de Oviedo, participando en programas de cooperación internacional en Colombia.



Cuenta con experiencia en el ámbito de la arqueología, habiendo trabajado como arqueóloga y codirectora de diversos yacimientos arqueológicos en Asturias, Galicia y Castilla-La Mancha.

Desde el año 2022, desempeña su labor en el Ayuntamiento de Avilés, donde ha ejercido como responsable de formación de personas adultas (Cultura y Educación), jefa de Sección de Educación, y actualmente como Técnica de Administración General.

En el ámbito asociativo y sindical, ha sido presidenta de la Federación de Mujeres Progresistas de Asturias, y desde 2016 es secretaria de la sección sindical de UGT en el Ayuntamiento de Avilés. Asimismo, desde 2021 y hasta mayo de 2025, ocupaba el cargo de secretaria de Organización de la comarca de Avilés.

SALUD LABORAL Y

MEDIOAMBIENTE

MARINO FERNÁNDEZ REINALDO

Trabajador de ArcelorMittal en Gijón, es un profesional con una sólida trayectoria en el ámbito de la Salud Laboral y el Medio Ambiente. Padre de una niña, conjuga su vida familiar con un profundo compromiso profesional en la mejora de las condiciones laborales dentro del sector industrial.

En su rol como Responsable de Salud Laboral y Medioambiente, **Marino** se ha consolidado como una voz activa y crítica en defensa de entornos de trabajo seguros, saludables y sostenibles. Su labor diaria no se limita al cumplimiento normativo, sino que impulsa una visión transformadora de la cultura preventiva, promoviendo políticas que integren la seguridad y la salud como ejes estratégicos de cualquier organización.

Es un luchador incansable por una reforma normativa profunda y estructural de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, convencido de que el actual marco legal necesita una revisión que contemple los nuevos riesgos emergentes, los cambios en los modelos productivos y la necesidad de una mayor protección efectiva de las personas trabajadoras.

Su mensaje es claro, contundente y humanamente esencial: **“Nadie debería morir por el simple hecho de ir a trabajar.”** Bajo esta premisa, **Marino Fernández Reinaldo** representa el compromiso ético y profesional que debería guiar toda acción preventiva: situar la vida, la salud y la dignidad de las personas en el centro de la actividad laboral.



JAVIER Fernández Lanero





IGUALDAD

EVELYN COSÍO FERNÁNDEZ

Evelyn Cosío Fernández es licenciada en Ciencias Biológicas y profesora interina de Secundaria, especializada en Procedimientos Sanitarios y Asistenciales.

Fue concejala de Educación y Transparencia por el PSOE en el Ayuntamiento de San Martín del Rey Aurelio durante la legislatura 2019-2023. Además, forma parte de la ejecutiva municipal del mismo concejo desde 2018 hasta la actualidad.

Cuenta con una amplia experiencia laboral, habiendo trabajado durante 18 años (de 2003 a 2021) en un laboratorio de microbiología alimentaria.



FORMACIÓN Y VIVIENDA

JUAN JOSÉ GARCÍA RODRÍGUEZ

Técnico Superior de Formación por el Centro de Seguridad Marítima Integral Jovellanos. A nivel estatal, fue Secretario General de la Sección Sindical de Salvamento Marítimo (SASEMAR) por UGT, y en el ámbito autonómico ha sido Delegado y Presidente del Comité de Empresa de SASEMAR Asturias.

Su compromiso sindical se ha reflejado también en su labor como Secretario de Acción Sindical en SMC-UGT Asturias, así como en la Secretaría de la Dirección Sectorial Marítimo-Portuaria estatal, donde ha asumido las responsabilidades de Formación y Seguridad Laboral. Además, ha ejercido como Secretario de Industria, Medio Ambiente y Consumo en la Unión de UGT Asturias.

Su experiencia y conocimiento lo han llevado a formar parte de diversos órganos consultivos, entre ellos el Instituto Social de la Marina en Asturias y el Consejo Asturiano de la Formación Profesional, donde ha contribuido al desarrollo de políticas públicas en materia de formación y empleo.

EN MEMORIA

¿Qué es lo verdaderamente importante?, busco en mi interior la respuesta, y me es tan difícil de encontrar.

Falsas ideas invaden mi mente, acostumbrada a enmascarar lo que no entiende, aturdida en un mundo de falsas ilusiones, donde la vanidad, el miedo, la riqueza, la violencia, el odio, la indiferencia, se convierten en adorados héroes.

Me preguntas cómo se puede ser feliz, cómo entre tanta mentira puede uno convivir, cada cual es quien se tiene que responder, aunque para mí, aquí, ahora y para siempre: queda prohibido llorar sin aprender, levantarme un día sin saber qué hacer, tener miedo a mis recuerdos, sentirme solo alguna vez.

Queda prohibido no sonreír a los problemas, no luchar por lo que quiero, abandonarlo todo por tener miedo, no convertir en realidad mis sueños.

Queda prohibido no demostrarte mi amor, hacer que pagues mis dudas y mi mal humor, inventarme cosas que nunca ocurrieron, recordarte sólo cuando no te tengo.

Queda prohibido dejar a mis amigos, no intentar comprender lo que vivimos, llamarles sólo cuando les necesito, no ver que también nosotros somos distintos.

Queda prohibido no ser yo ante la gente, fingir ante las personas que no me importan, hacerme el gracioso con tal de que me recuerden, olvidar a toda la gente que me quiere.

Queda prohibido no hacer las cosas por mí mismo, no creer en mi dios y hacer mi destino, tener miedo a la vida y a sus castigos, no vivir cada día como si fuera un último suspiro.

Queda prohibido echarte de menos sin alegrarme, olvidar los momentos que me hicieron quererte, todo porque nuestros caminos han dejado de abrazarse, olvidar nuestro pasado y pagarlo con nuestro presente.

Queda prohibido no intentar comprender a las personas, pensar que sus vidas valen más que la mía, no saber que cada uno tiene su camino y su dicha, pensar que con su falta el mundo se termina.

Queda prohibido no crear mi historia, dejar de dar las gracias a mi familia por mi vida, no tener un momento para la gente que me necesita, no comprender que lo que la vida nos da, también nos lo quita.

...QUEDA PROHIBIDO!

Alfredo Cuervo Barrero



SEGUÍIS PRESENTES EN CADA LUCHA

WORDS: Nigel Graham

PHOTO: Andrew Buckland

MODEL: John Campbell

STYLING: Michael Corran

HAIR: John Henderson



01



02

01

JAVIER FERNÁNDEZ LANERO

Secretario General de UGT Asturias.

02

MARÍA VIRTUDES MONTESERÍN RODRÍGUEZ "MARIVÍ MONTESERÍN"

Alcaldesa del Ayuntamiento de Aviles.



03

03

JUAN MANUEL COFIÑO GONZÁLEZ

Presidente de la Junta General del Principado de Asturias.

04

JOSE JUAN ARCEIZ VILLACAMPA

Secretario General de UGT Aragón.



04



05

05

MARIBEL LORANCA IRUESTE

Secretaria Enseñanza de la Federación de Servicios Públicos Federal.

06

FÉLIX GONZÁLEZ ARGÜELLES

Secretario de Administración y Recursos UGT FICA Federal.



06



07

07

JAVIER FERNÁNDEZ LANERO

Secretario General de UGT Asturias.

08

JENARO MARTÍNEZ PARAMAIO

Secretario General de FICA UGT Asturias



09

ALBERTO DEL VALLE GARCÍA

Secretario General de Servicios Públicos de UGT Asturias.

10

FERMÍN DE CON LONGO

Secretario General de FeSMC UGT Asturias



11

JOSÉ LUÍS ALPERI JOVE

Secretario General de SOMA FITAG UGT Asturias.

13

JOSÉ BERNABÉ ALONSO FERNÁNDEZ

Presidente de la Comisión de Control Económico de UGT Asturias.

15

GIMENA LLAMEDO GONZÁLEZ

Vicepresidenta y Consejera de Presidencia, Reto Demográfico, Igualdad y Turismo del Gobierno del Principado de Asturias.

17

MANUEL FRANCISCO MENÉNDEZ GARCÍA

Secretario General de la Unión de Jubilados y Pensionistas de UGT Asturias.

19

ADRIÁN BARBÓN RODRÍGUEZ

Presidente del Principado de Asturias

12

IGNACIO VÁZQUEZ FERNÁNDEZ

Secretario General de la Unión Comarcal de Oriente UGT Asturias.

14

JUAN JOSÉ IGLESIAS MARTÍNEZ

Secretario Ejecutivo de UGT Asturias.

16

MARINA PRIETO TORRES

Vicepresidenta General de UGT FeSMC Federal.

18

PEPE ÁLVAREZ SUÁREZ

Secretario General de UGT Confederal.



16º CONGRESO



El Congreso de UGT Asturias concluyó tras dos días de intensos debates, amplia participación democrática y un firme compromiso colectivo con el futuro de nuestra organización y el bienestar de nuestra tierra. Han sido jornadas de reflexión, diálogo y construcción conjunta, en las que se ha reafirmado nuestra voluntad de seguir avanzando con fuerza, unidad y responsabilidad hacia una sociedad más justa, solidaria y con más derechos para todos y todas.

RESOLUCIONES

1

CONTRA LA PRIVATIZACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS

La privatización no solo desmantela derechos fundamentales como la educación y la sanidad, sino que también perpetúa condiciones laborales abusivas para quienes sostienen estos servicios. Por lo que es necesario abogar por unos servicios públicos de calidad, eficaces y eficientes, accesibles y universales, que prioricen el interés público sobre el lucro privado, garantizando así una sociedad más justa e igualitaria.

2

NECESIDAD DE REFORZAR POLÍTICAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ASTURIAS Y FRENAR LA SINIESTRALIDAD

Instar al Gobierno del Principado de Asturias, así como al Ministerio de Trabajo y Economía Social, a dar un impulso a la negociación de la nueva ley de prevención de riesgos laborales y poner en marcha de manera urgente un plan de choque nacional contra la siniestralidad laboral

3

DEUDA HISTÓRICA CON ASTURIAS

Necesidad que la futura Ley de Industria y Autonomía Estratégica, alineada con un Pacto de Estado por la Industria, establezcan el marco adecuado para estimular la competitividad, ayuden a modernizar nuestro tejido productivo

4

LAS 6 DE LA SUIZA

Exigir el respeto al derecho de libertad sindical y a la defensa de los derechos de los trabajadores, y no penalizar y condenar los actos que, en defensa de los mismo se lleven a cabo, por parte unos tribunales que en estos casos son muy proclives a entender por coacciones lo que en otros ámbitos llaman libertad de expresión o ideológica.

5

INDUSTRIA ASTURIANA

compromiso con una industria fuerte, sostenible y justa. Es esencial que los gobiernos, las empresas y los sindicatos trabajemos juntos para garantizar un futuro industrial próspero y resiliente.

6

COMARCAS

Convencidos de que sin industria no hay futuro, este Congreso reivindica la necesidad de saldar la deuda que existe con unos territorios que contribuyeron con intensidad al desarrollo económico y laboral ya no sólo de Asturias sino del conjunto de España y a los que la transición energética no debe relegarles al olvido y la despoblación.

7

CONTRATOS SERVICIOS PÚBLICOS

Valor social de la contratación pública, al establecimiento de obligaciones básicas en materia de condiciones de empleo y retribución y elementos cualitativos en la valoración de la oferta más ventajosa.



LA INTERNACIONAL



The V-neck sweater allows the collars of the dress shirt to pop out more and it looks far better than if you tried to wear a crew neck sweater on top of a dress shirt. The crew neck sweater doesn't allow the collar of the dress shirt to stand out correctly.

+ DERECHOS + SINDICATO

WORDS Abigail Abraham

PHOTO Andrew Buckland

MODEL Kylie Campbell

STYLING Michael Cornish

HAIR Jacob Henderson

EL MES DE ABRIL SE CIERRA CON UN BALANCE POSITIVO

DEL MERCADO LABORAL ASTURIANO

Ante la incertidumbre económica provocada por la guerra arancelaria es necesario reforzar los derechos laborales, subiendo los salarios y protegiendo el empleo.

Los datos hechos públicos en el día de hoy por el Servicio Público de Empleo presentan una evolución positiva del mercado laboral, con descensos del desempleo tanto en términos interanuales como respecto al mes de marzo.

La afiliación a la Seguridad Social también presenta un comportamiento favorable con aumentos en ambos casos.

Evolución positiva que viene propiciada por la coincidencia de la semana santa en dicho mes.

El mes de abril se cierra con 52.962 personas desempleadas en Asturias.

Esto supone una caída interanual del 6,4% (3.603 parados menos), situándose por encima de la media nacional donde el paro cae un 5,8% y destacando como la séptima mayor caída del país.

En comparación con el mes de marzo, el paro retrocede un 3% (1.645 personas desempleadas menos), nuevamente de manera más intensa que la media española con una bajada del 2,6%.

La caída del paro es generalizada en todos los sectores, destacando la construcción con el mayor descenso: -9,4%. Seguida de los servicios con un 6%. Respecto al mes de marzo, destaca positivamente la industria con un retroceso del 4,8%.

Por sexos, los hombres muestran una caída interanual ligeramente superior a la de las mujeres, con un 6,5% y 6,3%, respectivamente.

En comparación con el mes anterior, ambos descensos coinciden y se cifran en el 3%. A pesar de que las diferencias este mes tienden a mitigarse, las mujeres continúan presentando mayores niveles de desempleo, de manera que concentran el 59% del total de desempleo.

Las afiliaciones a la Seguridad Social registran un comportamiento positivo, contabilizando cerca de 7.100 personas afiliadas más que hace un año. En términos intermensuales, la afiliación sube un 0,9%.

La contratación indefinida representa el 32% sobre el total de contratos registrados, cifras que evidencian los efectos positivos que la reforma laboral tiene sobre la mejora de la calidad del empleo.

Cuando antes de la aprobación de dicha reforma los contratos indefinidos apenas suponían el 10% del total.

Desde la UGT continuamos reivindicando la reducción de la jornada laboral hasta las 37,5 horas semanales, por lo que demandamos compromiso a los distintos grupos parlamentarios para que apoyen el acuerdo alcanzado entre Gobierno y sindicatos.

Asimismo y ante el contexto económico de elevada incertidumbre, consecuencia de la guerra comercial iniciada por Trump, es necesario que se mejoren los salarios y se protejan los empleos.



Javier Campa Méndez
Secretario de Empleo e Industria
de UGT Asturias

UGT ASTURIAS

LAMENTA UNA

NUEVA

MUERTE LABORAL

Y EXIGE MEDIDAS URGENTES PARA FRENAR ESTA SANGRÍA

Desde UGT Asturias queremos trasladar nuestras más sinceras condolencias a la familia, amistades y compañeros/as del trabajador de Vermiculita y Derivados S.L. fallecido en el polígono Bankuni3n 2, en Tremañes. Un joven de tan solo 34 años que perdió la vida mientras realizaba labores de reparación en una nave de la calle Isidoro Clausel.

Con esta, ya son seis las personas fallecidas en accidentes laborales en Asturias en lo que va de año. Se trata de cifras absolutamente inaceptables, que evidencian un grave problema estructural de prevención y cultura de seguridad en el trabajo.

Aunque es necesario ser prudentes y esperar a los resultados de la investigación que esclarecerá las circunstancias exactas del suceso, no podemos dejar de señalar que siguen produciéndose accidentes laborales que parecerían propios de otro siglo, pero que siguen ocurriendo en pleno 2025.

Desde UGT Asturias reiteramos que ningún trabajador o trabajadora debe perder la vida en su puesto de trabajo. Cada accidente es evitable si se cumplen de forma estricta las medidas de prevención, se garantiza la formación adecuada y se refuerzan los controles en los centros de trabajo.

Seguiremos denunciando y exigiendo a las administraciones y a las empresas que actúen con responsabilidad, porque la vida y la salud de los trabajadores no pueden seguir siendo moneda de cambio.

En señal de duelo, convocamos una concentración el viernes 9 de mayo, a las 12:00 horas, en la intersección de las calles Santa Teresa y Avenida de Galicia, en Oviedo.



Marino Fernández Reinaldo
Secretario de Salud Laboral
y Medioambiente de UGT Asturias



COEDUCAR HOY, TRANSFORMAR EL MAÑANA

HABLANDO DE COEDUCACIÓN E INNOVACIÓN

Desde siempre nuestra educación, tanto la recibida en nuestras casas como en los centros educativos, ha tenido un marcado sesgo, una cierta tendencia a diferenciar entre chicos y chicas. De las chicas se esperaba que fuéramos más tranquilas, más suaves en nuestros juegos, más organizadas y más estudiosas, mientras que para los chicos era justo al revés. Es más, cuanto más inquieto y revoltoso fuera un niño, más se le reconocía su valor y se le auguraba un buen futuro para su "hombria". Recuerdo en una ocasión que estaban jugando un niño y una niña de unos cuatro o cinco años y él le levantó la falda a ella. Su padre que lo vio comentó orgulloso que tenía un hijo "sano".

En el tema educativo sucede lo mismo que con los juegos, ya hay una cierta orientación hacia dónde debemos ir las chicas. Se nos prepara desde nuestros primeros meses de vida para ser cuidadoras, uno de nuestros primeros juguetes es una muñeca para poder empezar a practicar esa faceta que normalmente seguimos desarrollando toda nuestra vida. En un principio no somos conscientes, por eso las niñas hasta los cinco o seis años quieren ser científicas, astronautas o cualquier cosa que se les ocurra. Pero a partir de esa edad van cambiando esas preferencias, muy posiblemente por la falta de referentes en los libros de texto y en la historia, en general.

Personalmente, como profesora de formación profesional de rama sanitaria, me encontré en muchas ocasiones con alumnas con una edad entre los 40 – 50 años que retoman sus estudios después de muchos años de haberse dedicado a otras cosas, normalmente al cuidado de sus familias. Y que cuando sus hijos e hijas crecen deciden volver a estudiar, lo cual está genial, pero en alguna ocasión me comentaron que su ilusión desde que eran unas crías era hacer Soldadura o Mecánica de vehículos, pero acaban haciendo un ciclo formativo sanitario. Las respuestas a por qué no se deciden a realizar el ciclo que realmente les gusta son variadas: se va a ver un poco raro una chica entre tanto chico, quién me va a contratar para trabajar una vez finalizado el ciclo, las empresas con una plantilla tan masculinizada no están preparadas, ni siquiera tienen unas instalaciones apropiadas con zona de duchas y vestuarios femeninos y una chica causaría un gran trastorno... Todo esto hace que se decanten por un ciclo formativo sanitario, que va más en la línea de cuidados que es lo que llevan haciendo toda su vida. Y donde se da el efecto contrario, la inmensa mayoría del alumnado lo constituyen chicas.

En la actualidad se está hablando mucho de la importancia de la coeducación en los colegios desde edades tempranas. Pero, ¿tenemos claro qué significa este término?

La coeducación hace referencia a un enfoque pedagógico que promueve la

igualdad de género y la inclusión en las aulas, buscando la eliminación de los estereotipos de género y fomentando el respeto mutuo entre estudiantes de distintos sexos. Se trata de que chicos y chicas sean educados sin distinciones, promoviendo la igualdad, el respeto y la no discriminación. Busca poder garantizar que todo el alumnado tenga las mismas oportunidades de aprender y desarrollarse, independientemente de su género.

La coeducación impulsa la innovación en la práctica pedagógica, mediante la utilización de nuevas metodologías y herramientas que permiten una enseñanza más efectiva e inclusiva, mejorando así los procesos de enseñanza-aprendizaje que nos llevan a una mejora en la calidad educativa.

Algunas de las herramientas de innovación que podemos utilizar en las aulas con el fin de garantizar esta educación en igualdad pueden ser:

- Creación de grupos de trabajo mixtos, donde los niños y niñas realicen tareas interactuando entre ellos sin distinción entre géneros.
 - Crear espacios igualitarios, en los cuales el profesorado pueda incentivar la participación de los dos géneros por igual, sin que uno de ellos predomine sobre el otro.
 - Revisar las tareas con el objetivo de evitar que se repitan estereotipos a la hora de adquirir roles entre los grupos de trabajo.
 - Fomentar el aprendizaje cooperativo, en el que los estudiantes trabajan en grupos con un objetivo común, colaborando e intercambiando conocimientos entre ellos para conseguirlo.
 - Uso de Aprendizajes Basados en Proyectos, en los que los estudiantes trabajan en proyectos reales, aprendiendo a trabajar en equipo, sin distinciones, ayudándose a resolver problemas y aprendiendo a pensar y actuar sin miedo.
 - Gamificación, que intenta estimular el aprendizaje a partir de juegos, de manera más divertida y participativa del alumnado.
- Desde UGT apostamos y defendemos esta forma de educar de manera igualitaria en todas las etapas educativas, sin distinción por razón de género, alejándonos del enfoque tradicional que se le daba (y todavía se le sigue dando en muchos casos) a la educación.

Artículo de opinión publicado en La Voz de Asturias



Evelyn Cosío Fernández
Secretaria de Igualdad
de UGT Asturias

PARTICIPA EN LA ENCUESTA SOBRE VIVIENDA

UGT.ES/UGT-LANZA-UNA-ENCUESTA-SOBRE-VIVIENDA-PARA-SUS-AFILIADOS

UGT lanzó el pasado miércoles, 21 de mayo, una encuesta dirigida a su afiliación para conocer sus condiciones en materia de vivienda. El cuestionario, anónimo y voluntario, consta de 30 preguntas centradas en los problemas habitacionales más comunes.

La encuesta se organizó en bloques que abordaban desde las características de la vivienda hasta la opinión sobre la normativa vigente. Tras una serie de preguntas generales, se diferenciaron tres grupos según el perfil del encuestado: propietarios, inquilinos y pequeños rentistas, con preguntas específicas adaptadas a cada situación.

Con esta iniciativa, UGT busca consolidarse como referente en vivienda, gracias a datos obtenidos de su base afiliativa, cercana al millón de personas. La información, clasificada por Código Postal, permite una visión detallada de la situación habitacional a nivel local y nacional.

Este cuestionario marca un punto de inflexión para el sindicato, al generar datos propios con los que podrá elaborar propuestas más sólidas en esta materia.

Fue la primera vez que UGT realizó una consulta tan amplia sobre las condiciones de vida de su afiliación, destacando la relevancia de este proyecto dentro de su estrategia sindical.

El formulario se envió a quienes dieron su consentimiento para recibir comunicaciones y se difundió a través de las secciones sindicales y la App de UGT. Esta disponible hasta el 21 de junio. .



Juan José García Rodríguez
Secretario de Formación y
Vivienda de UGT Asturias



**PARTICIPA EN
LA ENCUESTA
SOBRE VIVIENDA**



<https://forms.office.com/e/mThkwAwQJQ>

ESPACIO DE
viviendadigna | UGT Asturias



LA SOLEDAD NO DESEADA

El secretario general de UGT Asturias, **Javier Fernández Lanero**, y la secretaria de Políticas Sindicales, **Mar Celemín Santos**, se reunieron con la consejera de Derechos Sociales y Bienestar del Principado de Asturias, **Marta del Arco Fernández**, para abordar la elaboración de la Estrategia contra la Soledad no Deseada. El encuentro, que tuvo lugar en la sede de la Consejería, sirvió para avanzar en propuestas conjuntas que permitan dar respuesta a una de las problemáticas sociales emergentes, reforzando el compromiso institucional y sindical con el bienestar y la inclusión de las personas más vulnerables.



16º CONGRESO REGIONAL FICA UGT ASTURIAS

Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, intervino en el 16º Congreso Regional de la Federación de Industria, Construcción y Agro (UGT-FICA), celebrado el pasado 6 de mayo en la sede del sindicato en Oviedo.

Bajo el lema "Ahora + Industria", el congreso reunió a delegados y delegadas de toda la región para reflexionar sobre los retos del presente y futuro del sector industrial, así como para renovar el compromiso del sindicato con la defensa de los derechos laborales, la calidad del empleo y el desarrollo económico sostenible de Asturias.

Durante su intervención, **Fernández Lanero** destacó la importancia estratégica de la industria para garantizar empleo estable, cohesión territorial y progreso social en nuestra comunidad. Asimismo, subrayó el papel clave de UGT en la negociación colectiva, la mejora de las condiciones laborales y la construcción de un modelo productivo más sólido, justo y competitivo.

El encuentro reafirmó la voluntad de seguir avanzando, desde la unidad y la acción sindical, en la promoción de una industria innovadora, sostenible y socialmente comprometida, como motor de futuro para Asturias.



Ahora + INDUSTRIA



INFORME “IRREALISTA”

El pasado 15 de mayo, a las 11:00 horas, en la sede de UGT Asturias (Plaza del General Ordóñez 1, Oviedo), RUGE —la organización juvenil del sindicato— presentó en rueda de prensa el informe “Irrealista”, centrado en las dificultades que enfrenta la juventud para construir su proyecto de vida. En el acto intervinieron el secretario general de UGT Asturias, **Javier Fernández Lanero**; **Juan Antonio Báez Morín**, secretario de Organización de RUGE Confederal; y **Alejandro Braña Barcia**, secretario de Administración de RUGE Confederal (Revolución Ugetista).

Ese mismo día por la tarde, **Abel Suárez González**, secretario de Organización de UGT Asturias, participó en el taller de vivienda junto a lxs compañerxs de RUGE, donde se abordaron los problemas que enfrentan lxs jóvenes para acceder a un hogar digno.



CONCENTRACIÓN

El pasado martes 27 de mayo, como cada último martes del mes, nos reunimos una vez más con un propósito claro: alzar la voz y recordar que la vida de las mujeres importa. Importa cómo vivimos, cómo decidimos y cómo ejercemos nuestra libertad.

Desde nuestro sindicatos mujeres y hombres hemos hecho de la lucha contra las violencias machistas y las desigualdades una causa irrenunciable. Esta jornada fue una reafirmación de ese compromiso.



NUESTROS MAYORES

Homenaje a **Carmen Hórreo** y **Jesús Casiano**, referentes de la Unión de Jubilados y Pensionistas de UGT Nalón.

Su compromiso incansable y una trayectoria ejemplar merecen este merecido reconocimiento, que les brindamos con todo nuestro cariño, respeto y admiración.

En el acto estuvieron presentes **Javier Fernández Lanero**, secretario general de UGT Asturias, y **Ana Isabel García Roza**, secretaria de Administración, acompañando este emotivo homenaje.

Gracias por tanto, sigamos construyendo futuro desde la memoria, la experiencia y el compromiso de quienes han dado tanto en la defensa de nuestros derechos.



HUELGA EDUCACIÓN

Nos movilizamos en Plaza España, Oviedo, para alzar la voz por la dignidad del profesorado y en defensa de la educación pública, que es el pilar de una sociedad justa, libre e igualitaria. Porque enseñar no es aguantar, es transformar.

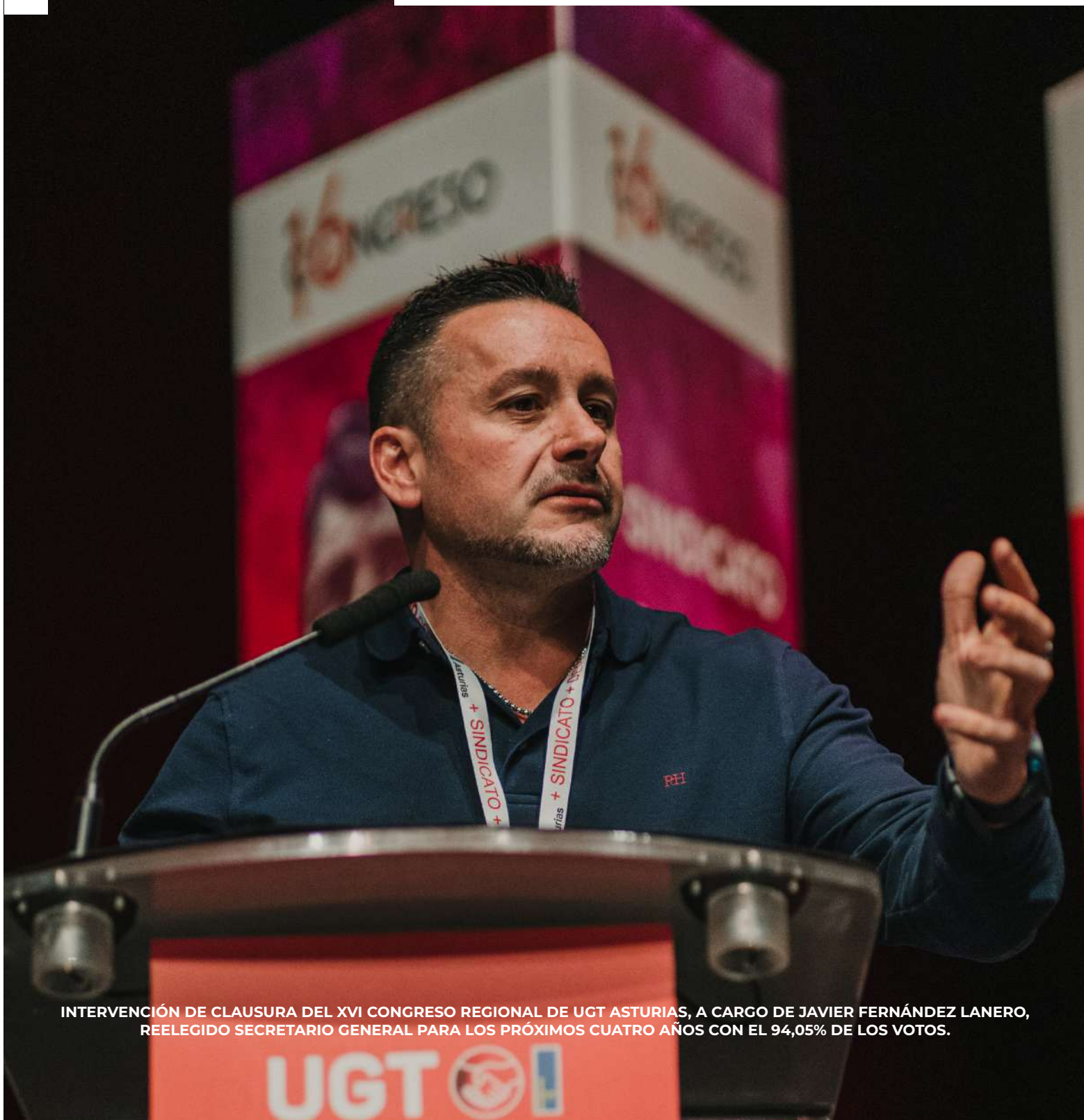
La labor docente va mucho más allá del aula: educamos, acompañamos, orientamos y construimos futuro. Pero no podemos hacerlo en condiciones de precariedad, con ratios elevadas, sin los recursos necesarios y sin el respeto que merece nuestra profesión.

Nos concentramos para exigir: Condiciones laborales dignas y estables, Reducción de la carga burocrática, Recursos adecuados para una educación de calidad, Reconocimiento del trabajo docente. Un sistema educativo que priorice al alumnado y respete al profesorado.

Porque la educación no se sostiene sin quienes la hacen posible, porque el abandono institucional nos empuja a la movilización, porque defender a los y las docentes es defender el derecho a una educación pública de calidad para todos y todas.



ASTURIAS ADELANTE



INTERVENCIÓN DE CLAUSURA DEL XVI CONGRESO REGIONAL DE UGT ASTURIAS, A CARGO DE JAVIER FERNÁNDEZ LANERO, REELEGIDO SECRETARIO GENERAL PARA LOS PRÓXIMOS CUATRO AÑOS CON EL 94,05% DE LOS VOTOS.