

# asturias **adelante**

## **MAYO 2024**

### **MANIFESTACIÓN 1º DE MAYO**

Este Primero de Mayo, bajo el lema «Por el pleno empleo: menos jornada, mejores salarios», nos unimos para reivindicar los derechos de la clase trabajadora y exigir la paz en medio de conflictos devastadores en Ucrania y Gaza. Instamos a la comunidad internacional, incluida la ONU, a tomar medidas decisivas.

Pedimos al Parlamento español reducir la crispación y activar la agenda social a través del diálogo, superando el parálisis política y centrandolo en mejorar la vida de la ciudadanía. Es esencial consolidar los logros laborales recientes, aumentar salarios, reducir la jornada laboral y proteger contra despidos injustificados.

Las empresas deben invertir en la formación de profesionales cualificados, especialmente en competencias digitales y tecnológicas. Además, se requiere más orientación profesional con perspectiva de género para integrar a mujeres y otros colectivos en nuevas profesiones tecnológicas y tradicionales.

La violencia de género persiste en España, con cifras inaceptables de mujeres y menores asesinados. Es urgente implementar soluciones contundentes y acabar con la brecha salarial, que perpetúa el machismo. La tasa de empleo femenina y las condiciones laborales en el sector servicios deben mejorar, así como la implementación de planes de igualdad en todas las empresas.





Es necesario modificar la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y actualizar el Cuadro de Enfermedades Profesionales, integrando la cultura preventiva en las empresas. En cuanto a infraestructuras, se requiere el soterramiento del vial de Jove para reducir la contaminación en Gijón, con soluciones claras y tangibles del Ministerio.

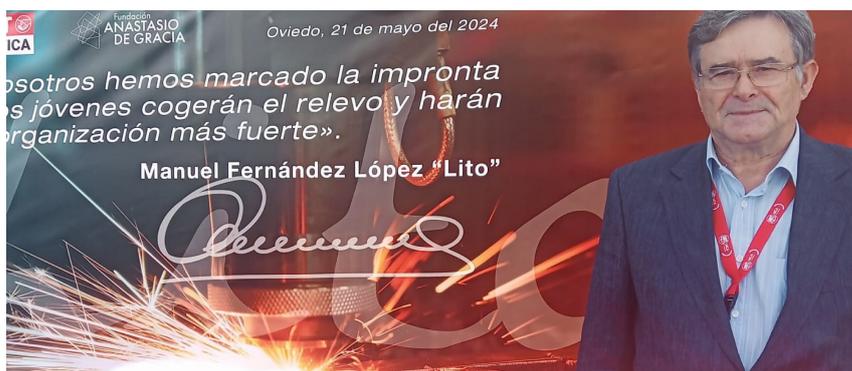
Los fondos europeos deben revitalizar nuestra industria y comunidades, evaluando su impacto en la creación de empleo digno y de calidad. En un contexto de elecciones europeas cruciales, debemos apostar por políticas que beneficien a las personas, evitando la austeridad. Gran parte de la normativa española proviene de Europa, lo que subraya la importancia de estas elecciones.

## LITO YA TIENE SU BUSTO FRENTE AL SINDICATO

La Unión General de Trabajadores y Trabajadoras ha celebrado un acto de reconocimiento a la figura de Manuel Fernández López, "Lito", con el descubrimiento de un busto escultórico en un lugar emblemático de Oviedo, frente a la sede de UGT.

La figura del mierense Manuel Fernández 'Lito', quien fue secretario general durante 25 años y falleció hace una década, fue destacada por su «sindicalismo de raza». El homenaje culminó con la inauguración del busto frente a la sede de la organización.

«A partir de ahora, el trabajo de UGT Asturias tendrá que ser mejor si cabe, porque tendremos a 'Lito' vigilando», señaló su hijo, el actual secretario general del sindicato en la región, Javier Fernández Lanero, quien agradeció la presencia de todos los asistentes. «Ese sentimiento de estar juntos y de defender las cosas unidos es lo que mi padre quería transmitir», añadió.



# ACUERDO DE PROTECCIÓN ASISTENCIAL AL DESEMPLEO



**Un acuerdo necesario que mejora los subsidios por desempleo, el acceso a los mismos, y beneficia a trabajadoras/es y empresas.**

Tras un periodo arduo y extenso de negociaciones, hemos conseguido un acuerdo amplio, complejo y necesario que mejora los subsidios y las percepciones sociales que tienen como misión fundamental la incorporación de los trabajadores y las trabajadoras a las empresas. Un Diálogo Social que sigue dando frutos y se trata de un acuerdo que persigue el objetivo de alcanzar el pleno empleo y mejorar la vida de la gente. No es un acuerdo que tenga por objetivo los subsidios, sino un acuerdo para que las personas que están en desempleo puedan tener acceso a un empleo en nuestro país. Ese es el objetivo fundamental. El acuerdo va a corregir la brecha de género en los subsidios generada por la parcialidad, que se podrá compatibilizar el subsidio con el trabajo durante un máximo de 180 días y que se mantiene la cotización del 125% en los subsidios de personas mayores de 52 años. Este acuerdo es fundamental, para que las personas desempleadas tengan la oportunidad de formarse y de incorporarse al mundo del trabajo destinándose 600 millones de euros a políticas Activas de Empleo para este colectivo que tiene especial dificultad en volver al mercado laboral, y este es el verdadero motor para que estas personas encuentren un empleo y se reincorporen al mundo del trabajo. La creación de nuevos subsidios para víctimas de violencia sexual y de género y para los emigrantes españoles que obtienen protección inmediata tras su retorno a España y también la importancia del apartado relativo a los trabajadores agrarios, reconociendo su derecho al subsidio por desempleo y eliminando las restricciones anteriores sobre duración de la prestación contributiva y sobre cómputo recíproco de los

periodos de ocupación cotizada como eventual agrario para el acceso al subsidio por desempleo por cotizaciones insuficientes puesto que esto es esencial para que la España vaciada recupere población y se asiente en los territorios. Quedan cuestiones pendientes como la necesidad de cambiar la referencia del IPREM y utilizar el indicador del umbral de la pobreza que funciona automáticamente. Este acuerdo marca un hito significativo: es un día trascendental para el empleo, para aquellos en situación de vulnerabilidad y para la democracia en nuestra nación. Estos no son simples subsidios, sino derechos fundamentales para nuestra ciudadanía.

**JAVIER FERNÁNDEZ LANERO**  
Secretario General de UGT Asturias



## UGT VISITA ARCELOR



Pepe Álvarez, Mariano Hoya, Javier Fernández y Jenaro Martínez de UGT visitaron la acería eléctrica de ARCELOR en Gijón. La gran noticia para la industria es que se ya se puede iniciar de inmediato los trabajos del nuevo horno de arco eléctrico.

# LOS DATOS CONFIRMAN UNA EVOLUCIÓN POSITIVA DEL MERCADO LABORAL

**A pesar de los buenos datos todavía hay margen de mejora en las condiciones laborales y salariales en determinadas actividades productivas**

Los datos del mes de abril muestran una evolución favorable del desempleo con descensos, tanto en términos interanuales como intermensuales, situando la cifra de parados inscritos en las oficinas de empleo de Asturias en 56.565 parados. A este comportamiento positivo del paro se une la mejora en las cifras de afiliación a la Seguridad Social. El desempleo desciende un 6,3% en comparación con el año anterior (3.784 parados menos), superando a la caída registrada en España (4,4%) y destacando como el quinto mayor retroceso del país. Respecto al mes de marzo, el paro cae un 1,7% (994 desempleados menos). A nivel sectorial, destaca positivamente el comportamiento de la industria que lidera las caídas del paro en términos relativos, al retroceder un 11% respecto al año anterior y un 4,3% en comparación con marzo. Este descenso del paro se extiende al conjunto de sectores de actividad. Por sexos, las mujeres se ven menos favorecidas por el descenso del paro que los hombres. Cabe destacar cómo la contratación indefinida sigue mejorando, de forma que del total de contratos registrados en el mes de abril, el 33% fue indefinido (3 de cada 10 contratos).

La afiliación a la Seguridad Social presenta una buena evolución, contabilizando cerca de 382.000 afiliados, aumentando en más de 6.000 afiliaciones respecto al año anterior (1,6%) y 2.203 más que en el mes de marzo. A pesar de la buena evolución del paro registrado y tal y como puso de manifiesto los datos de la EPA, hechos públicos a finales del mes de abril, existe aún un elevado nivel de paro de larga duración (43%) que refleja cómo muchas personas se enfrentan a especiales dificultades para acceder a un empleo, y con ello el desempleo se está cronificando en algunos colectivos como: los jóvenes, las mujeres o los mayores de 45 años. Esta situación exige la puesta en marcha de políticas activas de empleo eficaces, y prestando una especial atención a la orientación profesional. Esta mejora de la inserción laboral es clave en el camino hacia el pleno empleo, para que todas las personas, y en especial las más vulnerables, se puedan beneficiar de este intenso proceso de creación de empleo. Asimismo, desde la UGT seguiremos demandando aumentos salariales que permitan mantener el poder de compra de los salarios y un avance hacia la reducción de la jornada laboral.



**JAVIER CAMPA MÉNDEZ**  
Secretario de Empleo de UGT Asturias

## NADIE PUEDE FRENAR EL AVANCE IMPARABLE DE LA MUJER HACIA LA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA



Las compañeras Ana García Roza, secretaria de política social y Noelia Agüera Corrales, secretaria de Igualdad de UGT Asturias participaron en el II Encuentro de Mujeres dirigentes en Alcalá de Henares abordando retos como la igualdad entre hombres y mujeres o mujeres en el dialogo social y negociación colectiva. El acto ha contado la participación del expresidente del Gobierno de España, José Luis Rodríguez Zapatero, que ha realizado una ponencia inaugural titulada 'La igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral'.



# ACUERDO "IN EXTREMIS" DEL CONVENIO DEL METAL



UGT- FICA ASTURIAS, que lideró una nueva concentración frente a la sede de la patronal en Gijón, volvió a instar a la organización empresarial a «abandonar su postura inmovilista» respecto al convenio. Las reuniones para desbloquear la negociación del convenio del metal, que afecta a 27.000 trabajadores en Asturias, concluyeron sin éxito. Aunque había varios puntos de desencuentro, el principal era el insuficiente aumento salarial del 0,5% anual propuesto por la patronal.

Así finalmente, en el Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos (SASEC) se mantuvo una reunión maratónica que logró evitar el conflicto, en un acto de máxima responsabilidad, garantizando la estabilidad tanto para los/as trabajadores/as como para las 1.000 empresas del sector. Los sindicatos exigían que la patronal presentara «propuestas serias» y la acusaban de «cerrazón» por llevar al conflicto a los empleados del sector, que «vive uno de sus mejores momentos en décadas en cuanto a carga de trabajo presente y futura».

Finalmente, Femetal movió ficha. Su última propuesta mejoró considerablemente las anteriores, ofreciendo un aumento salarial del 2,5% en 2024, un 3% en 2025 y un 2% en 2026. Además, incluyó una cláusula de garantía del poder adquisitivo, que actualiza las tablas salariales si el IPC sube por encima de esos porcentajes. También aceptaron una reducción de la jornada laboral en 8 horas anuales, la aplicación del contrato relevo, la subrogación al 50% y el aumento de las dietas, entre otras cuestiones.



## REUNIÓN CON LA COMISIÓN EUROPEA



Javier Fdez. Lanero, secretario general, y Javier Campa Méndez secretario de Empleo de UGT Asturias se han reunido con los miembros del programa START (Secretariat Technical Assistance for Regions in Transition) asistencia técnica de la secretaría para regiones en transición de la Comisión Europea:

Robert Pollock, Marta Kulesza, y Paul Baker.



## VI COMITE UGT ASTURIAS



En Oviedo, el día 14 de mayo de 2024, se ha celebrado el 6º Comité Ordinario de la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de Asturias, se ha valorado la situación actual y el panorama internacional que sigue empañado por la guerra de Ucrania, que ya supera los dos años de conflicto. La masacre que está cometiendo Israel contra el pueblo palestino, que deja miles de muertes. La situación económica y laboral asturiana avanza a un ritmo menor que la media del país y se sitúa a la cola del crecimiento del conjunto autonómico, tanto en relación al trimestre anterior como interanual, de acuerdo con las estimaciones elaboradas por la AIREF. El comercio exterior asturiano ha evolucionado de forma negativa, hasta el mes de febrero, las exportaciones asturianas muestran una caída interanual del 18,6% y las importaciones un 26,5%, descensos muy superiores a la media del país que se sitúan en torno al 3% en ambos casos. A pesar de estos indicadores negativos, el mercado laboral continúa mejorando, el paro va descendiendo y se encuentra en los niveles previos a la crisis del año 2008. De manera que la tasa de paro se sitúa en el 11,4%. La ocupación también crece y supera la barrera de los 400.000 ocupados (21.900 ocupados más que hace un año, un 6% más). En la negociación colectiva, la firma del V AENC (2023-2025), hace poco más de un año, se ha dejado notar en las subidas salariales. Dicho acuerdo recoge unos incrementos salariales para el presente año del 3%, además de una cláusula de revisión salarial hasta un 1% adicional en el caso de que la inflación supere esta subida. Y el diálogo social ha salido reforzado en los últimos años y gracias a ello se han alcanzado acuerdos importantes entre los que destacan, entre otros, la aprobación de la reforma laboral del año 2021, el acuerdo de Pensiones o las sucesivas subidas del SMI (un 54% superior al de 2018).

## NO SE ESTA DANDO LA IMPORTANCIA QUE MERECE



Manifestación bajo el lema '¡Por la Enseñanza Pública!', la comunidad educativa asturiana se manifestó para exigir diálogo y compromisos en defensa de la enseñanza pública. Madres y padres preocupados por el futuro de sus hijos e hijas, profesores comprometidos con su labor, alumnado y la sociedad en general, demandan un compromiso firme de los responsables políticos con la educación pública en Asturias. El manifiesto de la movilización subraya que la educación pública no está recibiendo ni la importancia ni los fondos que

merece. La educación pública asturiana es fundamental para un progreso social cohesionado, basado en los principios de igualdad de oportunidades y justicia social.

# JORNADAS EUROCADRES EN AVILÉS

Eurocadres es una organización sindical europea, asociada a la Confederación Europea de Sindicatos, que representa a seis millones de profesionales directivos, técnicos y cuadros y está integrada en la Unión General de Trabajadores (UGT). La inversión en I+D+i en Avilés atrajo una jornada de formación que busca poner sobre la mesa sus condiciones laborales y sacar conclusiones. Pretendiendo dar facilidades para alentar estos trabajos. Y la misión del sindicato UGT en esta jornada fue dar visibilidad al personal científico e investigador porque han apostado para que la I+D+i sea un motor de crecimiento para el tejido productivo regional. La zona de Avilés será en los próximos años un sitio atractivo para el talento. Quizás Avilés no tiene tanta visibilidad a nivel europeo, pero sí a nivel estatal por su inversión en este campo. Así podremos decir el año próximo en Berlín que Avilés también ha contribuido a que los datos de heterogeneidad queden plasmados en el informe de condiciones que presentaremos a la Unión Europea. Velamos porque en los convenios se contemplen las cualidades específicas de un trabajador. Por ejemplo, el tiempo de trabajo o los derechos de las personas expatriadas, y siempre nos aseguramos de que en las mesas de negociación haya una persona de estas características que represente a sus compañeros. Nadie mejor que quien esté en esa situación para conocer las necesidades.



## REUNIÓN CON LOS JUBILADOS DE CFDT

Los jubilados de la Confederación Francesa Democrática del Trabajo (CFDT), uno de los cinco principales sindicatos de Francia, nos visitaron para conocer la realidad política, social y sindical en Asturias.



## ACTOS CONTRA EL CIERRE DE SEKURIT DE SAINT-GOBAIN



El secretario general de UGT, Pepé Álvarez y Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias visitaron el viernes 10 de mayo a los trabajadores y trabajadoras de la planta Sekurit del Grupo Saint Gobain en Avilés.

La multinacional lleva tiempo planeando el cierre de la planta para trasladar la producción a otros países, mostrando falta de respeto y compromiso con Europa, Avilés y sus trabajadores.



La empresa rechazó un plan de viabilidad sin leerlo, evidenciando su decisión previa de cerrar.

Esta situación puede repetirse con otras empresas y se debe cuidar que la legislación actual no permita estos abusos empresariales. En Francia, esta maniobra no sería posible.

La presidenta del Comité de empresa, Verónica Otero, convocó a la sociedad de Avilés y Asturias a participar en una manifestación el día 16 a las 18.00 horas, subrayando que el caso de Saint Gobain es uno más de muchos cierres industriales recientes.



Unas 2.500 partieron desde la Plaza del Vaticano para discurrir por el centro de Avilés hasta la Plaza de España. Los manifestantes han avanzado en su protesta detrás de pancartas que decían 'No al cierre de cristalería. Asturias se desangra' o 'No al abandono de las subcontratas. También somos Saint-Gobain'. Avilés saliendo a las calles está diciendo a Saint-Gobain que se equivoca con el cese de Sekurit y por no apostar por una factoría que ha dado unos beneficios tremendos y por ello se ha pedido un plan de inversiones para garantizar el futuro. De esos 150 empleos actuales, 125 estarían afectados por el ERE, ya que los 25 restantes son prejubilados, directivos y miembros del comité de empresa. Saint-Gobain decide cerrar la línea de parabrisas de Avilés que emplea a 160 trabajadores.

La decisión viene motivada, según la empresa, por las pérdidas que esta línea de producción arrastra desde 2021 como consecuencia de los problemas estructurales que presenta y por la situación del mercado del que depende. El cierre de Sekurit no afecta a su otra fábrica en España, la de L'Arboc, en Tarragona, ni al resto de instalaciones que Saint-Gobain tiene en Avilés, como la división de Glass, centrada en el sector de la construcción y que da empleo a más de dos centenares de trabajadores.

## MANIFIESTO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



Nos concentramos el último martes de cada mes ante estos juzgados, la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores y Comisiones Obreras de Asturias, para manifestar nuestra más absoluta repulsa hacia la violencia machista. Porque las mujeres seguimos siendo discriminadas y asesinadas por el mero hecho de ser mujeres. Y soportando violencias normalizadas, como la brecha salarial, que parece “normal” pero no lo es; la violencia económica, que no nos permite desarrollarnos como queremos y nos impide acceder a cuestiones básicas como una vivienda o una mayor calidad de vida; la violencia institucional, como la que sufren las mujeres maltratadas por las instituciones machistas cuando se deciden a denunciar. A través de nuestra acción sindical, la negociación colectiva y la participación institucional, Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores continuamos combatiendo todas las formas de violencia machista y seguiremos en la lucha para lograr la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral. Como sindicalistas tenemos que aportar en las empresas nuestros valores y denunciar cualquier acto de violencia que veamos dentro y fuera de ellas. Es importante no dejar a nadie atrás, y acabar con el maltrato que siguen sufriendo miles y miles de mujeres. Vamos a seguir peleando para que esto no suceda.

Es imprescindible que desde las Administraciones públicas se prioricen las actuaciones frente a la violencia machista y se destinen los recursos y servicios necesarios para una prevención y atención integral efectiva, que pueda garantizar a las mujeres una vida en libertad y el pleno ejercicio de sus derechos.

Aunque los datos empiezan a cambiar, todavía queda mucho por hacer. Debemos fomentar el respeto y la igualdad entre todos, no quedarse impasibles cuando tengamos un caso de estas características en nuestro entorno; y elaborar más campañas de conciencia social, que influirían sin duda en la eliminación de esta lacra.

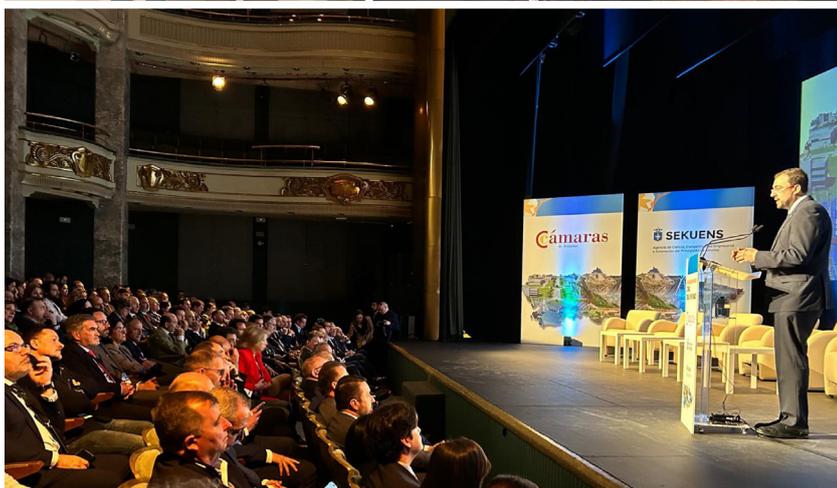
Debemos esforzarnos por cambiar costumbres y mitos arraigados en nuestra sociedad que sitúan a las mujeres en posiciones de sumisión e indefensión. Por todo ello nos declaramos feministas, e integramos la perspectiva de género en todas nuestras acciones sindicales.

La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores y Comisiones Obreras de Asturias tenemos la obligación de trabajar para lograr una sociedad libre de violencia. Pero toda la sociedad debe implicarse en la lucha contra la violencia machista. Por eso pedimos que cualquier sospecha de maltrato sea denunciada. El silencio nos hace cómplices.

Dedicamos este manifiesto a todas las mujeres, a las de antes, a las de ahora y a las del futuro, para que hoy y siempre miremos con perspectiva de género, ponernos las gafas moradas y continuar avanzando hacia la igualdad.



## ASTURIAS TIERRA DE OPORTUNIDADES



El Secretario General de UGT Asturias, Javier Fernández Lanero, y el Secretario de Empleo, Javier Campa Méndez, asistieron el 17 de mayo a la III edición del Foro de Inversión Empresarial, celebrada en el Teatro Fernando de Rojas del Círculo de Bellas Artes en Madrid. Este evento fue organizado por las Cámaras de Comercio de Asturias en colaboración con la Agencia de Ciencia, Competitividad Empresarial e Innovación del Principado de Asturias (Sekuens), y contó con el apoyo del Gobierno del Principado de Asturias. El foro, titulado “Asturias, tierra de oportunidades”, destacó las oportunidades de inversión en la región.

# UN SIERO PARA VIVIR

- Récord histórico de población en 2024 según el INE, superando los 52.580 habitantes
- Cerca de 21 millones de euros de inversión desde 2015 en saneamiento
- Aumento de licencias de construcción de vivienda en altura y unifamiliar
- Modernización y agilidad para los trámites administrativos

