

asturias adelante

MARZO 2024

Trabajando para construir la Asturias de las oportunidades



TRAZANDO EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD

Este 8M, Día Internacional de la Mujer, hemos vuelto a salir y a teñir de morado las calles, este año en Langreo, ha sido una jornada reivindicativa en la que todas las mujeres del mundo y todas las organizaciones que trabajamos por la igualdad real y efectiva reclamamos, con una sola voz los derechos de las mujeres. Se cumplen ya 10 años del Tren de la Libertad, un movimiento feminista que surgió para defender los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres y en contra de la reforma de la Ley del aborto en España, en la que se pedía la retirada del anteproyecto de Ley del aborto presentada por el entonces Ministro de Justicia, Alberto Ruiz Gallardón y a esa reclamación nos unimos mujeres y hombres de organizaciones feministas y sindicatos, ese mismo año (2014) el entonces Presidente del Gobierno Mariano Rajoy, retiraría el anteproyecto de Ley Orgánica de Protección del Concebido y los Derechos de la Embarazada por falta de consenso y el Ministro Gallardón dimitiría. Ese espíritu de lucha y de unión del Tren de la Libertad se mantiene y desde la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores, seguimos defendiendo y luchando por los derechos de las mujeres, a pesar de los avances conseguidos, son muchas las situaciones de desigualdad, discriminación y violencia que sufren las mujeres, por lo que es necesario seguir adoptando medidas para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, y que esta se convierta en una realidad, y con ello alcanzar una sociedad más justa, inclusiva y solidaria.





RECONOCIMIENTO A LAS MUJERES SINDICALISTAS

Este 8M, la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de Asturias quiso dar visibilidad a mujeres que merecen el reconocimiento por su actividad sindical dentro de las filas de UGT, mujeres del siglo XX que fueron y son protagonistas en el movimiento sindical, por sus luchas feministas en las reivindicaciones laborales, lucha silenciada por la misma historia.

Desde UGT Asturias reivindicamos su lucha. Sin estas mujeres no habría sido posible el avance de nuestros derechos, mujeres como Virginia González Polo, primera mujer dirigente de un sindicato en España, nacida en un medio obrero, hija de una tejedora, se afilió a UGT en 1899 y en 1916 fue elegida miembro de la Comisión Ejecutiva. Beligerante y reivindicativa con la situación de inferioridad profesional, política y social en la que se hallaban las mujeres. María Cambrils, escritora, afiliada a UGT, con su emblemática obra *Feminismo socialista* (1925), representó un punto de inflexión clave en la formulación de los planteamientos igualitarios y feministas en el seno del socialismo del primer tercio del siglo XX en España, su obra fue un alegato contra la injusticia, la opresión, el matrimonio indisoluble y las violencias. Veneranda García-Blanco Manzano, asturiana, maestra afiliada a la Asociación General de Maestros, luego convertida en la FETE de UGT, donde comenzó su labor dentro del sindicalismo socialista en 1928. Su apoyo a la Revolución de Asturias de 1934, la llevó a ser detenida y torturada.

Ya en la década de los setenta, la lucha sindical tuvo grandes nombres como Carmen Muriana, que llegaría a ser responsable del Departamento de la Mujer de UGT, Belarmina Fernández Ordiz, hija de un histórico militante asturiano y empleada del Hospital de Oviedo donde colaboró en la reorganización de uno de los primeros núcleos ugetistas del mundo laboral asturiano no minero, Rosa María Fernández "Rosa la Cigarrera", que personificó el compromiso y la lucha por los derechos laborales y la igualdad entre hombres y mujeres. En tiempos caracterizados por la clandestinidad y la ausencia de derechos de las mujeres, Rosa afrontó los retos de la lucha sindical y el de la incorporación de las mujeres al trabajo, UGT considera que el feminismo se revela de esta forma como motor imprescindible para lograr, no solo la igualdad entre mujeres y hombres, sino sociedades más justas.



NOELIA AGÜERA CORRALES Secretaria de Igualdad de UGT Asturias



DATOS DEL PARO BUENOS PERO CON ALGUNA SOMBRA

El sindicato destaca la importancia de abordar flecos pendientes de manera inmediata, cuestiones cruciales, tales como el desempleo de larga duración, un plan de choque juvenil, la calidad del empleo y el coste del despido.

Las cifras de paro registrado en el mes de febrero publicadas por el Servicio Público de Empleo (SEPE), para UGT ASTURIAS son positivas tanto a nivel interanual como en la variación del mes anterior, pues muestran un descenso de en el interanual de más de 8000 parados superando al nivel nacional en 2 puntos y de 381 personas desempleadas respecto al mes anterior. Por su parte, en la afiliación a la Seguridad Social se registraron 17.195 personas, un 10,78% más que en el mismo mes del año anterior. Estos datos son el reflejo de un mercado laboral fuerte y resiliente, producto de todo el empleo que se está creando a raíz de la reforma laboral de 2022. El peso del contrato indefinido continúa manteniéndose en valores elevados, concretamente del 36,55% para este mes. Se han realizado 6.284 contratos indefinidos más que supone un 10,78%. A UGT Asturias nos preocupa el crecimiento de contratación temporal en algunos sectores como el sector industrial, tradicionalmente caracterizado por su estabilidad y remuneraciones superiores, se han venido advirtiendo problemas durante los últimos meses, marcados por una inusual temporalidad. En el ámbito de los sectores de la

construcción y servicios encabezan la disminución de demandante de empleo en el Principado de Asturias con el 99% del total. Aspectos pendientes a nivel general que UGT Asturias sigue reivindicando son el desempleo de larga duración, un plan de choque juvenil, la calidad del empleo y el coste del despido. Algo que no parece estar solucionando la actual Ley de Empleo, aprobada sin el consenso social, al no proveer de los medios necesarios para que se desarrollen unos servicios para el empleo efectivos, especialmente aquellos relacionados con la orientación profesional. Por último, aún quedan cuestiones pendientes por completar en la reforma laboral, como la modificación de las causas y el coste del despido, necesaria para dotar a todo el empleo indefinido que se está creando de una estabilidad real, con una indemnización por despido que realmente tenga un carácter disuasorio y resarcitorio. Además de la exigencia de empleo de calidad con salarios dignos ya que es la única forma de crear riqueza y actividad económica cuestiones imprescindibles para una sociedad justa.



JAVIER CAMPA MÉNDEZ

Secretario de Empleo de UGT Asturias

REUNIÓN CON EL ALCALDE DE SIERO



Javier Fernández Lanero, Secretario General y Abel Suárez González, Secretario de Organización de UGT Asturias, se reunieron con el alcalde socialista del Ayuntamiento de Siero, Ángel Antonio García González "CEPI", para discutir asuntos pertinentes a los trabajadores y trabajadoras de las empresas del municipio. Durante la reunión, exploraron oportunidades de colaboración para impulsar mejoras en el bienestar de la ciudadanía.

CONFERENCIA EN LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO



Javier Fernández Lanero, Secretario General de UGT Asturias, impartió como ponente una conferencia que aborda la relevancia del sindicato para los trabajadores, las trabajadoras y la ciudadanía en general. Esta actividad estuvo dirigida a estudiantes de Derecho y Seguridad Social en el Campus Universitario de Oviedo.



Reunión con Marta del Arco, nueva consejera

Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, se reunió con la consejera de Derechos Sociales y Bienestar, Marta del Arco. ¡Un encuentro para la colaboración y el bienestar social!

21 FORO POR EL EMPLEO

Javier Fernández Lanero, Abel Suárez González y Javier Campa Méndez, en representación de UGT Asturias, estuvieron en la inauguración del 21 Foro de Empleo de la Universidad de Oviedo. Una apuesta decidida para invertir en talento joven al ser una inversión en el camino hacia un futuro más brillante y prometedor.

El 6 y 7 de marzo en el Palacio de Congreso de Ciudad de Oviedo, la Universidad celebró el Foro por el empleo. Una apuesta de la Universidad por la transferencia de talento como vía para aumentar el impacto de la institución sobre la sociedad, construyendo puentes entre las aulas y el mercado laboral. Invertir en talento joven es invertir en un futuro mejor.

El Foro ofrece un espacio de encuentro e intercambio de experiencias y conocimientos entre empresas, instituciones, estudiantes y personas egresadas en la Universidad. Como ejemplo, la intervención de Abel Suárez González, secretario de organización de UGT Asturias en taller de empleo

“Todo lo que necesito saber para firmar mi primer contrato”.



MESA DE COORDINACIÓN DEL AVE



Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, y Luis Blanco Junquera, Coordinador del área de Transporte y Comunicación de FeSMC UGT Asturias, estuvieron presentes en la reunión de la mesa de coordinación para planificar la llegada de la alta velocidad ferroviaria a Asturias .

¡Vamos por el camino hacia el progreso!

MANIFIESTO CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS



Nos concentramos el último martes de cada mes ante estos juzgados, la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores y Comisiones Obreras de Asturias, para manifestar nuestra más absoluta repulsa hacia la violencia machista y verbal ejercida sobre cada mujer, niña o niño de nuestro país.

Este mes ha sido especialmente dramático. Tenemos que lamentar la pérdida de dos víctimas por violencia vicaria: dos niñas de dos y cuatro años asesinadas presuntamente por su padre, que se suicidó posteriormente, y que tenía antecedentes por violencia de género hacia su expareja y madre de las dos menores. Con la confirmación de este caso, el número de menores de edad asesinados por esta violencia asciende a 4 en lo que llevamos de año.

Pero esta lacra no acaba aquí: un hombre disparó a su expareja en el pecho; tenía 49 años, llevaban 10 separados y recientemente ella había iniciado los trámites del divorcio. En la misma semana, otro hombre mató a su expareja de 25 años.

La violencia machista es una lacra y una manifestación del fracaso de nuestra sociedad. Además, estamos constatando que las redes sociales (que también pueden ser positivas) generan nuevas formas de ejercer la violencia contra las mujeres, al facilitar conductas de control, intimidación, acoso y humillación.

No va a ser posible acabar con la violencia machista mientras no eliminemos la discriminación y la desigualdad que sufren las mujeres en todos los ámbitos. Y para ello el empleo de calidad es fundamental, porque para hacer frente a estas situaciones es necesario que la mujer sea independiente económicamente.

Hay que cambiar muchas cosas en este sentido. Tenemos una oportunidad en esta legislatura para construir, desde el diálogo social, medidas eficaces contra la violencia machista.

En definitiva, desde la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores y Comisiones Obreras de Asturias vamos a luchar contra esta violencia con todos los instrumentos que están a nuestro alcance. Y vamos a luchar contra la discriminación y la desigualdad de género a todos los niveles, para poder impulsar el modelo de sociedad que este país se merece.

**BASTA YA DE VIOLENCIAS MACHISTAS
LA VIOLENCIA MACHISTA LA PARAMOS UNIDAS
TODAS Y TODOS**



AGENDA 2030

En la reunión conjunta del 6 de marzo con la Viceconsejera de Derechos Ciudadanos, Beatriz González Prieto, y el Director General de Agenda 2030, Juan Ponte, asistieron por UGT Asturias, Javier Fernández Lanero y Mar Celemín Santos.

¡Fue un encuentro en plena sintonía en materia de la agenda 2030 tanto en la forma como en el fondo!



PREMIO PURIFICACIÓN TOMAS



El Premio ‘Purificación Tomás’ de igualdad de la Agrupación Socialista de Oviedo (AMSO) ha recaído en su XVII Edición en la periodista y escritora Cristina Gallo, por su aportación a la igualdad en el deporte y a la visibilización social del deporte femenino desde los años noventa. Actualmente dirige el Programa de la RPA ‘Ganemos con Ellas’.

Además, se otorga un accésit a la Fundación Secretariado Gitano como reconocimiento a su trabajo a favor de la igualdad. Asistieron en representación de UGT Asturias, Javier Fernández Lanero, Abel Suárez González y Esteban Álvarez García.

LA SALUD EN LA COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Javier Fernández Lanero, secretario General, y Noelia Agüera Corrales, secretaria de Igualdad de UGT Asturias, asistieron en la presentación del informe “La Salud en la Cooperación al Desarrollo y la Acción Humanitaria” en el Salón Europa de la Junta General.



DOS AÑOS DE REFORMA LABORAL



Ahora que se cumplen dos años de la aprobación “por error” de la Reforma Laboral, podemos decir, con datos en la mano, que es la Ley más importante y efectiva en mejora de derechos de la clase trabajadora, que se ha aprobado en los últimos años, y que, lejos de las profecías recurrentes e inalterables desde el siglo pasado, de las asociaciones empresariales, ni ha destruido empleo, ni ha afectado al crecimiento empresarial y la competitividad de las empresas y, no ha quebrado la negociación colectiva, ni ha repercutido negativamente en el crecimiento económico, en definitiva que España no se ha roto; más bien todo lo contrario y se puede comprobar cómo esta reforma ha reducido drásticamente la temporalidad, hoy el 40% de los contratos que se hacen son indefinidos, cuando antes apenas eran el 10%, vemos como los datos de creación de empleo mejoran, como aumenta la contratación y la afiliación a la Seguridad Social, además se ha reforzado la negociación colectiva al prevalecer el Convenio Sectorial provincial sobre el convenio de Empresa, hoy son más los trabajadores y trabajadoras que tienen garantizado que su salario no va a disminuir sobre todo en aquellas empresas donde no hay sindicatos, porque las empresas tienen que respetar las tablas salariales pactadas en los convenios sectoriales provinciales, algo de lo que se benefician, sobre todos, la clase trabajadora pobre, la más precaria especialmente jóvenes y mujeres, y además las empresas se benefician de esta reforma porque se han potenciado las medidas de flexibilidad interna como son los ERES, que ayudan a

las empresas que tienen dificultades, evitando así cierres y despidos. Y, sobre todo, esta reforma ha generado un consenso entre todas las partes dentro de un clima negociador, que ha relanzado el diálogo y la Concertación Social, posibilitando muchos más acuerdos y que ha contribuido a tener mucha mayor dosis de paz social, y que manda un mensaje claro a los negociacionistas de los acuerdos que solo saben mirar a sus intereses partidistas, y a la Unión Europea. Somos un país de consenso social, totalmente fiables para gestionar los recursos económicos de los Fondos de recuperación y resiliencia y los Fondos de Transición Justa. Pero ya lo dijimos a su firma, hace dos años, que esta reforma era un primer paso, para poder negociar y acordar un nuevo Estatuto de los Trabajadores y Trabajadoras del siglo 21, donde además hay que caminar hacia la reducción de la jornada de trabajo de 35 horas a la semana, donde se regule las nuevas realidades a la hora de producir y organizar el trabajo, debido a la digitalización, las nuevas tecnologías, la inteligencia artificial, y el uso y abuso de los algoritmos, sin olvidarnos de todo lo relativo a los despidos, donde esperemos, en estos días, tener un dictamen positivo del Comité Europeo de Derechos Sociales obligando a nuestro país a mejorar las cuantías de indemnización por despido, porque las actuales son muy bajas y no tienen en consideración la situación personal de la persona despedida, como así mandata la Unión Europea. Sin ninguna duda esta Reforma Laboral, que se aprobó en el Parlamento, es el inicio de muchas cosas que aún quedan por conseguir y que seguiremos luchando desde la UGT.

JAVIER FERNÁNDEZ LANERO
Secretario General de UGT Asturias

ÚLTIMAS NOVEDADES EN EUROPA

Jornada de trabajo conjunta de los secretarios generales de las federaciones, uniones comarcales y comisión ejecutiva, con el Eurodiputado Socialista, Jonás Fernández Álvarez, espacio donde debatir la situación actual de Europa, mostrar nuestras preocupaciones y plantear las propuestas que llevaremos a cabo desde el sindicato.



ASOCIACIÓN "COVID PERSISTENTE"



Mar Celemín Santos, secretaria de Política Sindical; Marino Fernández Reinaldo, secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente; y Ana García Roza, secretaria de Política Social de UGT Asturias, se reunieron en la Sala de Juntas con el colectivo de COVID PERSISTENTE de Asturias.

Una reunión en la que nos transmitieron sus inquietudes al ser una problemática sanitaria, social y laboral.

GIJÓN FUTURO 2024-2027



Suscrito el Acuerdo "Gijón Futuro 2024-2027", mediante el cual las entidades firmantes exponen su decidido compromiso para impulsar el conjunto de actuaciones definidas entorno al desarrollo económico y el empleo, recogidas en cinco ejes estratégicos: Empleo, Promoción Empresarial, Turismo, Innovación e Igualdad, estableciendo para ello una previsión económica a cuatro años que supone un compromiso de 76.516.475 €



Juan José Iglesias Martínez, secretario general de UGT Gijón en el momento de la firma.



Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial



El 21 de marzo de 1960 la policía asesinó a 69 personas en una manifestación pacífica en Sudáfrica. A partir de 1966, La Asamblea General de la ONU proclamó ese día como el DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL. Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y tienen la capacidad de contribuir de manera constructiva al desarrollo y bienestar de la sociedad. El racismo, la xenofobia y la intolerancia son problemas que se dan en todas las sociedades. Todos debemos contribuir en la lucha contra los prejuicios raciales y la intolerancia. El racismo divide el mundo en “razas” y afirma la inferioridad de algunos colectivos étnicos y la superioridad del propio. La xenofobia conlleva hostilidad hacia las personas de diferente origen nacional, su cultura y valores. La intolerancia es una actitud de rechazo o desprecio hacia las personas, su dignidad y derechos por su condición u opinión diferente. Sólo existe una raza, la raza humana. No nacemos racistas pero aprendemos a serlo. Las actitudes racistas, xenófobas e intolerantes dañan la dignidad de las personas. Aunque ha habido avances en cuanto a legislación y se ha intensificado la lucha contra el racismo a nivel internacional, muchas personas sufren la injusticia del racismo y el estigma que trae consigo. A diario vemos u oímos noticias relacionadas con personas que son discriminadas por su color de piel, por su procedencia o su situación, sin pararse a pensar que nuestro país siempre fue un país de emigrantes, que lo hicieron por diferentes motivos, en diferentes épocas y a distintos países tanto europeos como latinoamericanos.

El racismo y la xenofobia están más presentes que nunca en nuestra sociedad y sobre todo con las personas más desfavorecidas. Los estereotipos sobre los “inmigrantes que vienen a nuestro país a quitarnos el trabajo, a delinquir o a vivir de las prestaciones sociales” cada vez se oyen más en cualquier ámbito desde el político, el laboral o vecinal, sin pararse a pensar que estas personas vienen a trabajar, la mayoría de las veces en situaciones tan precarias que rozan la explotación, que son sobre todo las mujeres inmigrantes las que se dedican al cuidado y atención de las personas mayores. Los bulos sobre personas inmigrantes son desinformaciones que se han difundido ampliamente en diferentes contextos. Para combatirlos es fundamental verificar la información antes de compartirla y utilizar fuentes fiables. Los partidos políticos de la ultraderecha no han hecho más que aumentar el discurso del odio valiéndose de algunos medios de comunicación y las redes sociales propagando bulos y utilizando el poder de la desinformación. El Discurso del Odio, abarca todas las formas de expresión que propagan, incitan, promueven o justifican el odio racial, la xenofobia, el antisemitismo y otras formas de odio basadas en la intolerancia. Por ello, cada vez son más necesarias campañas como “Trabajo libre de bulos”, que es una actividad dentro del proyecto de la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores “Por un trabajo digno”, un proyecto de sensibilización y promoción de oportunidades y la no discriminación en el ámbito laboral de trabajadoras y trabajadores de terceros países. El estudio específico realizado por UGT “Desmontando Bulos”, con datos contrastados desmontan los argumentos basados en falsedades y, señala que este país no podría entenderse sin los movimientos migratorios. Debemos de contribuir en la lucha contra este tipo de actitudes, promoviendo y defendiendo la igualdad, la integración, la no discriminación ayudando a terminar con los prejuicios y la intolerancia. La eliminación de la discriminación racial es un trabajo de todos y todas, en el que debemos implicarnos, hasta alcanzar la eliminación de esta discriminación, no se nos puede olvidar que estamos hablando de Derechos Humanos. La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores, siempre estará en el lado de los más desfavorecidos, defendiendo su dignidad y sus derechos, luchando por conseguir la eliminación de la discriminación y defendiéndola dignidad de todas las personas.

ANA GARCÍA ROZA

Secretaria de Política Social de UGT Asturias



Promoviendo reformas sustanciales en la Ley de PRL y asegurando su implementación

Las cifras de accidentes de trabajo de 2023, reflejan descensos en comparación con las registradas en 2022, en Asturias en 2023 se registraron 12.085 accidentes laborales, frente a los 13.561 de 2022, lo que representa un descenso del 10,88%.

Un año en el que la siniestralidad laboral fue especialmente elevada, pero este descenso no es suficiente y urge llevar a cabo actuaciones inmediatas para poner fin a esta situación.

Sin embargo, son datos insoportables, La estadística definitiva anual del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales registró 20 fallecimientos en el 2023, en los que 15 accidentes mortales fueron en jornada de trabajo y 5 In itinere, es preocupante que la primera causa de siniestralidad mortal con 8 accidentes mortales sean las Patologías no traumáticas, desde el sindicato denunciamos que no se están realizando las evaluaciones de riesgos psicosociales, vitales para reducir el alto número de muertes derivadas del estrés y la carga de trabajo que estamos sufriendo. Es necesaria la actualización del Listado de Enfermedades Profesionales Español, para que sean incluidas las patologías derivadas de la exposición a riesgos psicosociales de origen laboral. Asimismo, es preciso un cambio en la definición de la enfermedad profesional, en el sentido de que se considere como suficiente que el trabajo sea la causa prevalente de la enfermedad, en lugar de la causa exclusiva, tal y como ahora se recoge en la legislación, hay que abordar, de forma decidida, los problemas de salud mental en el trabajo para acabar con ellos y garantizar una protección adecuada de la seguridad y salud de las personas trabajadoras, este tema se debe debatir en la Mesa de Diálogo Social que se ha abierto recientemente, con el objetivo de actualizar la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Desde UGT Asturias reclamamos un cambio normativo en profundidad de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, y de su normativa de desarrollo, que sea acordado en la Mesa de diálogo social a nivel estatal, pero también es necesario que se establezcan garantías de cumplimiento de esta normativa. De nada sirve tener una Ley avanzada si no se garantiza su cumplimiento por parte de las empresas.



Desde UGT proponemos que se habilite a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado como “auxiliares o colaboradores” de la Inspección de Trabajo en el cumplimiento preventivo, cuando se constatare situaciones constitutivas de infracciones graves o muy graves.

Seguimos reivindicando un aumento de recursos humanos y materiales para la Inspección de Trabajo hasta alcanzar la ratio de un inspector por cada 10.000 personas trabajadoras, de esta manera se podrá aumentar el número de visitas a empresas y así controlar el cumplimiento de las normas en materia preventiva.

MARINO FERNÁNDEZ REINALDO

Secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT Asturias

MANUALES Y GUÍAS DE SALUD LABORAL

En la página web de UGT Asturias, encontrarás una sección dedicada a temas relevantes para delegados/as de prevención de riesgos laborales. Esta sección está dividida en diferentes departamentos, incluyendo cultura preventiva, delegados/as de prevención, delegados territoriales de prevención, formación y documentación en PRL, donde puedes acceder a una amplia gama de manuales y guías actualizados. Además, ofrecemos la posibilidad de ponerte en contacto con nosotros y mantenerte al día de últimas noticias de la Secretaría de Salud Laboral.

www.ugt-asturias.org/salud-laboral/

