UGT Asturias

asturias adelante

FEBRERO 2024

Trabajando para construir la Asturias de las oportunidades

XXVII CONVENCIÓN DE DELEGADOS/AS

La Unión General de Trabajadores y Trabajadoras de Asturias celebró su Convención de Delegados el viernes 23 de febrero, en el restaurante La Campana. El evento dio comienzo a las 10:30 de la mañana y se celebro por vigesimoséptima vez. La convocatoria estuvo dirigida a todos los delegados y delegadas sindicales que forman parte de la organización en Asturias, y tiene como objetivo hacer un balance de los ámbitos sindical, social, económico y político en los que los delegados y delegadas que tienen un papel fundamental. Para ello, se iniciaron las intervenciones por Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias y a continuación Pepe Álvarez Sánchez, secretario general de UGT. En esta línea, Javier Fernández Lanero, considera que “no hay ninguna razón para que no ganemos las elecciones porque tenemos los mejores delegados y delegadas en las empresas. Sois lo mejor que tiene este sindicato y siempre dais la cara en las empresas haciendo un trabajo demonizado y a veces perseguido. Y todo lo que hacemos es sin dejar a nadie atrás y es un orgullo estar aquí con vosotros”. Después intervino el secretario general de UGT Asturias, Pepe Álvarez y posteriormente, se abrió un coloquio con los asistentes. Se abordaron cuestiones como el análisis de la situación de momentos difíciles vividos recientemente y el papel protagónico de la UGT para resolverlos.

REUNIÓN CON LA CONSEJERA BEATRIZ GONZÁLEZ

Una reunión conjunta de los secretarios generales de UGT Asturias y CCOO de Asturies en la consejeria de ordenación del territorio, urbanismo y vivienda y derechos ciudadanos.

Donde además de la consejera Beatriz González participaron las direcciones que forman parte de esta consejeria. Es fundamental la colaboración y el dialogo para avanzar por el bien del Principado de Asturias.

Coordinación de Acción LGTBI

Ana García Roza, secretaria de política social de UGT Asturias participó en la reunión de la coordinadora de Acción LGTBI en la Escuela Julian Besteiro por la lucha en estos momentos clave para el dialogo y la colaboración en la lucha de igualdad y los derechos de la comunidad LGTBI

10 Años del Tren de la Libertad

La primera gran movilización feminista del siglo XXI, cumplio 10 años de su celebración. En 2014 miles de mujeres esperaban en la estación de Atocha de Madrid la llegada de las promotoras de las protestas contra la intención del ministro de aquel momento, Alberto Ruiz Gallardón, de reformar la Ley del Aborto. Fue un pulso al gobierno que doblegó a su ministro de Justicia. Una intervención del ministro que anunciaba modificar la ley 2/2010 de Salud Sexual y Reproductiva y de la Interrupción Voluntaria del Embarazo, aprobada anteriormente por el gobierno de José Luis Rodriguez Zapatero fue el germen pues no se podia permitir que se volviese a la Ley de 1985 en la que las mujeres debían alegar los motivos que justificaban su decisión. Una comida y se ponia en marcha la mayor movilización feminista

No se necesitan trabajadores sino un empleo estable

El año comienza con un mayor número de parados que en 2023, achacable al efecto estacional de la campaña navideña.

El mes de enero inició con un predecible aumento del desempleo en Asturias, sumando 1.844 personas, principalmente en los sectores de servicios y comercio, en comparación con el mes anterior (un +3,21%). Este incremento se atribuye al efecto estacional, marcado por el fin de la campaña navideña, aunque se observa una disminución en términos interanuales. Según los datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, Asturias cerró el mes con un total de 59.216 desempleados. En un análisis más detallado, los datos interanuales revelan un panorama más alentador, con cifras superiores a las del año pasado, evidenciando una disminución del desempleo en todos los sectores en Asturias, incluso en colectivos de difícil inserción, superando la media nacional. Sin embargo, profundizando en la situación laboral asturiana, surge la conclusión de que la necesidad no radica en la falta de trabajadores, sino en la escasez de empleo estable, como sugieren los mencionados datos. Además, es importante señalar que algunos sectores demuestran robustez, como la construcción que, con una ligera caída, mantiene su fortaleza. No obstante, preocupa la persistente debilidad en el sector industrial, que, aunque no presenta datos alarmantes, si preocupantes, requiere un análisis profundo debido a su importancia estratégica para la comunidad. Se destacan problemas graves en los colectivos de mayores de 55 años y desempleados de larga duración, los jóvenes y las mujeres siguen representando más del 50% de los desempleados en la región, lo cual constituye una preocupación significativa.

Desde la UGT, esperamos que este año se consolide positivamente el empleo, valorando la decisión del Gobierno de incrementar el Salario Mínimo Interprofesional a 1.134 euros. Instamos a los empresarios a tomar nota y promover salarios que enfrenten el escenario inflacionario. Es crucial que se reconozca que la carga de la crisis no afecta a todos por igual, como demuestran los resultados empresariales, especialmente en el sector bancario en estos días.

JAVIER CAMPA MÉNDEZ

Secretario de Empleo de UGT Asturias

Incumplimiento del Acuerdo del Siglo XXI

UGT y CCOO se han movilizado hoy 26 de febrero a las 11:00h ante el HUCA, para hacer cumplir al Gobierno Central el Acuerdo firmado "POR UNA ADMINISTRACIÓN DEL SIGLO XXI". Por la reclasificación de categorías y por la jubilación anticipada.

El 19 de octubre de 2022, CCOO y UGT llegaron a un acuerdo con el Gobierno de España conocido como "Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI", publicado en el BOE el 17 de noviembre de 2022.

Este acuerdo recoge importantes medidas para las y los trabajadores de la sanidad pública como la reclasificación de las y los profesionales sanitarios y la posibilidad de recuperar el contrato relevo.

El Acuerdo debería desarrollarse durante el año 2023 pero el adelanto de las elecciones generales y el cambio en el Gobierno han dificultado la puesta en marcha de estos y otros aspectos del Acuerdo. Por eso UGT y CCOO iniciamos una serie de actuaciones de presión y concienciación con las y los trabajadores para hacer cumplir al Gobierno Central lo firmado.

VI COMITÉ ORDINARIO DEL SOMA FITAG-UGT

Abel Suárez Gonzalez, secretario de organización de UGT Asturias intervino en el VI comité ordinario del SOMA FITAG-UGT que se celebro en Langreo donde se profundizó en la situación actual de la región y se abordarón temas cruciales relacionados con la federación.

Reunión en Asturias: Evaluación de la Transición

Javier Fernández Lanero, Jenaro Martínez, José Luís Alperi, secretarios generales de UGT, FICA y SOMA FITAG UGT Asturias respectivamente al pertenecer al observatorio de Transión Justa de Asturias (órgano creado para evaluar la transición) se reunen con la comisaria europea de Cohesión y Reformas, Elisa Ferreira.

La comisaria europea en visita para ver cómo se aplica la política de cohesión en la región y, en particular, cómo el Fondo de Transición Justa (FTJ) apoya la transición hacia una economía climáticamente neutra.

UGT FIRMA EL AUMENTO DEL 5% DEL SMI

El salario mínimo interprofesional se incrementará en un 5% tras haberse alcanzado un acuerdo entre Gobierno y Sindicatos, situándose en 1.134€ al mes, en 14 pagas, lo que supone un incremento mensual de 54 euros

El SMI se ha convertido en una herramienta esencial para dignificar la capacidad de compra de más de dos millones y medio de hogares españoles. Desde que el SMI alcanzó el umbral de los 1000€, hace apenas dos años, y los sucesivos incrementos posteriores hasta los 1080€ del año 2023, se ha experimentado un mayor gasto de las familias que ha reactivado la creación de empleo y han aumentado los beneficios empresariales. Tal y como marca el Estatuto de los Trabajadores en su artículo 27, el Gobierno debe fijar cada año la cuantía del SMI tras oír a los agentes sociales. Desde UGT valoramos de forma muy positiva este aumento, que impedirá que ninguna persona, con una jornada completa de 40 horas a la semana, pueda cobrar menos de 15.876€ este año. En junio del año 2021, el Gobierno de España ratificó la Carta Social Europea revisada, en la cual indica que el SMI de cada país debe ser, como mínimo, el 60% del salario medio de cada país.

ESCUELA DE INVIERNO DEL PSOE GIJONES

Javier Fernández Lanero, Javier Campa Méndez y Marino Fernández Reinaldo asistierón a la Escuela de Invierno sobre participación ciudadana organizada por el PSOE gijonés siendo un ejemplo de la política hecha desde lo plural.

Expertos en política, filosofía, ética, medios de comunicación, dinamización o intervención social han sido los protagonistas de cuatro mesas en las que se ha debatido y reflexionado sobre cómo construir una sociedad activa que rompa las barreras de la participación

MANIFIESTO CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS

La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores y Comisiones Obreras de Asturias volvemos a concentrarnos, como venimos haciendo todos los meses desde hace años, para denunciar las violencias machistas.

Hay muchas maneras de ejercer la violencia y la más cruel e intolerable es el asesinato de mujeres por el mero hecho de serlo. El pasado año en nuestro país, como recuerda el manifiesto del 8 de Marzo, fueron asesinadas por su pareja o expareja 58 mujeres, una cada seis días.

Hace unos días celebrábamos el Día Europeo por la Igualdad Salarial. Una jornada para seguir denunciando la discriminación que sufrimos en el ámbito laboral, pero que trasciende a todos los ámbitos de la vida.

En el que muchas veces tenemos que renunciar a nuestra carrera profesional para dedicarnos a los cuidados familiares, lo cual agranda la brecha salarial, y es una forma más de violencia hacía las mujeres.

La independencia económica es fundamental para poder escapar de la violencia machista que el agresor pueda ejercer sobre nosotras, por eso es tan importante acabar con las brechas y por eso peleamos en todos los ámbitos, para que las mujeres tengamos las mismas oportunidades de acceso y permanencia en el empleo. No podemos dejar a ninguna mujer sin los recursos que pueden salvar su vida y las de sus hijos/as.

Dentro de diez días celebramos el 8 de Marzo, y lo haremos con una manifestación en Langreo bajo el lema “A golpe de tacón, dando tira”. Allí volveremos a reivindicar el derecho a la igualdad real efectiva entre mujeres y hombres, objetivo irrenunciable de nuestros sindicatos. Y ello implica conseguir que los espacios de trabajo estén libres de discriminaciones y violencias hacia las mujeres. El manifiesto de este año destaca los avances logrados, pero también señala las cuestiones pendientes y advierte de los retrocesos.

UGT y CCOO de Asturias hacemos un llamamiento a defender la igualdad ante unas posiciones políticas ultraderechistas parapetadas tras un rearme patriarcal, que hacen seña de identidad de su ataque a los derechos de las mujeres, de su antifeminismo, de su negacionismo de la violencia de género, junto a las campañas de degradación y hostilidad que dirigen hacia el sindicalismo de clase, contribuyendo a vulnerar principios esenciales de la democracia y la Constitución.

BASTA YA DE VIOLENCIAS MACHISTAS
LA VIOLENCIA MACHISTA LA PARAMOS UNIDAS TODAS Y TODOS

MOVILIZACIÓN CONTRA LAS POLÍTICAS DE PP Y VOX

Bajo el lema "Respeto por Castilla y León", se efectuo una manisfestación convocada por UGT y CCOO con adhesión de más de 120 colectivos sociales y partidos de izquierda en la que miles de manifestantes denunciarón un retroceso en la Comunidad despues de 2 años del pacto de gobierno entre PP y VOX.

La protesta discurrio con normalildad y sin incidentes, para iniciarse en el paseo Zorrilla y dirigiendose por la calle Santiago hasta la plaza Mayor donde se procedio a la lectura de un manifiesto donde se denuncio la lucha por nuestra identidad, por la cultura del territorio, que básicamente el Gobierno de la derechona está pisotenado.

HOMENAJE A PABLO GARCÍA FERNANDEZ

En la acogedora casa del pueblo de Pola de Laviana, celebramos el nonagésimo cumpleaños de nuestro querido compañero, Pablo García Fernández.

Fue un evento lleno de calidez familiar, emotividad y un claro ejemplo de lo sencillo que es ser una buena persona con el único propósito de velar por el bienestar de los demás.

Durante el acto, se sintió el afecto y admiración de toda la familia socialista y ugetista .

FRENTE COMÚN EN DEFENSA DE ARCELOR

Los sindicatos mayoritarios junto con el Gobierno del Principado de Asturias abordaron un sesión de trabajo para abordar los temas concernientes a ARCELOR, en representación de UGT, Javier Fernández Lanero, Jenaro Martínez Paramio, Raúl Cueto Ponce y José Manuel García Fernández.

Una reunión de una hora en la que se han comprometido a liderar un frente común para defender la siderurgia en Asturias o lo que es lo mismo intentar por todos los medios que Arcelor Mittal apruebe el proyecto para descarbonizar sus altos hornos de la fabrica de Veriña (Gijón) mediante un sistema de reducción directa de hierro (DRI) por lo que tiene aprobado unas ayudas públicas de 450 millones de euros

DESAFÍOS PERSISTENTES:

BRECHA SALARIAL DE GÉNERO EN ASTURIAS Y LA LUCHA POR LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL

NOELIA AGÜERA CORRALES
Secretaría de Igualdadl de UGT

El 22 de Febrero se celebro el Día por la Igualdad Salarial que se aprobó por el Gobierno de España en el año 2010. La Brecha Salarial en Asturias muestra una tendencia a la baja ya que la subida del Salario Mínimo Interprofesional corrige una parte de la Brecha, lo que no corrige es la baja valoración del trabajo que realizamos las mujeres, no corrige ni los complementos ni los salarios en especie o la promoción profesional.

Desde la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores siempre hemos tratado de combatir esta desigualdad salarial, y seguiremos haciéndolo hasta que desaparezca. Las mujeres Asturianas cobran de media anual 6590,55 euros menos que los hombres, situando dicha brecha en 23,21 %. Según el Instituto Nacional de Estadísticas publicado en Junio del 2023.

A través de concertación social, hemos impulsado la creación de la figura de las Agentes Delegadas y Delegados de Igualdad en las empresas en Asturias. Con estos/as Agentes se pretende avanzar hacia un mejor cumplimiento de la normativa sobre igualdad en el ámbito laboral mediante la puesta en marcha de Planes de Igualdad en las empresas, y protocolos de acoso sexual y acoso por razón de sexo en el trabajo y cumplimiento del Registro Retributivo.

Esta figura se puso en marcha en al año 2021, y desde la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores la continuaremos potenciando en este nuevo acuerdo de concertación.

Es una evidencia que las mujeres se enfrentan a mayores problemas de inserción laboral como lo confirman distintos indicadores laborales, a esto hay que añadirle que también sufren una mayor precariedad laboral, y como sobre ellas recae injustamente la conciliación generando dificultades de promoción profesional y salarial, esto hace que muchas mujeres se vean obligadas a aceptar contratos a tiempo parcial o se acogen a permisos o excedencias. Ello supone una interrupción en sus carreras profesionales, lo que repercute muy negativamente en la cuantía de sus pensiones futuras, o en las cuantías de las prestaciones de carácter contributivo.

Una de las consecuencias de la Brecha Salarial sobre la vida de las mujeres, es que obtenemos menos ingresos a lo largo de nuestras vidas, y nos repercute en el fin de nuestras vidas laborales, dado que en nuestra sociedad el sistema de pensiones está ligado a las condiciones de trabajo, esto conlleva a que haya un gran impacto en la brecha en nuestras pensiones y en el poder adquisitivo de las mujeres en avanzada edad.

Otro gran problema que sufrimos las mujeres, es la pobreza o escasez del que es necesario para vivir, vinculado en parte a la existencia de la Brecha Salarial, esto implica el impedimento para alcanzar la independencia económica y el empeoramiento de sus condiciones de vida.

Por ello desde la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores creemos fundamental dar un impulso a los planes de igualdad en las empresas a través de la negociación colectiva. Los convenios deben recoger la obligación de constituir comisiones de seguimiento en las que deben participar las organizaciones sindicales más representativas del sector, deben establecerse protocolos que combatan el acoso sexual y por razón de sexo en los centros de trabajo.

Debemos combatir los estereotipos sociales para aumentar la presencia femenina en sectores relacionadas con competencias STEM. La ciencia y la innovación son los motores de crecimiento por lo que para evitar que las diferencias se perpetuán, las mujeres deben poder beneficiarse de los efectos positivos de la nueva economía.

Desde la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores exigimos al Gobierno medidas y presupuestos suficientes para corregir las múltiples desigualdades de género que existen en todos los campos, social, laboral, en el campo educativo, en el acceso a tipos de formación, es decir, conseguir que las mujeres se integren a ciclos formativos que les abra paso a puestos de trabajo mejor pagados, como por ejemplo en el caso de carreras tecnológicas.

Hay que adoptar políticas de perspectiva de género en todos los ámbitos, e incrementar y mejorar las políticas activas de empleo, sobre todo las que van dirigidos al aumento de participación y permanencia de las mujeres en el mundo laboral.

ABORDANDO LA CRISIS SANITARIA EN LA PRISIÓN

Reunión del Secretario General de UGT Asturias, Javier Fernández Lanero, y funcionarios de ACAIP-UGT con la Delegada del Gobierno, Delia Losa, donde se abordo la situación sanitaria en la prisión asturiana. 6 vacantes en una plantilla de 8 facultativos, un 75% de plazas sin cubrir.

Buscando respuestas inmediatas y medidas concretas para abordar la crsis sanitria en la prisión exigimos el cumplimiento de la ley de Cohesión y Calidad del Sistema Nacional de Salud. ¡No más desprotección para los internos!

HOMENAJE ANUAL A "MANUEL LLANEZA"

Tradicional homenaje a quien fuese minero, sindicalista y político. Este homenaje en el cementerio civil de Mieres se celebro a partir de las 12:00 horas. Con la intervención de personas vinculadas al sindicato, que pronunciaron unas sentidas palabras en honor de Llaneza. Alejandro Fernández, secretario general del PSOE de Mieres, Mariano Hoya, secretario general de UGT-FICA, Pepé Alvarez, secretario general de UG, José Luis Alperi, secretario general del SOMA-FITAG-UGT.
El legado de Manuel Llaneza, destacado político y líder sindical, es recordado como un símbolo de la lucha por la justicia social y la igualdad. Llaneza fue un personaje clave en la historia de Asturias y España.

LA SEGURIDAD Y SALUD EN UN MUNDO LABORAL EN TRANSICIÓN

Marino Fernández Reinaldo, secretario de salud laboral y medio ambiente de UGT Asturias, estuvo presente en la jornada "La seguridad y la salud en un mundo laboral en transición" que se llevo a cabo en Madrid los días 13 y 14 de febrero. Una gran oportunidad para aprender y compartir conocimientos sobre estos temas cruciales

Javier Fernandez Lanero, secretario general y AbeL Suárez González, secretario de organización de UGT Asturias acompañaron a Pepe Álvarez en la intervención que realizo en los desayunos de ateneo de Madrid. Acto presentado por Veronica FumanI Y Javier Ruiz. Donde el secretario general ha querido situar el momento social y laboral, y las prioridades para los tiempos que vienen. Subiendo el salario mínimo y los salarios en general, reduciendo la temporalidad a la mitad, revalorizando las pensiones con el IPC y subiendo las cotizaciones... se ha creado empleo y de calidad.

DESAYUNOS DEL ATENEO DE MADRID CON PEPE ÁLVAREZ

Hay 21,3 millones de personas trabajando, récord historico y más de 15 millones indefinid@s.Quedan muchos retos como la reducción de la jornada laboral, un despido restaurativo, disuasorio y no discriminatorio, pagar las horas extras por sobre las horas normales, llevar el SMI al 60% del salario medio, 1290€ según Eurostar. Teniendo el reto de la descarbonización y digitalización sin dejar a nadie atras. Un sindicato que cercano y abierto.

PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Noelia Agüera Corrales, secretaria de Igualdad en UGT Asturias, presentó el taller “Planes de Igualdad en las Empresas”. Siendo las dos ponentes expertas en el tema: Carolina Martínez Moreno, Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Oviedo, y María José Carretero García, Coordinadora de Igualdad en Empresas de la Fundación Mujeres.

CUPÓN POR LA REFORMA ART. 49

La ONCE dedico el cupón del 1 de marzo a la reforma constitucional para suprimir el término “disminuidos” a la presentación asistieron Javier Fernández Lanero, secretario general y Ana García Roza, secretaria de política social de UGT Asturias.

La reforma constitucional era necesaria y es una medida historica favorenciendo el desarrollo de políticas que contribuyen a fomentar el lenguaje inclusivo de modo que se normalice la discapacidad y que las personas que la padecen sean tratadas con naturalidad y con dignidad. El lema del cupón PERSONAS CON DISCAPACIDAD, gracias a vuestra ilusión somos, ante todo, personas.

JORNADA FORMATIVA: “ESPECIALISTA EN ELECCIONES SINDICALES”

En la sala de prensa, se llevo a cabo una formación sobre diálogo social y negociación colectiva: “Especialista en elecciones sindicales”. La sesión fue impartida por el Letrado Jefe de los Servicios Jurídicos de UGT Asturias, David Diego Ruiz. ¡Una oportunidad única para aprender y crecer en el ámbito sindical!

AYUDA A LA FUNDACION VINJOY

La comisión ejecutiva de UGT Asturias encabezada por el secretario general de UGT Asturias, Javier Fernández Lanero, mantuvo una reunion con la Fundación Vinjoy e hizo entrega de una aportación económica por parte del sindicato recaudada con la venta de lotería de navidad. También se aprovechó para conocer más de cerca las actividades de Fundación Vinjoy, una institución definida en la práctica por tres características esenciales: compromiso social, intervención socioeducativa avanzada y por ser una entidad asturiana. La actividad de la Fundación ha estado siempre vinculada a los colectivos y situaciones que precisaban y precisan de acción social solidaria.

ENTREGA AL BANCO DE ALIMENTOS

Solidaridad en acción: la Secretaria de Política Social de UGT Asturias, Ana Isabel García Roza, hizo entrega de la donación de una tonelada de suministros a la Fundación Banco de Alimentos, contribuyendo así a ayudar a quienes más lo necesitan. Con esta significativa muestra de solidaridad, UGT Asturias busca respaldar a las personas más vulnerables, asegurando que tengan acceso a una alimentación adecuada. En una sociedad justa, el acceso a la comida no debería ser un privilegio, sino un derecho fundamental para todas las personas. Compartiendo esta convicción, la UGT de Asturias se ha sumado a la lucha contra el hambre y la desigualdad.

La entrega de suministros alimentarios a la Fundación Banco de Alimentos representa solo una pequeña parte del compromiso y la dedicación de UGT Asturias hacia la causa social. Su acción se erige como un ejemplo para aquellos que desean contribuir a la construcción de una sociedad más equitativa y solidaria.

HOMENAJE A VICTOR MANUEL

El reconocido cantante asturiano es considerado uno de los artistas más representativos de la transición española. El jurado del espacio cultural 19 10 elogia sus composiciones, señalando que «reflejan su sensibilidad, valores democráticos y su compromiso social, sin olvidar la memoria colectiva y sus propias raíces». En cada paso que da, Víctor Manuel San José Sánchez lleva consigo el orgullo de sus raíces mierenses.