UGT Asturias

asturias adelante

ENERO 2024

Trabajando para construir la Asturias de las oportunidades

FORMACIÓN BÁSICA EN COMPETENCIAS SINDICALES

La apertura de la jornada formativa estuvo a cargo del Secretario de Juventud de UGT Asturias, Esteban Álvarez García, quien hizo hincapié «en la necesidad de abordar los principales desafíos que afronta la juventud, destacando especialmente la precariedad laboral y las dificultades para acceder a una vivienda, factores cruciales para la construcción de una emancipación plena».

El portavoz de RUGE – Revolución ugetista, Eduardo Magaldi, impartió una formación por el enorme desconocimiento de la población sobre sus derechos laborales. Cada persona tiene que aprender sus derechos a medida que avanza su vida laboral, mientras sufre abusos, descubre situaciones injustas y con esta formación tiene las herramientas para ponerse frente a ella. Y en este sentido nuestras/os delegadas/os no deben permitir esto y la mejor herramienta para evitarlo es la formación.

Además, la legislación cambió a nivel laboral en los últimos años. Tenemos que actualizar esta legislación para que las personas la conozcan. Especialmente tras la pandemia, se han producido numerosas modificaciones para mejorar los derechos de las personas trabajadoras, gracias a los acuerdos alcanzados con el Gobierno en las mesas de Diálogo Social.

JORNADA DE EMPLEO DEL CONSEJO DE ASTURIAS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Javier Fernández Lanero, Abel Suárez González y Javier Campa Ménez de la comisión ejecutiva de UGT Asturias y José Luís Alperi secretario general de SOMA-FITAG UGT Asturias asistieron a la jornada “Las empresas y la nueva Formación Profesional” organizada por el Consejo de Asturias de Formación Profesional . Celebrando en el Teatro de la Laboral de Gijón.

ASTURIAS EXHIBE SU POTENCIAL EN SU STAND DE FITUR EN MADRID

Javier Fernández Lanero, secretario general y Abel Suárez, secretario de organización de UGT Asturias apoyaron al turismo del Principado en la 44ª Feria Internacional de Turismo organizada por IFEMA MADRID.

La campaña “AVE al Paraíso” se distingue por su mensaje directo, preciso y fácil de recordar, perfectamente alineado con los valores de la marca Asturias Paraíso Natural, tales como la conexión con la naturaleza, la autenticidad y la atemporalidad.

Esta iniciativa resalta la belleza y el encanto del viaje en tren, centrándose especialmente en la velocidad de este medio de transporte. A través de un formato artístico, la campaña incorpora pequeños textos poéticos que enfatizan la esencia de la comunidad y las emociones que se pueden experimentar en el Principado de Asturias. Este enfoque creativo convierte al stand en algo excepcional, diseñado para cautivar a aquellos que deseen descubrir nuestra fascinante región.

El año cierra con un mercado laboral que sigue tomando impulso

El descenso del paro, el avance de la afiliación y la estabilidad en el empleo marcan el cierre del año 2023. Es preciso seguir avanzando en derechos laborales y en la Concertación Regional.

El año cierra con un total de 57.372 personas desempleadas inscritas en las oficinas de empleo de Asturias. Con ello se produce una caída respecto a 2022 del 7,3% (4.515 parados menos) que se sitúa por encima del -4,6% del conjunto nacional. Este mejor comportamiento del paro en Asturias se extiende para todos los sectores de actividad salvo Agricultura, donde el desempleo desciende con menor intensidad que en el conjunto nacional. El dinamismo del mercado laboral se refleja también en la evolución de la afiliación a la Seguridad Social, donde Asturias supera los 380.000 afiliados, un 2% más que en 2022. Cabe señalar asimismo como la contratación indefinida sigue ganado peso, cerrando el año con un porcentaje del 28% de los contratos registrados de carácter indefinidos (2 puntos más que hace un año). El 58% del paro lo concentran las mujeres que además desciende más moderadamente (-5,4%) que los hombres (-9,9%). No obstante, cabe señalar nuestra preocupación por la ralentización en la caída del paro respecto al mes de Noviembre, producido por el avance del desempleo en los sectores de la Construcción y de la Industria que esperemos no se prolonguen en el tiempo.

Con todo podemos hablar de una tendencia favorable

en el paro registrado en Asturias y en la necesidad de seguir avanzando por esa senda a lo largo de año que acabamos de empezar y ello de la mano de Diálogo Social y la Concertación Regional, donde debemos apostar entre otras medidas por generar empleo de calidad. Será necesario asimismo seguir adaptando el SEPEPA a las nuevas necesidades y exigencias del mercado laboral, tal y como ya se ha comenzado con los cambios en su estructura. A todo hay que añadir la necesidad de seguir dando pasos hacia la mejora de las condiciones laborales de las personas trabajadoras con incrementos salariales que permitan mantener el poder adquisitivo y la ineludible reducción de la jornada laboral.

JAVIER CAMPA MÉNDEZ

Secretario de Empleo de UGT Asturias

TIEMPOS NAVIDEÑOS: Una reflexión sobre la explotación laboral juvenil y la urgente necesidad de cambio

Declaraciones del secretario general de UGT Asturias, Javier Fernández Lanero, sobre la explotación de los jóvenes en tiempos navideños.

"La Navidad se ha convertido en una forma de explotación laboral sobre todo de la gente joven. Las ofertas que conocemos de trabajo que se han hecho estas navidades son de contratos temporales como máximo de un mes de duración y además a tiempo parcial. Y en muchos casos a tiempo parcial de tiempo parcial, es decir, no todo los días y los días que sí cuatro horas, media jornada, con lo que estamos hablando de que los salarios apenas rondan los 500 euros. Y esto se va a acabar. La gente joven, la gente en general, no está dispuesta a trabajar por 500 euros, no está dispuesta a trabajar para seguir siendo un trabajador/a pobre. O las empresas cambian su forma de hacer negocio rápido a costa de nuestros jóvenes, de gente que estén el desempleo esperando que ocasionalmente les llaman para hacer un trabajo casual o no van a encontrar mano de obra. Y vamos a asistir este año 2024, a una queja continua de que no se encuentra mano de obra. Pero esto es por la precariedad que se está ofertando. También tenemos que hacer nosotros cosas y así lo estamos haciendo y en la concertación queremos poner en marcha un plan de empleo o mejor dicho un plan de choque contra el desempleo juvenil. Lo tenemos que hacer desde todos los ámbitos, actuando desde la propia orientación en las escuelas. Y poner en marcha cuanto antes, el nuevo programa de Formación Profesional Dual con contrato de trabajo. Actuando sobre la vivienda pues estamos viendo cómo están los precios y la subida de los alquileres y de las hipotecas. Y tenemos también que reforzar nuestros servicios públicos empleo y SEPEPA. En eso estamos trabajando. Pero todo esto no va a ser suficiente, no va a servir si la forma de hacer negocio de las empresas, si la contratación laboral que ofrece en las empresas o contratos de trabajo precarios y son contratos de trabajo a tiempo parcial, con salarios de apenas 500 euros que evita o que no permite a la gente joven poder tener un plan de vida poder emanciparse. Por eso queremos crear esa mesa de empleo de análisis del mercado de trabajo. Para ver realmente dónde está el problema, porque para nuestro juicio el problema está en que lo que se está ofertando, la precarieradad laboral que hay para la gente joven hace que tengamos un desempleo juvenil altísimo y que cada vez cueste más trabajo que la gente joven puede tener un plan de vida y un plan de futuro."

JAVIER FERNÁNDEZ LANERO

Secretario General de UGT Asturias

COMITÉ ELECTORAL

El secretario de recursos y estudios de UGT, Luis Pérez Capitán y el responsable de elecciones sindicales, Luis Torrens, junto con el secretario de organización de UGT Asturias, Abel Suárez, intervinieron en el comité electoral para transmitir el apoyo hacia todos los compañeros y compañeros/as cuyas tareas están relacionadas con las elecciones sindicales para trabajar en conjunto y obtener la representación mayoritaria de las personas trabajadoras, conscientes del reto que significa la organización de llevar los procesos electorales al mayor número de empresas que nos sea posible.

MANIFIESTO CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS

Una vez más, y no dejaremos de hacerlo hasta acabar con esta lacra, la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores y Comisiones Obreras de Asturias nos concentramos ante estos juzgados para resaltar la importancia de sumar esfuerzos en la lucha por una sociedad libre y justa, en la que las mujeres tengamos los mismos derechos que los hombres.

Y para ello es imprescindible legislar con perspectiva de género y sensibilizar al conjunto de población contra las violencias machistas en todos los ámbitos, también en el mundo laboral.

La violencia contra las mujeres, en todas sus manifestaciones, supone la mayor vulneración de derechos humanos y un atropello a los derechos fundamentales recogidos en nuestra Constitución, además de ser la expresión más extrema de la desigualdad de género, incompatible con el Estado de derecho en una sociedad democrática y con los valores fundamentales de igualdad, libertad y justicia social.

En un momento como el actual, en el que nos enfrentamos a una situación alarmante por el incremento de mujeres asesinadas por sus parejas y exparejas, el aumento de la violencia sexual, la tendencia creciente de agresiones sexuales en grupo y la rápida intensificación de nuevas formas de violencia que afloran cada vez con mayor fuerza, debemos reflexionar sobre cuáles son los elementos que dificultan la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Por ello, la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores y Comisiones Obreras de Asturias creemos necesario continuar con el refuerzo de las políticas de igualdad encaminadas a lograr una solución definitiva a este problema que afecta a un número incalculable de mujeres.

Con esa finalidad, es igualmente esencial aumentar los esfuerzos del conjunto de la sociedad, y a través de esta responsabilidad compartida garantizar los derechos de las víctimas, con nuestra voluntad de apoyo, denunciando cualquier acción violenta de la que pudieran ser objeto, y mostrando el más absoluto rechazo hacia los agresores.

Al mismo tiempo, asumimos el compromiso de trabajar desde la educación en la prevención de la violencia machista, inculcando a las futuras generaciones el respeto mutuo en sus relaciones, desde el principio de igualdad entre mujeres y hombres, actuando y apoyando cuantas medidas de coeducación se estimen oportunas para sensibilizar a nuestra infancia y juventud sobre este atentado a la dignidad de la mujer que debemos erradicar. Y cuanto antes.

BASTA YA DE VIOLENCIAS MACHISTAS
LA VIOLENCIA MACHISTA LA PARAMOS UNIDAS TODAS Y TODOS

LA REFORMA LABORAL MARCA UN RUMBO POSITIVO QUE DEBE CONSOLIDARSE EN EL AÑO 2024

Javier Campa, secretario de empleo de UGT Asturias despues de la encuesta de población activa del cuarto trimestre que arroja unos resultados favorables para Asturias, con una bajada de la tasa de PARO en la región se sitúa en 11,81% destaco " que es preciso por lo tanto seguir avanzando en la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el mercado laboral, así como en políticas activas de empleo para nuestros jóvenes pero sobre todo en esos hogares que tienen a todos sus miembros activos en paro por lo que es fundamental fortalecer la creación de empleo de calidad."

CONCERTACIÓN 2024-2027

Recientemente el Gobierno del Principado de Asturias junto con los agentes económicos y sociales hemos comenzado las negociaciones de cara a acordar una nueva concertación regional. La historia de nuestra región no se puede entender sin el papel que ha jugado la concertación que ha sido determinante a la hora de abordar el progreso económico y social de Asturias.

Desde UGT Asturias buscaremos y propondremos soluciones ante las debilidades y las oportunidades que presenta nuestra región de cara a seguir avanzando hacia un crecimiento sólido y sostenible, con empleo de calidad y en la construcción de una sociedad más justa, solidaria y de bienestar que llegue al conjunto de la ciudadanía asturiana.

Marcial Mouzo, premio «Rogelia Mariña» por su compromiso con la comunicación

El secretario general de UGT Asturias, Javier Fernández Lanero, y Jenaro Martínez Paramio, secretario general de FICA UGT Asturias asistieron a la IV Edición del Premio «Rogelia Mariña» que instituyó UGT FICA Galicia como reconocimiento a nuestra compañera Rogelia Mariña, fue entregado a Marcial Mouzo Vidal, en reconocimiento a la excelencia en su labor de comunicador a lo largo de su trayectoria, iniciada en 1985, un profesional muy querido y respetado en toda Galicia, cuyo nombre está ligado al emblemático programa "Pensando en ti" de la Radio Galega, un espacio que arrancó su andadura allá por el año 1996 y desde entonces no ha parado de sumar oyentes por su Premio Rogelia Marina Marcial tono calmado y distendido. Un programa en el que los oyentes son los protagonistas y ejercen una especie de "periodismo ciudadano".

LA SIDERURGIA TIENE FUTURO EN ASTURIAS

La importancia de que los gobernantes, los sindicatos y los empresarios se unan para proteger la industria.

Desde UGT Asturias, no podemos permitir, que ArcelorMittal este chantajeando continuamente a los Gobiernos tanto al central, como al Gobierno de Asturias, pues hicimos todos los deberes, cumplimos con las ayudas económicas de casi 500 millones de euros, y por lo tanto exigimos que ahora cumplan ellos con las inversiones comprometidas y que no engañen, no manipulen y no jueguen con el futuro de los trabajadores y trabajadoras de la siderurgia, ni con el patrimonio industrial de la región.

Hace ya mucho tiempo que veniamos advirtiendo que la descarbonización de nuestra economía era inevitable y necesaria para proteger la vida y el futuro de nuestro planeta pero, ese transitar hacia una economía digital y verde, respetuosa con nuestro medioambiente, debería hacerse mediante una transición justa con el empleo, con los territorios y con las familias asentadas en ellos.

Europa, debe liderar este cambio, pero es exigible que ponga en marcha las medidas necesarias para evitar las consecuencias que va a tener una descarbonización exprés en la competitividad de nuestras empresas y en el empleo. El medioambiente no entiende de fronteras y el final será el mismo, lo que pasa es que los que hemos cumplido, llegaremos, a costa de perder empleo y, probablemente, actividad productiva.

Además, una de las amenazas a las que se enfrenta la industria es el alto coste energético, sobre todo, la altamente intensiva en consumo eléctrico. Lo vivimos con Alcoa y ahora lo padecemos en una empresa tan importante para la economía y el empleo en Asturias como es ArcelorMittal, tractora de muchas otras empresas, de la industria auxiliar, que empuja el crecimiento en el resto de los sectores económicos y clave por la materia prima que aporta a otros sectores como el automovilístico o el ferroviario, además de ser una empresa emblemática conocida y reconocida, marca de Asturias y que forma parte de la historia vital de muchas familias.

En definitiva, un sector estratégico, y aunque vamos un poco tarde, aún estamos a tiempo de actuar, si tomamos decisiones que no tienen que ser diferentes a las que están tomando otros países fuera y también dentro de Europa, y las tomamos todos juntos en un frente común, evitando hacer política de ellas, por eso cuanto antes necesitamos en este país una Ley de Industria que regule y proteja al sector, a través de un pacto por la industria que declare la siderurgia como sector estratégico, que necesariamente tiene que conllevar un pacto de estado por la energía, que garantice y de seguridad a través de costes energéticos predecibles y competitivos, apostando por poner en marcha una empresa pública energética como tienen en otro países, y donde la Unión Europea no tarde 6 años, lo que en otros continentes lo hacen en 6 días, en proteger la pérdida de competitividad de producir en Europa por tener que pagar por emitir CO_2, limitar las ayudas de estado, o no validar las subastas de interrumpibilidad, algo que nos penaliza porque en otros continentes no tienen estas restricciones a la hora de producir.

La conclusión es clara ante la implicación de todos: gobierno central y autonómico con la mayor aportación concedida a una empresa, con empresarios y sindicatos luchando por la protección de la industria (como ejemplo, ya se puede acceder a la solicitud de ayudas del PERTE de descarbonización) es el momento que ArcelorMittal ejecute lo pactado porque

"La siderurgia tiene futuro en Asturias".

JAVIER FERNÁNDEZ LANERO

Secretario General de UGT Asturias

EL FUTURO DEL EMPLEO, EL EMPLEO DEL FUTURO

Jornadas de UGT en Madrid como fuente de vida y progreso donde participaron nuestras/os compañeros/as de la comisión ejectuiva Abel Suarez, secretario de organización, Mar Celemín, secretaria de política sindical, Javier Campa, secretario de empleo y Ana García, secretaria de política social de UGT Asturias.

A la jornada estatal han asistido mas de más de 600 personas, y más de 30 expertos en la materia, tanto del ámbito nacional, como internacional. Se han desarrollado temas como 'La intermediación y la acreditación de competencias', y el futuro del empleo en la industria, en el sector público, en los sectores privados, en las diferentes Comunidades Autónomas, el futuro de los servicios públicos de empleo y el futuro del empleo en la Unión Europea. Han participado, entre otros, Yolanda Díaz, Elma Saiz, Joaquín Pérez Rey, el Presidente del Comité Económico y Social Europeo, Olivier Röpke, y el Comisario de Empleo y Derechos Sociales, Nicolás Schmit.

Asimismo, han participado distintos dirigentes del mundo empresarial y de UGT. Se dialogó sobre retos importantes como a corto plazo es la reducción de jornada laboral. Se tiene que concretar antes de 2026, que baje a 37,5 horas laborables a la semana.

Sería conveniente que la patronal y los sindicatos fuéramos a la mesa de negociación no para discutir esa bajada, que ya está aprobada en el paquete de Gobierno, sino de qué manera la implantamos en los convenios colectivos. El registro horario sigue siendo un timo en este país.

Además, esta reducción de tiempo de trabajo tiene cara de mujer. Las jornadas más largas son en los sectores más feminizados. Por ello, necesitamos más medios humanos y técnicos para la Inspección de Trabajo para lograr que en España las horas extra se paguen más que las horas ordinarias.

Asimismo, los principales riesgos a los que se enfrenta el trabajo y se ha puesto en valor la acción sindical para convertir esos riesgos en oportunidades. Las 4 D: digitalización, descarbonización, derechos y delegados de la UGT para hacer frente a la doble transición digital y verde. Hay que reindustrializar España y Europa, pero bajo los parámetros de la transición justa, sin dejar a nadie atrás.

UGT va a elaborar un Libro Blanco con las conclusiones de estas Jornadas, que debe servir de referencia sobre los temas en materia laboral a debatir en el ámbito nacional y europeo.

Intervención de Abel Suárez González, secretario de organización de UGT Asturias en el V Comité de Servicios Públicos de UGT Asturias.

Durante el desarrollo del V Comité Regional de UGT Servicios Públicos Asturias, llevado a cabo en Oviedo, se profundizó en un análisis exhaustivo de la situación laboral actual, abordando diversos aspectos que impactan en el ámbito sindical y los servicios públicos en la región. En este contexto, se abordaron temas cruciales como las condiciones laborales, la representación sindical, y los retos que enfrenta el sector de los servicios públicos en Asturias. Se destacó la importancia de evaluar de manera crítica el panorama actual para entender las dinámicas laborales que afectan a los trabajadores y a la sociedad en general.

En resumen, el V Comité Regional de UGT Servicios Públicos Asturias en Oviedo se erigió como un espacio propicio para la reflexión, el análisis y la planificación de acciones que busquen fortalecer el entorno laboral en la región, anticipando y abordando los retos presentes y futuros con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de la clase trabajadora y contribuir al bienestar general de la sociedad asturiana.

COMITÉ DE LA UNIÓN DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS DE UGT ASTURIAS

El secretario de salud laboral y medio ambiente de UGT Asturias, Marino Fernández Reinaldo, intervino en el comité de la Unión de Jubilados y Pensionistas de UGT Asturia que transmitió “su enhorabuena por el excelente trabajo realizado en las mutualidades y destacó la positiva tendencia en los datos de afiliación. ¡Un logro para celebrar y seguir avanzando juntos!”

El reparto justo y equilibrado de las tareas de cuidado y domésticas no solo es imprescindible para la igualdad de trato y de oportunidades; si no que es fundamental en términos de justicia social. Tal y como constatan las estadísticas de usos del tiempo y de empleo, las mujeres tienen mayores dificultades para acceder y mantenerse en el mercado de trabajo asalariado por la asunción de las responsabilidades familiares y de cuidados. Por lo que se crea una güia donde el contenido de la guía se articula en base a los siguientes permisos:

• Permiso por nacimiento y cuidado de menor de 12 meses.
• Permiso en supuesto de adopción, de guarda con fines de adopción y de acogimiento.
• Permiso para el cuidado del lactante.
• Adaptación de jornada.
• Reducción de jornada por guarda legal, cuidado de familiares y cuidado de menores afectados de cáncer u otra enfermedad grave.
• Excedencias por cuidado de familiares.
• Permiso parental.
• Otros permisos por circunstancias familiares y ausencias por fuerza mayor.
• Otras fórmulas para conciliar la vida familiar y laboral y la corresponsabilidad.
• Permisos prenatales, revisiones ginecológicas e incapacidades temporales en estado avanzado de gestación.
• Otros permisos y suspensiones: situaciones especiales de IT por menstruación.incapacitante e interrupción del embarazo.
• Tutela de derechos de conciliación

https://proyectoartemisaugt.org/

ENTREVISTAS EN DIRECTO

Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias intervino este mes en varias entrevistas en directo como en el Asturias hoy 1ª Edición de Paula Rodríguez y Patricia Martínez, que es el primer informativo del día de RPA y en el programa de Arturo Téllez “Más que uno Asturias” de la cadena Onda Cero.