UGT Asturias

asturias adelante

DICIEMBRE 2023

Trabajando para construir la Asturias de las oportunidades

HOMENAJE A NICOLÁS REDONDO URBIETA.

UN HOMBRE CON DIGNIDAD Y PRINCIPIOS DESDE EL PRINCIPIO.

Nicolás fue un reformista y que la historia del sindicalismo de nuestro país e incluso el propio sistema de relaciones laborales, no se entendería sin él ya que, entre otras cosas, gracias a él, desde 1988 la autonomía sindical y la unidad de acción han sido una constante en nuestro país, y son hoy los valores más importantes del sindicalismo.

Además, Nicolás Redondo negoció y aprobó con el Gobierno de la UCD el primer Estatuto de los Trabajadores, con la CEOE, el I Acuerdo para la Negociación Colectiva, y cuando creyó que ya no era útil en el Congreso de los Diputados, tuvo el valor de dejar el acta de diputado y pasar a la calle. Nicolás Redondo fue quien "exigió la devolución del patrimonio sindical histórico de la UGT que había sido robado por las fuerzas franquistas en 1939. Quiso que la democracia devolviera al sindicato lo que le habían quitado a golpe de bayoneta.

El acto empezó con una ofrenda floral en la tumba de Nicolás Redondo en el Cementerio Civil de Madrid.

La Junta General acogio el acto institucional del Día de la Constitución

Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, asistió el 5 de diciembre en la conmemoración del Día de la Constitución, un evento tradicionalmente celebrado en la Junta General. En esta ocasión, el presidente del Parlamento asturiano, Juan Cofiño, y el presidente del Principado de Asturias, Adrían Barbón. Juntos destacaron la importancia y el impacto positivo de la Carta Magna, subrayando los avances significativos en derechos y libertades que la Constitución española de 1978 ha brindado a lo largo de estos 45 años.

La Constitución de 1978 se erige como el cimiento sobre el cual Asturias emergió como autonomía, permitiéndonos gestionar de manera independiente nuestros asuntos. Este hito constitucional reconoció nuestra capacidad para tomar decisiones en áreas tan fundamentales como la sanidad, la educación y la política social, otorgándonos la facultad de moldear nuestro propio destino en aspectos cruciales para el bienestar de la comunidad.

VISITA INSTITUCIONAL AL CAMPO DE REFUGIADOS DEL SAHARA.

La presencia de UGT Asturias con la visita institucional es fundamental, ya que se debe abordar una situación prolongada de los refugiados que requiere un enfoque decidido hacia soluciones pacíficas. En este contexto, la colaboración internacional y los esfuerzos diplomáticos emergen como elementos esenciales para lograr una resolución justa.

Desafíos y Compromisos en la Educación, el Trabajo y la Eliminación de la Discriminación

Para la Unión general de Trabajadoras y Trabajadores el VIH debe ser una prioridad en las agendas políticas, la investigación sobre el VIH tiene que seguir avanzando, y encaminarnos a cumplir la meta de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de poner fin a la epidemia del Sida para 2030 y "garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos y todas las edades".

Aunque se han realizado progresos considerables para acabar con el SIDA como amenaza para la salud pública, la epidemia del VIH no ha sido erradicada y las personas jóvenes siguen expuestas de manera desproporcionada a este tipo de riesgo VIH. Además, el conocimiento exhaustivo del VIH entre los jóvenes sigue siendo demasiado bajo, solo uno de cada tres demuestra conocimientos precisos.

La Educación Integral en Sexualidad es esencial para que las personas jóvenes sean capaces de protegerse del VIH. También ayuda a que los jóvenes eviten los embarazos precoces y otras infecciones de transmisión sexual, les incita a que busquen información sobre cuestiones relativas a la salud, promueve la tolerancia, el respeto mutuo y la no violencia en las relaciones. Por todo ello, es esencial la educación y la formación.

El VIH es prevenible, por eso es fundamental que se conozcan los factores de riesgo y la prevención. La infección por el VIH ataca al sistema inmunitario, y el síndrome de inmunodeficiencia adquirida (sida) es la fase más avanzada de la enfermedad. A pesar de los progresos, sigue siendo una enfermedad estigmatizante, y las personas con VIH se enfrentan a situaciones discriminatorias en su día a día. Para la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores, es imprescindible que los entornos laborales sean espacios de trabajo libres de discriminación por VIH y abordar el VIH y el Sida en el ámbito laboral como una cuestión de salud, libre de discriminación, donde el estigma, la falta de oportunidades y la desigualdad, dejen de ser una barrera.

Para eliminar la discriminación en el empleo es necesario implementar y desarrollar el Pacto Social por la no discriminación y la igualdad de trato asociada al VIH, se deben alcanzar acuerdos en el marco del Dialogo Social para defender los derechos de las trabajadoras y trabajadores, proteger los puestos de trabajo e intensificar los esfuerzos en materia de prevención.

Para ello, debemos incluir clausulas a través de la negociación colectiva en las que se garantice la protección de la vida privada y la confidencialidad, el derecho a recibir el tratamiento médico necesario y la adaptación de horarios y puestos de trabajo. Además, se deben establecer garantías para que las personas con enfermedades relacionadas con el VIH puedan permanecer en su puesto de trabajo.

La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores reclama la necesidad de eliminar las desigualdades económicas, sociales y laborales que originan enfermedades como el VIH, el Sida y otras pandemias. Por ello exigimos la adopción de políticas más eficaces en la promoción y la defensa de los derechos de las personas con VIH y Sida que se encuentran en situación de vulnerabilidad y discriminación, promoviendo los derechos de las personas con esta enfermedad, así como la igualdad de trato y oportunidades.

Si bien han sido muchos los avances en la lucha contra las discriminaciones por motivo de esta enfermedad, las personas que viven con el VIH, con frecuencia, siguen enfrentándose al estigma y la discriminación tanto en sus vidas cotidianas como en el ámbito laboral, con dificultades en el acceso al empleo, rechazos en su puesto de trabajo e incluso despidos. Nuestra labor sindical en la lucha contra la discriminación por causa del VIH/Sida consiste en la negociación encaminada a informar a las trabajadoras y trabajadores acerca de la enfermedad, a formar a nuestros representantes sindicales en esta materia y a la aplicación de una política que proteja los derechos de las trabajadoras y trabajadores con VIH, y tenga en cuenta las necesidades específicas de estas trabajadoras y trabajadores, para ello el mejor instrumento es la negociación colectiva.

Ana Isabel García Roza
Secretaria de Política Social de UGT Asturias

El mercado laboral asturiano muestra su fortaleza con una caída interanual cercana al 8%

Apostamos por seguir impulsando la Concertación Social para avanzar en medias que dinamicen el mercado laboral y la calidad del empleo.

El mercado laboral asturiano resiste en un escenario complejo, el paro registrado en Asturias desciende en comparación con el año anterior (-7,96% y 5.017 parados menos) y el nivel de desempleo se sitúa en 57.984 desempleados, lo que hace que la caída interanual de desempleo sea 2,87 puntos más que la media nacional.

Respecto al mes anterior se incrementa en 76 personas paradas marcando una tendencia contraria a España donde el paro desciende en 24.573 personas.
La afiliación a la Seguridad Social se mueve en términos interanuales en la misma línea del paro, de manera que respecto al año anterior se incrementa la afiliación a la seguridad social un 3,26% (15.587 personas trabajadoras más). En comparación con el mes anterior, la afiliación en Asturias sufre un leve descenso del 0,14%.

La reforma laboral sigue apuntalando la estabilidad en el empleo donde casi uno de cada 3 contratos realizados en el Principado de Asturias son indefinidos.

Desde UGT queremos destacar la importancia de contar con unos presupuestos regionales para 2024, apelando así a la responsabilidad de los grupos parlamentarios, en un año donde Asturias podrá contar con un importante volumen de recursos para hacer frente a la transición energética, climática y digital.

Avanzando igualmente en políticas activas de empleo a través de un servicio público de empleo se debe potenciar y modernizar, dotándole con más recursos económicos y humanos. Todo ello a través del Diálogo Social y la Concertación Regional.

Abel Suárez González

Secretario de Organización de UGT Asturias

REUNIÓN CON ALVARO QUEIPO DEL PARTIDO POPULAR

Javier Lanero, secretario general de UGT Asturias asiste a un encuentro que se enmarca dentro de la ronda de contactos que Álvaro Queipo ha iniciado tras la celebración del 18 Congreso Autonómico en el que salió elegido Presidente de PP de Asturias.

Un momento para el diálogo constructivo.

«DESAFIANDO LA OSCURIDAD: UN GRITO COLECTIVO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO»

La violencia de género, en su sentido más amplio, incluyendo todas las manifestaciones de la violencia hacia las mujeres, es el delito más extendido en el mundo. Una de cada tres mujeres hemos sufrido violencia física o sexual a lo largo de nuestra vida. No importa la edad ni la condición. Cada tres segundos una niña es obligada a casarse, y tres millones sufren ablación cada año. Las violaciones como arma de guerra están generalizadas en zonas de conflicto. Según el último informe de ACNUR, el 71% de las víctimas de trata son mujeres y niñas.

Son las cifras de la atrocidad.

En nuestro país, a las 55 mujeres asesinadas por sus parejas o ex parejas este año, habría que añadir los cuatro asesinatos que están en investigación para determinar si son víctimas también de violencia de género; las tres niñas y la bebé asesinadas por la violencia vicaria; las cuatro mujeres prostituidas; las trece asesinadas en su entorno familiar o las nueve a las que mataron por tender la mano a un hombre que luego resultó ser su verdugo. Llegamos así a las 99 mujeres asesinadas este horrible año que termina. Y perdemos la cuenta de las que agreden a diario, de las que consiguen escapar de una muerte casi segura.

Mientras se suceden estas barbaridades, tenemos que soportar también el negacionismo de la violencia de género y la justificación de los recortes en materia de protección a sus víctimas, en un desesperado rearme del más rancio patriarcado, que además pone el foco en la víctima y la culpabiliza.

Tenemos que rebelarnos contra ello. Alice Walker, la autora de El color púrpura, lo ha expresado bien: “La forma más común de renunciar al poder es pensando que no lo tenemos”. Por eso vamos a seguir asumiendo el nuestro, denunciando en las instituciones, en los centros de trabajo y a través de la movilización, esta injusticia y crueldad que padecemos. Y reivindicando nuestro derecho a una vida plena, libre y a salvo de violencias.

BASTA YA DE
VIOLENCIAS MACHISTAS

LA VIOLENCIA DE GÉNERO
LA PARAMOS UNIDAS

COMITÉ CONFEDERAL EN MADRID

En representación de UGT Asturias, el equipo conformado por Javier Lanero, Abel Suárez, Mar Celemín y Javier Campa participaron activamente en el 6º Comité Confederal denominado “AVANZAMOS MÁS”.

La presencia de este grupo no solo fortaleció la voz de UGT Asturias, sino que también contribuyó al espíritu de progreso y colaboración en este importante evento sindical. ¡Compromiso y dedicación en la construcción de un futuro laboral más justo y equitativo!

COMPARECENCIA JUNTA PRESUPUESTOS REGIONALES 2024

Buenos días, agradecer la invitación para poder acudir ante esta Comisión y expresar nuestra opinión, la opinión de UGT Asturias sobre el contenido del Anteproyecto de ley de Presupuestos Regionales de Asturias para 2024. Comenzaré por adelantarles una valoración positiva para unos presupuestos que creemos recogen un significativo nivel de recursos públicos para hacer frente a los desafíos de la región ante el próximo año. Con casi 6.349 millones de euros las cuentas regionales experimentaran un incremento del 6,4% respecto a 2023 (más de 380 millones adicionales). Son por lo tanto unos presupuestos de carácter expansivo si tenemos en cuenta las previsiones de crecimiento en términos de PIB real que según el cuadro macroeconómico recogido en los Presupuestos se situará para 2024 en el 1,2%. Con todo, Asturias podrá contar con un nivel de recursos que es necesario aprovechar al máximo para impulsar nuestro crecimiento económico, social, laboral y afrontar la ineludible transición energética, climática, digital y tecnológica, bajo la premisa de una transición justa con los territorios y con el conjunto de los ciudadanos. Creemos que son unos presupuestos donde se abordan políticas y destinan recursos que pretende impulsar, tanto la vertiente social como productiva. La apuesta por potenciar el Estado de Bienestar Social queda patente con ese 64,7% del total de los recursos económicos destinados a políticas de orientación social y que suponen 4.107 millones de euros. Mientras que la inversión productiva se refuerza con un total de 993,5 millones del capítulo VI y VII de gasto (72,8 millones adicionales, un 7,9% más) impulsada por lo fondos europeos (MRR con 275 millones - 298 millones en 2023- y el fondo de transición con 41,4millones).

Hay que señalar como en la obtención y en la captación de recursos para Asturias, los fondos europeos así como el sistema de financiación de las comunidades autónomas suponen elementos claves para nuestra comunidad y por lo tanto, la efectiva ejecución su celeridad de los primeros y la futura reforma del segundo, van a ser y son cuestiones transcendentales para Asturias. Incidiendo en la inversión social del presupuesto, me gustaría destacar (lo decía antes) esos 4.107 millones destinados a políticas sociales, reforzadas así con un incremento de 290 millones. Es un aspecto que valoramos muy favorablemente, al observar como las políticas sanitarias con un total de 2.334,9 M, concentran el 37% del presupuesto y arrojan un crecimiento del 8,8% (188,6M); las educativas con 1.042 millones, concentran el 16,4%, un crecimiento del 4,3% (43 millones) y las de seguridad y protección social con casi 600 millones (598,9 millones) concentran el 9,4% del total de recursos públicos, y crecen, se refuerzan, en un 7,2% (40 millones más). Aspectos como la atención primaria, la salud mental, la extensión y gratuidad en la red de 0 a 3, la atención a la dependencia (impulsando ese nuevo modelo de cuidados de larga duración, el ERA tienen 193,3M frente a los 177M de 2023), el refuerzo del sistema asturiano de garantía de derechos y prestaciones vitales (52,5M el Salario Social), las actuaciones en materia de vivienda, o el impulso de las infraestructuras sociales, educativas y sanitarias son para nosotros fundamentales en un sociedad de progreso. Y por lo tanto, de ahí, que valoremos el esfuerzo recogido en los presupuestos en esta dirección.

En materia de vivienda, uno de los retos a los que se enfrenta una gran parte de los ciudadanos, especialmente los más vulnerables, los jóvenes y las personas sin recursos. El presupuesto destina algo más de 98 millones para políticas que faciliten el acceso a la vivienda y para potenciar el parque público de viviendas, incluida su rehabilitación. Ni que decir tiene

Mar Celemin Santos, secretaria de política sindical de UGT Asturias

que la vivienda es un derecho constitucional, y es un elemento clave, para garantizar una trayectoria vital digna de las personas, por no hablar de su importancia a la hora de asentar y atraer población joven y hacer frente a ese reto demográfico. Otra de las políticas que habría que destacar por razones de interés obvias para nosotros son las de Empleo. Creemos que en un intento por impulsar políticas activas de empleo se dota al SEPEPA con 162,1 millones de euros, frente a los 158,6 del pasado año. Potenciando el servicio y su actividad. Decía anteriormente que la inversión productiva se reforzaba con 993 millones euros en capítulos 6 y 7, una cuantía que no veíamos desde 2009. Una inversión concentrada fundamentalmente en las Consejerías de Transición Ecológica, Industria y Desarrollo económico (el 21,8% de la inversión). Y en esta vertiente del impulso al desarrollo económico y productivo, habría que destacar también el papel que se le asigna a la investigación y al desarrollo tecnológico (a las políticas de I+D+I) con 43,6M de dotación a la agencia SEKUENS (Agencia de Ciencia, Competitividad Empresarial e innovación asturiana) o ese total de 53,4 M que suma el programa de investigación y desarrollo tecnológico. Todo ello, sin duda, es una palanca para el crecimiento económico y la productividad y competitividad de nuestra economía y de las empresas. Antes de finalizar una breve referencia a las novedades tributarias, donde se amplían este año las deducciones y beneficios fiscales. Creemos, lo hemos venido diciendo, que sería necesario analizar si realmente todas ellas son eficaces a la hora de incentivar o modificar conductas en el contribuyente (atraemos población a zonas rurales, dinamizamos su actividad productiva, conseguimos atraer talento y fijar población joven, si facilitamos el acceso a la vivienda a quien más lo necesita y con una ayuda suficiente o se está aliviando de carga fiscal a las familias con la intensidad suficiente ante escenarios inflacionistas??…). Creo que sería deseable un análisis de nuestras competencias en materia tributaria. Un análisis que nos permitiera, si es que hiciera falta, una mayor orientación, para saber qué medidas aplicar, en que niveles de renta. En definitiva un conocimiento de los resultados y de la eficacia de las mismas. Y lo digo porque los beneficios fiscales representan un 26,6% de los ingresos teóricos, que no es cuantía menor. Eso sí, debo destacar el avance y satisfacción ante la inclusión del beneficio fiscal de las personas que reciben ayudas por padecer ELA. Algo que nos parece del todo justo y que valoramos sin ningún tipo de objeción.

NEGOCIACIÓN PARA UNA NUEVA CONCERTACIÓN REGIONAL.

Javier Fernández Lanero estuvo inmerso en la reunión de negociación para un nuevo acuerdo de concertación social en Asturias. La cita contó con la participación de representantes de la patronal y los sindicatos, bajo la dirección del entonces presidente del Principado, Adrián Barbón. Fue todo un encuentro clave para el futuro laboral de la región. Acompañando a esa mesa de diálogo, estaban la vicepresidenta y consejera de Presidencia, Gimena Llamedo, así como los consejeros Ovidio Zapico, Borja Sánchez, Nieves Roqueñí y Melania Álvarez. La sede de Presidencia se convirtió en el epicentro de esas importantes conversaciones. Fue una reunión que impactó en el tejido social y económico de Asturias.

PRESENTACIÓN DEL INFORME DEL PSOE "EVOLUCIÓN EMPLEOY ESTRUCTURA SOCIAL DE OVIEDO"

El Secretario General, Javier Lanero, Abel Suárez, secretario de organización y la Secretaria de Política Sindical de UGT de Asturias, Mar Celemín, se reunieron con el portavoz socialista, Carlos Fernández Llaneza, y los concejales Javier Ballina y Natalia Sánchez en un encuentro de trabajo. ¡Para explorar el Informe sobre la Evolución del Empleo y la Estructura Social de Oviedo, presentado por el Grupo Municipal Socialista el pasado 20 de noviembre!. Durante la reunión, se hizo un análisis de la situación laboral del municipio. ¡Jornada llena de intercambio de ideas y colaboración para construir un mejor futuro para Oviedo!

La mesa del comité quedo compuesta por el presidente, Jenaro Martínez Paramio, vicepresidenta, Mª Angeles Moya Rodriguez, y secretario de actas, Cristóbal Puente Álvarez.

V COMITÉ UGT ASTURIAS

Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias, durante su intervención recalco que “a nivel regional afrontamos, también, una nueva legislatura, marcada por una nueva Concertación que ya estamos negociando, donde además de seguir luchando por mantener la protección de las personas, sobre todo los más vulnerables, habrá que crear una Mesa de Fondos Europeos, habrá que poner en marcha una estrategia de juventud, que son los grandes damnificados de todas estas crisis, habrá que reforzar nuestro sistema sanitario, atendiendo a todo lo relacionado con la salud mental, también hay que homologar con el resto de España los salarios del personal docente, cumpliendo los criterios de interinidad y desarrollar una estrategia de cuidados para una población cada vez más envejecida.

La defensa de nuestra industria seguirá siendo objetivo prioritario en 2024, donde tenemos que garantizar unos costes energéticos competitivos para que siga siendo viable y atractivo invertir en Asturias y que nuevos proyectos industriales, aprovechando los Fondos Europeos, puedan implantarse en nuestra región.

La llegada del AVE va a ser un impulso fundamental para el turismo, un turismo de doce meses al año, sostenible, y de calidad, por lo tanto, dentro de la estrategia de turismo en la concertación necesitamos incorporar medidas concretas. Las prestaciones sociales, la dependencia, las pensiones, la vivienda seguirán siendo como siempre temas capitales. Para todo ello, como siempre podréis contar con la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores, una organización sindical que lleva más de 135 años defendiendo los derechos, las libertades y las causas sociales, no solo de la clase trabajadora, sino del conjunto de la ciudadanía, en la cual cabemos todos y todas, que es progresista, feminista y que está comprometida, que es reivindicativa, democrática y necesaria para la defensa de los derechos de la clase trabajadora.

En este año 2024, seguiremos como siempre, defendiendo tus derechos y negociando, con ganas, con ilusión, con determinación, con fuerza y con inconformismo.

Seguiremos proponiendo y resolviendo, porque trabajamos en positivo y por el bien común, y sobre todo os damos las GRACIAS, por seguir con nosotros, por seguir en esta gran familia que somos la UGT, por seguir aportándonos ideas, propuestas, por contar con vuestro respaldo como trabajadoras y trabajadores, como representantes sindicales, deciros que estamos aquí para lo que necesitéis, para facilitaros asesoramiento laboral, sindical, jurídico”.

DIALOGOS CLAVE PARA IMPULSAR Y FORTALECER LA INDUSTRIA TURÍSTICA ASTURIANA

Javier Fernández Lanero, secretario general de UGT Asturias y Fermín de Con Longo, secretario general de UGT FeSMC Asturias, mantuvieron una reunión con Lara María Martínez Fernández, Viceconsejera de Turismo .

El encuentro se llevó a cabo con el propósito de establecer un primer contacto y analizar la manera en que podíamos desarrollar la Estrategia Turística en Asturias, considerando especialmente el impacto significativo que tenía la llegada del AVE. Este hito marcaría un antes y un después al desestacionalizar el turismo, permitiendo su flujo durante los 12 meses del año, tal como ya observábamos con el récord histórico de visitas en octubre. Durante el puente de la primera quincena de Navidades, específicamente en el periodo de la Constitución, experimentamos una ocupación del cien por cien, destacando la demanda turística en ese momento.

En consecuencia, nos comprometimos a trabajar en el desarrollo de una estrategia turística que se adaptara a la movilidad y a las infraestructuras, considerando el antes y después que marcaba la llegada del AVE. Este enfoque se llevaría a cabo en conjunto con que el cambio climático favorece y potencia la atracción turística hacia las zonas del norte de España.

En las semanas siguientes, nos dedicamos a analizar y trabajar en la concertación regional para implementar medidas específicas que respaldaran el desarrollo de esta estrategia.

GALA ANUAL DEL XV ANIVERSARIO DE COMPROMISO ASTURIAS XXI

Javier Lanero, secretario general y Abel Suárez, secretario de organización de UGT Asturias asistieron al evento anual de COMPROMISO ASTURIAS XXI una oportunidad de intercambio de conocimiento y experiencias de los asturianos en el exterior con los asturianos, empresas e instituciones de nuestra región.

PREMIOS ANASTASIO DE GRACIA 2023

La Fundación Anastasio de Gracia, celebró su gala de entrega de los Premios Anastasio de Gracia 2023, en la sala principal del Cine Doré, propiedad de la Filmoteca Española, dependiente del Ministerio de Cultura. Al acto, asistieron personalidades del mundo de la política, la empresa, los sindicatos, la cultura, el deporte, la investigación y la cooperación. En el transcurso del evento se hizo entrega de los Premios Anastasio de Gracia 2023 en las siguientes categorías:

* Premio Trabajo y Deporte para la atleta María Pérez García.
* Premio Trabajo y Cultura para el programa Informe Semanal.
* Premio Trabajo y Sociedad para la Fundación Real Madrid.
* Premio Anastasio de Gracia para la Selección Española Femenina de Fútbol.
* Premio Extraordinario Manuel Fernández López «Lito» para el cantautor Joan Manuel Serrat

SEKUENS | Agencia de Ciencia, Competitividad Empresarial e Innovación del Principado de Asturias

Javier Fernández Lanero, secretario general y Mar Celemín Santos, secretaria de política sindical de UGT Asturias participaron en el consejo rector de la Agencia de Ciencia, Competitividad Empresarial e Innovación Asturiana (Sekuens). El evento tuvo lugar en el Edificio Sekuens del Parque tecnológico de Asturias, y conto con la presencia del consejero de Ciencia, Empresas, Formación y EMPLEO, Borja Sánchez, así como de la consejera de Salud, Concepción Saavedra. ¡Jornada de colaboración y perspectivas innovadoras para el futuro asturiano!

UGT PIDE LA RECUPERACIÓN DE PERLORA

Diversas compañías han manifestado su interés en el estado actual de Perlora, según informó el alcalde de Carreño, Ángel García, durante su visita a la ciudad de vacaciones, acompañado por los líderes de UGT Asturias. Aunque los contactos se encuentran en una fase inicial y no se proporcionaron detalles adicionales al respecto. En el respaldo a la revitalización de Perlora, se ha solicitado al Principado, ente responsable del complejo, la formulación de un proyecto turístico-social enfocado en la tercera edad, eventos, congresos y networking. La vicepresidenta del Principado, Gimena Llamedo, ha confirmado el interés de varias empresas en Perlora. Sin embargo, destaco que el primer paso es la redefinición, en colaboración con el Ayuntamiento de Carreño, de las normativas urbanísticas de la zona, con miras a los posibles usos futuros del complejo. Lanero destaco: “ que haya voluntad de diálogo entre todas las administraciones competentes para poner en marcha un plan de recuperación para la Ciudad Residencial”,